**踔厉奋发 凝心聚力**

**为学校高质量发展实干奋进**

——在第十四届三次工会会员代表大会上的工作报告

工会主席 胡艳妹

（2023年2月10日）

各位代表、同志们：

我受第十四届工会委员会的委托，向大会作2022年度工作报告，请予审议。

**第一部分 2022年工作回顾**

2022年，学校工会在学校党委和上级工会的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大精神，立足新形势，谋划新思路，展现新作为，以“强信心、聚人心、暖人心”为工作目标，始终坚持团结广大教职工，围绕中心，服务大局，为推动学校各项事业高质量发展作出积极贡献。

**一、聚焦政治性，进一步凝聚共谋发展力量**

**（一）切实加强思想政治引领**

**1.坚持“第一议题”学习制度。**组织学习了《习近平在2022年春季学期中央党校中青年干部培训班开班式上的重要讲话》、《习近平总书记对疫情防控工作的最新重要指示》和党的二十大报告精神等。选购《深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述》、《党的二十大报告辅导读本》等学习读本，供工会专兼职干部进行政治理论学习，提高工会专兼职干部和广大教职工的政治站位和理论水平。

**2.学习党的二十大精神**。组织全校教职工参与“学习二十大 建功新时代”为主题的“每日一学”网络学习打卡活动，利用碎片化时间打卡式学习，掀起了学习二十大精神的热潮，活动结束，有42位老师累计打卡满 45天被授予“学习达人”称号。

**3.高度重视意识形态工作。**坚持把意识形态工作纳入工会工作计划，坚持每月至少开展1次工会委员会扩大会议集中学习，确保工会干部理论素养得到提升。认真做好教职工思想状况调研活动，及时掌握教职工思想动态、网络舆情，认真做好教职工的申诉工作，积极构建和谐劳动关系，确保教职工队伍的团结稳定。开展了新时代教职工思想政治工作创新案例征集活动，进一步提升教职工思想政治工作质量和水平。全年在校园网发布新闻和校务摘要31篇。在《教工之家》网站发布新闻26篇、发布各类通知56则、教工风采3篇、发布劳模工匠故事8则，不断提升工会工作的影响力和号召力。

**4.加强思想政治工作研究。**选送案例《充分发挥“三员”作用，做实做细教职工思想政治工作》获评2022年常州市教育工会系统推进产业工人队伍建设改革优秀案例二等奖。

**（二）深入推进学校民主管理**

**1.坚持“两代会”制度。**召开了第十三届三次教职工代表大会暨第十四届二次工会会员代表大会和第十三届四次教职工代表大会，审议通过了《常州纺织服装职业技术学院章程（修订稿）》。教代会闭会期间，教代会执委会认真履行职责，召开了四次教代会执委会会议，审议通过了重大制度和重要奖项申报等事项。3个二级教学单位召开了二级教代会，做到有关学院改革发展的重大措施、与教职工切身利益相关的重大事项，提交二级教代会审议通过。

**2.推进提案办理工作。**第十三届三次教代会共征集提案28件，其中立案3件，意见建议7件（包含同内容合并为一件的），暂不予立案17件（不符合立案的基本要求）。10月份，召开教代会提案落实工作推进会，10个相关提案承办部门负责人参加了会议，对负责提案进行汇报。至12月份，立案提案以及作为意见和建议的提案都己100％落实办理。

**（三）扎实开展师德师风建设**

**1.开展“立师德倡师风 评模范树标兵”宣传推介活动。**通过学习师德规章制度、开展专题研讨、征集师德范式，发掘身边榜样、宣推师德标兵等，引领广大教职工力行师德规范，弘扬高尚师风。

**2.开展第十五个师德建设月系列活动。**9-10月份，在全校深入开展了以“立德树人守初心 爱岗敬业担使命”为主题的师德建设月活动。通过开展以理想信念为主题的教育活动、“定格纺院·最美教育瞬间”主题摄影作品比赛（参赛作品61件）和“平凡的感动·讲述身边的教育故事”征文比赛（参赛作品19篇），进一步提升了我校教职工思想政治素质和师德素养，引导广大教职工立德修身、敬业立学，当好学生成长的引路人。

**二、聚焦先进性，进一步激发干事创业热情**

**（一）加强先进典型选树**

**1.选树市级先进典型**

推选冯益芙获评常州市第九届师德标兵；宋黎菁获“常州市五一劳动奖章”；李凯、徐静2户家庭获评“常州市最美家庭”； 后勤保障部分工会获“常州市信赖职工小家”。

**2.评选“最具影响力团队”。**共有15支团队参加了评选，经组织教职工线上投票和专家团队综合评定，评选出10支团队为我校2021-2022年度十佳最具影响力团队，通过评选活动挖掘出一批校园内有影响力的先进团队典型，发挥榜样引领作用，助力学校高质量发展。

**（二）弘扬劳模工匠精神**

**1.组织收看劳模工匠报告会。**组织师生收看了由全国劳动模范沙夕兰主讲的常州市“劳模工匠进校园”首场劳模宣讲网络直播；收看由江苏省劳动模范韩雪主讲的劳模宣讲网络直播和由第44届世界技能大赛工业机械装调项目冠军、江苏大工匠宋彪作的“匠心筑梦 技能报国”全市职业院校新生同上一堂云端课专题报告会等活动，在师生中宣传了劳模事迹，弘扬了工匠精神，使师生在心中播下敬业爱岗、精益求精、追求完善、专注创新的工匠精神。

**2.开设“劳模工匠故事”专栏**。在工会《教工之家》网站开设专栏，通过讲述教育系统和纺织行业劳模工匠故事，分享劳模工匠关于工作、学习、人生的感悟和成果，多角度、立体化地传播劳模、工匠精神，营造学习劳模、宣传劳模、争当劳模的浓厚氛围，激发教职工崇尚劳动、见贤思齐的热情。

**（三）提升青年教师教学技能**

联合教务处举办青年教师教学基本功比赛，助推青年教师技能提升。通过校内初赛选拔选送了四位选手参加常州市第五届高校青年教师教学竞赛四个组别的比赛，荣获一等奖一个，二等奖三个，学校获得优秀组织奖。

**三、聚焦群众性，进一步精准服务温暖人心**

**（一）开展丰富多彩文体活动**

**1.参加上级比赛获佳绩。**组队参加市教育工会组织的“薪火相传 砥砺前行”在常高校教职工朗诵比赛，参赛朗诵作品《我的祖国》获一等奖。推荐车颖慧《品人间词话，悟人生境界——读《人间词话》有感》征文**+**音频分享作品参评江苏省女教职工“喜迎二十大 书香绽芳华”读书分享活动，获一等奖。

**2.校内文体活动精彩纷呈。**一是组织第三十八届校运会教工组项目比赛。11支参赛队731人次参加了实心球滚中目标、接力投篮、100米、实心球掷远等项目。二是举办第十届教职工羽毛球团体赛，11个分工会组成的代表队共计170余名教职工参加了比赛。

**3.指导分工会及俱乐部开展活动。**指导各分工会、俱乐部开展了春秋游、蛋糕DIY、口红DIY、手工皂制作、编织活动、烘焙、篮球比赛、冬季运动会等等形式丰富的文体活动十余项，营造活泼和谐的校园环境，促进教职工身心健康。

**（二）关爱女教职工健康成长**

**1.开展节日主题活动。**以喜迎党的二十大为主题，开展“庆三八”系列活动，选树9户“常纺最美家庭”作为践行美德善行，弘扬传承好家教家风典型。92位女教职工用图片展示常纺女性风采；76个家庭共82位孩子通过亲子唱红歌、绘画、手工形式“庆六一”迎接党的二十大。

**2.坚持办好关爱实事。**一是持续开展“丁香妈妈”结对帮扶活动，15位“丁香妈妈”结对17位“丁香学子”，帮助解决贫困学生在思想、学习、生活等方面的困难，促进学生全面健康成长。二是联合创业学院，坚持以“立业”作为就业创业教育的核心理念，搭台强基促发展，促进女大学生创业就业，我校被评为江苏省女大学生创业就业实践基地。

**3.关爱女教职工身心健康。**一是开展扎染体验活动，30余名女教师参加活动，汲取、感受中国传统文化的奥秘和魅力，摆脱内心的浮躁。二是开展女教职工心理团辅活动，30余名女教职工参加活动，帮助女教职工缓解工作、学习、生活的压力。

**（三）做好送温暖办好事工作**

**1.办实事、解难事、送温暖。**2022年，看望慰问39位生病住院、18位亲人去世、6位结婚、14位生育、25位退休教职工发放慰问金（品）13.0989万元。1月份对申请重大疾病、住院治疗和困难补助的24位教职工发放补助金3.58万元。暑假慰问150位在高温和户外作业人员，春节慰问26位节日在岗人员，送上慰问并发放1.062万元慰问品。为6位教职工申请了常州市工会会员生病住院免费专享保障补助金，为71位新进教职工申办了常州市工会服务卡。联系常州电信、常州移动通讯公司到校现场为教职工办理充值、办卡优惠活动。

**2.做好传统福利品的发放。**发放春节、端午节、中秋节福利品和生日蛋糕券、电影券等共计158.23万元，提升教职工福祉及获得感。

**3.多举措助力疫情防控。**向在校留守值班奋战在疫情防控一线的全体人员、居家办公和居住在封控、管控区的教职工及家人致一封问候信。组织449位教职工收看了“疫情和双减背景下，教职工的压力管理和心理调试”视频讲痤。对校园疫情防控驻校值班值守的190名教职工发放了1.9万元慰问品。

**4.迎新联谊活动聚人心。**与人事处、团委联合举办了“喜迎二十大 礼赞教师节 情满中秋月”青年教师中秋联谊会，40余位新入职教师欢聚一堂，活动增强了新教师的归属感，激励新教师开拓创新，砥砺奋进。

**5.搭建单身教师交友平台。**积极联系兄弟院校，组织10余位青年教师参加鹊桥联谊活动，开展一对一牵线活动10余次，促进单身教师之间的交流、交往，加强对青年教师的关爱和服务，体现工会娘家人的情怀和暖心服务。

**四、聚焦时代性，进一步加强完善自身建设**

**（一）夯实组织建设**

**1.开展“一分会一品牌”项目创建活动。**围绕“突出特色、重在实践、富于创新”的原则，经各二级分工会申报，共立项11个项目，各分工会积极按照立项方案认真实施，扎实做好每个环节的工作，确保活动取得实效，达到预期目标。

**2.深入推进职工小家建设。**通过职工小家建设，不断调动分工会组织和广大工会会员的积极性、创造性，多数分工会建设成为凝聚人心、引导会员、服务教工的阵地，提升广大会员的获得感、幸福感、归属感。

**（二）加强队伍建设**

组织全校专兼职工会干部48人参加了常州市教育工会举办的为期两个月的2022年工会干部培训班在线学习。举办了“2022年工会干部素质能力提升培训班”， 50余名专兼职工会干部参加了培训。通过培训，提高工会干部政治理论素养和业务水平，增强服务教职工、服务大局的能力，使工会工作不断适应学校发展的要求。

**（三）健全制度建设**

制定了《教职工俱乐部管理办法》，修订了《教职工重大疾病、住院治疗和困难补助管理办法》、《教职工代表大会实施办法》。对近年来全总、省总、市总及学校和校工会印发的关于工会规范化建设常用制度文件进行了梳理，梳理出24个工会规章制度编印成《工会常用制度汇编》，规范工会工作，提高服务水平。

**（四）规范财务管理**

严格落实新实施的工会会计制度，科学管理工会经费，依法依规做好经费的收、管、用工作，不断加强对经费资金进行科学合理的支配，对报销的流程进行规范，重大活动的经费预算和使用都由工会委员会集体研究决定。

各位代表，新征程召唤担当，新使命催人奋进！在学校党委和上级工会的领导下，在学校行政的高度重视和党政职能部门、各学院（部）的大力支持下，经过全体专兼职工会干部、全体教职工的共同努力，2022年取得了一些成绩，在此，我代表校工会向大家表示衷心的感谢！在总结经验和成绩的同时，我们也清醒地看到工作中还存在一些不足，如对新形势下工会工作面临的新情况、新问题研究探索不够；维护教职工权益、服务教职工的资源和手段还很有限；工会专兼职干部队伍的能力水平还需进一步提升等，这些问题需要我们在今后的工作中着力加以解决。

**第二部分  2023年工作思路**

**一、指导思想**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，以学习宣传贯彻党的二十大为主线，深刻认识“两个确立”的决定性意义，拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，认真贯彻落实上级工会和学校党委的决策部署，围绕中心、服务大局，不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性，认真履行工会维护、参与、建设、教育四项职能，为学校高质量发展贡献智慧和力量。

**二、主要任务**

**（一）坚定政治方向，切实担负起引领教职工听党话跟党走的政治责任**

认真贯彻落实习近平总书记“工会工作做的是群众工作，实际上就是政治工作，讲政治是第一位的要求”的重要论述，坚持党对工会工作的全面领导，确保正确政治方向。按照“进一步强化思想政治引领，进一步深化校园文化引领，进一步推进工会党建引领”的工作思路，狠抓理论武装，广泛开展具有工会特色的教育活动，不断把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想引向深入，不断把学习贯彻党的二十大精神引向深入。

**（二）拓展民主形式，积极发挥“双代会”在现代化治理中的重要作用**

坚持“全心全意依靠教职工办学”的方针，把教代会作为广大教职工参与学校民主管理和民主监督的重要组织形式。继续推进二级教代会制度落实，2023年内推动所有二级教学单位召开二级教代会，发挥好工会组织参与民主管理民主监督的作用。加强提案工作制度化、规范化、信息化建设，充分调动代表积极性、主动性和创造性，不断完善民主管理体系。

**（三）聚焦基本职责，把精准服务作为工会一切工作的出发点和落脚点**

为教职工服务、维护教职工合法权益，是工会组织的基本职责。努力构建和谐劳动关系，继续做好《工会法》学习宣传教育，引导教职工依法维护合法权益，积极帮助处理好教职工提出的维权申诉，实现维权维稳相统一。深化实施“暖人心工程”，深入开展“面对面、心贴心、实打实”服务教职工活动，服务的覆盖面要更广，教职工的获得感要更多、温馨感要更强。持续践行“我为群众办实事”，紧紧围绕党政所需、工会所能、教职工所盼，积极帮助教职工解决各种现实困难和问题，努力让教职工的“痛点”越来越少、“获得感”越来越多。

**（四）勇担历史使命，团结动员广大教职工以主人翁的精神建功新时代**

围绕高水平办学高质量建设奋斗目标，围绕立德树人根本任务，按照“抓教育动员、抓教学竞赛、抓技能培训”的思路开展工作，充分发挥工会作用。广泛深入开展师德教育和主人翁精神教育，大力讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事，引导教职工弘扬社会主义核心价值观，弘扬工匠精神，增强建功新时代的积极性、主动性、创造性。广泛开展教学技能竞赛，继续抓好青年教师教学竞赛等校内竞赛活动，积极组织教师参与省市青年教师教学大赛等校外竞赛活动，营造“比学赶帮超”的浓厚氛围。积极搭建学习交流平台，开展劳动技能提升培训，不断提高教职工能力素质。

**（五）把握发展动力，在守正创新中推动工会工作上新台阶有新作为**

持之以恒推进工会改革创新，是工会工作彰显活力、发挥作用的基础和关键。注重研究新情况、解决新问题、把握新规律，围绕工会工作热点难点问题开展调查研究，以创新理念和思维探索有效解决途径。工作注重内涵、提升层次、提高质量，筹划工作心中装着大局，开展教育活动重视“以文化人”，注重创新形式手段方法，推进工“慧”建设、探索“互联网+”工作模式，拓宽与其他部门融合开展工会工作的渠道。

各位代表、同志们，习近平总书记指出：“新征程是充满光荣和梦想的远征”。2023年是学校实施“十四五”规划和高水平建设的关键之年，让我们在校党委和上级工会的正确领导下，紧紧围绕学校中心工作，戮力同心、勇毅前行，坚守初心使命、汇聚奋进力量，为推进“现代化、国际化、智慧型、创业型”高水平高职学校建设做出新的努力和贡献！