

学党史 担使命 办实事 开新局
——在第十四届二次工会会员代表大会上的工作报告
工会主席 胡艳妹

各位代表、同志们：

我受第十四届工会委员会的委托，向大会作 2021 年度工作报告，请予审议。

第一部分 2021 年工作回顾

2021 年，是学校“十四五”开局之年，学校工会在上级工会和学校党委的正确领导下，在广大会员的共同努力下，以党的十九届五中、六中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神为指导，加强思想引领，紧紧围绕学校发展目标，提升民主管理水平，规范部门自身建设，开拓创新谋发展，凝心聚力促和谐，承前启后开新篇，助推学校高质量发展。

一、提高政治站位，强化思想引领

（一）勇担政治使命

1. 加强理论学习。以习近平新时代中国特色社会主义思想引领教职工，提高教职工政治觉悟和思想水平，为建功新时代凝聚力量，为学校的改革和发展作出新贡献。通过组织“十九届六中全会精神”、党史教育专题学习，开展“四史”知识竞赛云竞答等活动，引导工会专兼职干部和广大教职工不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力。

2. 举办主题活动。举办了以“文化自信歌国运，翰墨光影颂党恩”为主题的庆祝建党 100 周年书画摄影作品展活动，共征集书法、绘画、摄影三大类作品 26 件，通过主题色彩鲜明、内容积极向上、形式丰富多彩的艺术作品，展现我校师生对党和祖国的热爱之情。举办了“红心永向党，奋斗新征程”教职工大合唱比赛，共有 12 支来自各分会和离退休教师的参赛队伍，近 500 名教师用嘹亮的歌声庆祝建党 100 周年。联合妇联、女知联组织编织百米长卷，弘扬中国精神，献礼建党百年。活动历时百余天，耗费 25 公斤毛线，260 余名师生共同编织完成。既是我校师生用特殊的方式向建党百年献礼，也是弘扬和传承伟大的中国精神的体现，更是展示我校师生爱党爱国情怀、工匠精神和校企合作育人的成果。师生在百米长卷沉浸式编织体验中，对党的光辉历程有了更深入的了解，对党的感情得到进一步的升华。活动被人民日报、扬子晚报、常州电视台、常州晚报等多家媒体报道。

3. 建好“三员”队伍。组建了教职工“理论宣传员、心理辅导员、诉求联络员”三员队伍。自队伍组建以来，“三员”队伍围绕“加强教职工思想政治工作，引领教职工听党话感党恩跟党走，爱岗敬业，建功立业”、“引导教职工保持健康心态，预防身心疾病”、“帮助教职工增强法治思维，合理合法表达利益诉求，依法维护教职工权益”主要任务积极开展活动。理论宣传员举行了 23 场理论宣讲活动，心理辅导员开展了 9 场次身心健康知识讲座和心理疏导活动，诉求联络员深入教职工，了解、关心、解决教职工的合理利益诉求，帮助反馈、解决问题十数条，耐心细致地做好矛盾化解工作，推动合理诉求得以解

决，促进构建和谐稳定的人事关系。

4. 组织学法考法。一是与党委宣传部共同组织全校教职工参加由全国总工会、司法部、人力资源社会保障部、全国普法办联合开展的“尊法守法·携手筑梦”服务职工网络学法考法活动，营造校园尊法学法守法用法的良好氛围。二是开展宪法知识线上答题活动，深入学习宣传宪法，弘扬宪法精神，维护宪法权威，推动宪法全面实施，共有340余人参加了答题。

5. 开展案例征集。在全校开展了教职工思想政治工作创新案例征集活动，共征集到优秀案例13篇。充分发挥思想政治教育工作的引领作用，推动新时期教职工思想政治工作实现新的发展。

6. 加强廉政建设。召开了工会干部党风廉政教育学习会，完成廉政风险点排查，进一步推进了工会全面从严治党，提高工会干部全心全意为教职工服务的能力，切实增强工会干部纪律观念和廉洁自律意识，规范工会权力运行，促进工会各项工作顺利开展。

（二）发挥模范引领

1. 开展师德建设月活动。9月-10月，在全校深入开展了以“学习模范做先进 爱岗敬业守初心”为主题的师德建设月活动，通过“两个一”（学一次习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话、开一次“身边的榜样”学习交流会）学习教育、师德师风优秀案例评选、学习师德师风系列文件网上知识答题、学习时代楷模张桂梅先进事迹心得体会征文等活动，提升我校师德师风建设质量和教师职业道德水平，增强了教师教书育人、为人师表的自觉性，有

效推进我校精神文明建设和校园文化建设。

2. 选树师德模范。推荐宋黎菁获评 2021 年常州市第八届师德模范，并在学校教师节表彰大会上发言，发挥示范引领作用。

（三）弘扬工匠精神。

推荐的“身边的工匠”徐风被常州电视台、常州日报社联合专题采访并被常州日报和学习强国报道，其精益求精的工匠精神影响辐射到更多的人。

（四）扩大工会影响

全年在校园网发布新闻 25 篇，在《教工之家》网站发布新闻 31 篇、发布各类通知 47 则。

二、深化民主管理、抓实民主参与

（一）坚持“两代会”制度

召开了第十三次教代会暨第十四次工代会，选举产生了第十三届教代会执委会、第十四届工会委员会。召开了第十三届二次教职工代表大会，大会票决通过了《常州纺织服装职业技术学院“十四五”事业发展规划纲要（2021-2025 年）》。教代会闭会期间，共召开五次教代会执委会会议，审议重大制度和重要奖项申报等事项。

（二）做好提案办理

第十三届一次教代会共征集提案 40 件，经提案工作小组审核，立案 3 件、作为意见和建议 14 件、暂不立案 23 件（不符合立案的基本要求），提案答复率为 100%。召开了教代会提案落实工作推进会，推动教代会提案落实工作，8 个相关提案承办部门负责人参加了会议，

对负责提案进行汇报。截至目前，立案以及作为意见和建议都已100%落实办理。

（三）推动民主参与

组织教代会代表对2021年学校11个重点项目进行民主参与监督，通过听取重点项目进展情况汇报，走访查看项目建设现场，了解项目的整体情况，向广大教职工宣传学校重点项目的实施情况，扩大学校民主管理的广度和深度。

三、聚焦教工需求、深化精准服务

（一）拓展工作举措，完善多元多样的服务体系

1. **修订制度，规范服务依据。**对《工会经费收支管理办法》进行了修订，对照上位文，对工会会员福利支出中送温暖慰问费进行了提高，把学校党政的温暖传达给广大教职工。

2. **建立困难职工和生病住院职工档案。**为11位困难职工建档，其中因病致困6人，因配偶或子女患病致困5人；同时为41位生病住院职工建立了档案。

3. **为教职工办实事、解难事、送温暖。**年初对11位教职工发放困难补助金29000元、对32位教职工发放重疾和住院治疗补助金22700元。1至12月，看望、慰问生病住院教职工28人次、亲人去世教职工13人、结婚教职工6人、生育教职工11人、退休教职工12人，发放慰问金（品）58146.5元。为10位教职工申请了常州市工会会员生病住院免费专享保障补助金。

4. **做好传统节日福利品发放。**1月、6月和9月，向全校670名

教职工发放了春节、端午节、中秋节福利品和 2021 年生日福利品蛋糕券。

5. 注重人文关怀，实施暖人心工程。开展“颂党恩·百年礼赞 童心向党”庆“六一”教职工亲子活动，为 89 位教职工子女送去了节日慰问纪念品。“5·12”护士节，为我校 6 位医护人员送去节日的问候和慰问金 1200 元。“8·1”建军节，为我校 8 位在职转复军人、现役军嫂(属) 送去节日的问候和慰问金 2400 元；为 12 位退休职工转复军人送去节日的问候和慰问金 3600 元。4 月，为 40 位献血教职工送上慰问和营养费 20000 元。8 月，为暑假高温下坚守岗位的 110 余名教职工送上清凉消暑慰问品。联动校内部门与二级学院、退协组织开展慰问走访 80 岁以上离退休教职工 28 名，慰问 4 位生病住院退休教师，去世离退休教师及家属共 10 位。

(二) 加强文化建设，营造和谐向上的校园氛围

1. 组织校内体育比赛。一是组织第三十七届校运会教工组项目比赛。11 支参赛队 220 人次参加了足球运球绕障碍接力赛、团结一致绕障碍跑 2 个集体项目比赛，553 人次参加了实心球滚中目标、篮球定位投篮 2 个个人项目比赛。二是举办第十五届教职工乒乓球团体比赛。11 个分工会组成的代表队共计 170 余名教职工参加了比赛。丰富了教工业余文化生活，增进了各分工会之间的交流，推动全校乒乓球运动和全民健身运动的开展。

2. 组队参加上级工会文体比赛。一是组队参加在常高校“红心向党 初心如磐”歌咏大赛。我校参赛队的小合唱《唱支山歌给党听》

荣获二等奖。二是组队参加在常高校第八届教职工乒乓球比赛。经过激烈的比拼，取得团体一等奖。三是组队参加第八届江苏省纺织企业职工乒乓球邀请赛，一名队员获女子单打第五名好成绩。

3. 指导分工会、俱乐部开展各项活动。除举办校级文体活动之外，还指导各分工会、俱乐部开展了春秋游、篮球比赛、冬季运动会等等形式丰富的文体活动十余项，丰富了广大会员的业余生活。

（三）开展技能竞赛，搭建提高教学技能平台

联合教务处举办了常纺院第七届青年教师教学能力比赛，8个二级教学单位的17名青年教师进入了决赛，为青年教师搭建了一个交流与展示的平台，促进了青年教师教学能力和教学水平的不断提升。

（四）关心关爱女职工，助推巾帼建功新时代

1. 开展“三八”国际妇女节系列活动。3月份，组织开展了以“巾帼心向党·奋斗新征程”为主题的“三八”国际劳动妇女节系列庆祝活动。组织女职工开展了一次“四史”集中学习、宣传了一批身边的女职工先进典型、举办了一期“百年圆梦·最美龙城”主题征文活动等。

2. 开展“丁香妈妈”结对帮扶活动。联合妇联持续开展“丁香妈妈”公益爱生行动，召开2021年“丁香妈妈”公益爱生行动结对仪式，18对师生成功结对。

3. 开展女职工心理健康辅导。联合妇联组织开展了主题为“我手画我心·简单蓝”绘画女职工心理健康辅导讲座。帮助女职工们正确认识压力，释放心灵，舒缓面对工作和家庭双重角色带来的压力，增

强对工作、生活的幸福感。

四、加强自身建设、提高服务水平

（一）加强组织建设

1. **二级分工会集中换届与设置调整。**结合我校党总支（直属党支部）设置，将原有的 9 个分工会调整为 11 个分工会。5 月，完成了二级分工会换届选举工作。11 月，因学校内设机构调整，为了加强党对工会工作的领导，有利于分工会工作的开展，对部分分工会设置作了相应调整，进一步规范工会组织建设。

2. **深入推进基层分工会建设。**以申报 2021 年度“常州市信赖职工小家”为契机，深化基层分工会内涵建设。后勤保障部分工会接受了常州市“信赖职工小家”验收。11 个分工会全部申报了学校“信赖职工小家”和“合格职工小家”建设，并进行了验收，五个分工会被评为“信赖职工小家”。

（二）加强队伍建设

1. **组织参加上级培训。**组织部分校工会委员和分工会主席参加市教育工会举办的“2021 年第一批工会干部上岗资格培训班”学习并拿到上岗证书。

2. **校内集中培训。**举办了工会干部素质能力提升培训班。培训班采用专题讲座、分组讨论、党史学习教育现场教学等方式进行。校工会委员、分工会主席、分工会委员、经审委委员、女职工委员会委员、校工会工作人员近 50 人参加了培训。

3. **规范会员入会程序。**与人事处、后勤保障部等职能部门共同研

究解决劳务派遣人员和其他类型人员的入会和享受福利问题，扩大工会组织覆盖面，并充分发挥工会在协调劳动关系、构建和谐校园中的重要作用。完成了常州市总工会 2021 年会员卡在库人员信息维护及年审工作。全年为 69 位新进教职工和劳务派遣职工办理了工会入会和申办了工会服务卡。

（三）加强财务管理。

一是通过巡视整改、办公用品领用专项审计整改等的契机，进一步加强工会经费规范化使用和管理。二是加强工会经费日常使用的管理。各项活动的经费预算和使用都由工会委员会集体研究讨论决定。三是对《工会经费收支管理办法》进行修订，进一步规范和加强校工会经费的收支管理。

各位代表，回顾过去一年的工作，在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到，工会工作与学校党政的要求、与广大教职工的期望、与高水平高职学校建设对工会工作的要求还有一定的差距：

一是制度建设还有待加强。如何发挥好教代会、工会服务学校改革发展的作用、进一步完善教代会提案制度、提高提案质量、加强提案答复落实工作等，都还需要进一步深入研究。二级教代会制度等落实还不到位，作用发挥还不够。

二是服务能力还有待提升。工会为教职工服务的深度和广度距离广大教职工需求还有差距，精准服务不足，创新性不够。现有场地、设施、资源等硬性条件距离教职工需求还有较大缺口。

三是组织建设还不够均衡。有的职工小家已经建成准市级先进，

有的还处于起步阶段，发展的不平衡性导致工作效果差异较大。

这些都需要我们在今后的工作中不断解决。

第二部分 2022 年工作思路

指导思想：以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，认真学习贯彻党的十九大和十九届六中全会精神，中国工会十七大精神，贯彻落实学校“十四五”规划部署要求和省市工会工作要求，围绕学校中心工作，服务学校发展大局，坚持和增强工会工作政治性、先进性、群众性，强化责任担当，全面履职维权，竭诚服务职工，统一思想，凝聚共识，鼓舞干劲，为学校事业高质量发展贡献力量。

2022 年，工会将主要围绕以下几个方面重点开展工作：

一、建设“团结之家”

坚持不懈深化教职工思想教育，抓好日常的宣传教育，把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为工会组织的重大政治任务，团结引领广大教职工坚定不移听党话，矢志不渝跟党走。深化中国工会十七大精神的学习贯彻，围绕我校高水平建设的目标任务，找准工会在学校大局中发挥作用的切入点、着力点、落脚点，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，加强师德师风建设，选树师德典型、讲好师德故事、强化榜样引领。

二、建筑“民主之家”

建立健全以教代会为基本形式的民主管理、民主监督制度。推动教代会规范化建设，参与学校行政管理、事业发展、资金分配、劳动

保护、生活福利等各项事务。进一步健全提案工作机制，规范提案办理流程，加大代表对提案落实的督办力度，切实提高提案办理效率和质量。推动二级教代会规范召开，进而推进我校民主管理和依法治校向纵深发展。

三、建为“发展之家”

搭建人才成长平台，充分发挥劳模示范引领作用。强化岗位练兵、教学技能竞赛、技术比武等活动，选拔优秀教师参与上级工会教学技能竞赛，为优秀人才脱颖而出搭建平台，为高水平高职学校建设贡献力量。

四、建好“活力之家”

坚持党建带工建，严格落实全面从严治党要求，以党的政治建设为统领，以高度的政治自觉抓好工会专兼职干部队伍建设。切实做好工会干部培训，建设高素质的工会干部队伍。创新工作方法，加强学习型、服务型、创新型工会建设。丰富建家内容、拓宽建家领域、深化建家内涵，探索我校“信赖职工小家”动态管理机制。

五、建成“温馨之家”

适应社会发展，努力满足广大教职工多层次需求，积极拓展服务领域，在做好困难帮扶、送温暖、法律援助、女职工关爱等既有工作的同时，探索提供更多高水平的精神性、发展性服务。

六、建造“快乐之家”

坚持工会组织，教职工参与，全校性比赛与各类俱乐部活动相结合，开展丰富多彩的文体活动，利用重大节日开展专题活动。支持各

分工会结合自身实际，开展各具特色、健康向上的文体活动。积极组织选拔教职工参与上级工会组织的文体竞赛。规范教职工俱乐部管理，鼓励其开展形式多样的活动。

各位代表、同志们，幸福是奋斗出来的！新时代、新使命、新征程，高水平高职学校建设的号角已经吹响，我们都是追梦人。让我们在上级工会和学校党委的正确领导下，在学校行政的大力关心支持下，团结动员全校教职工，以高度的使命感和责任感，当好主人翁，建功新时代，服务学校、服务基层，全心全意依靠教职工，凝聚力量、奋发有为，团结引领广大教职工为学校高水平高职学校建设而努力奋斗，以优异的成绩向党的二十大献礼！