

常州纺织服装职业技术学院

2022 年党政工作要点

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述,深刻认识“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,弘扬伟大建党精神。2022 年是学校的“改革创新年”,学校将瞄准新时代职业教育新要求,办好人民满意的教育,响应服务国家发展战略要求,顺应江苏新型纺织服装产业科技、时尚、绿色发展趋势,聚力“十四五”发展指标,聚焦省高水平高职学校和省高水平专业群建设,持续践行新发展理念,落实立德树人根本任务,实施“常纺复兴”行动,建设“现代化、国际化、智慧型、创业型”的高职强校,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。2022 年党政工作要点如下:

一、实施固本强基领航工程

1. 固本强基攻坚行动

(1) 加强对捍卫“两个确立”、践行“两个维护”、落实习近平总书记重要指示批示精神以及建设现代化教育强省、办好人民

满意的教育等中央和省委重大决策部署的监督检查。

(牵头部门：党政办公室；协同部门：各党总支（直属党支部）；任务属性：A；计划完成时间：12月20日前)

(2) 贯彻落实党委领导下的校长负责制，坚持民主集中制，严格执行学校党委会、校长办公会议事规则、“三重一大”议事决策制度，畅通经常性交流渠道；议题督办率100%。

(牵头部门：党政办公室；协同部门：各职能部门、二级学院、党总支（直属党支部）；任务属性：A；计划完成时间：12月20日前)

(3) 严肃党内政治生活，落实领导干部双重组织生活制度，落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、党日活动、谈心谈话等制度；常态化开展政治学习，强化中层干部政治历练，提升党外中层干部政治能力。

(牵头部门：组织部；协同部门：各党总支（直属党支部）；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(4) 创建1个全国样板党支部。

(牵头部门：组织部；协同部门：各党总支（直属党支部）；任务属性：A；计划完成时间：12月1日前)

(5) 制定新时代学校三级党组织“固本强基”五年建设计划，并按照计划要求分步骤实施。

(牵头部门：组织部；协同部门：各党总支（直属党支部）；任务属性：A；计划完成时间：12月1日前)

(6) 加强党支部书记工作室建设，全面达标。

(牵头部门：组织部；协同部门：各党总支（直属党支部）；

任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(7) 开展七一表彰活动。

(牵头部门：组织部；协同部门：各党总支（直属党支部）；

任务属性：B；计划完成时间：7月10日前)

(8) 在优秀青年教师、高级知识分子群体中发展党员成效显著，年度党员发展任务100%完成。

(牵头部门：组织部；协同部门：各党总支（直属党支部）；

任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(9) 构建“党建+”模式，形成党建系列项目。

(牵头部门：组织部；协同部门：各党总支（直属党支部）；

任务属性：B；计划完成时间：11月1日前)

(10) 开展第五轮校内巡察。

(牵头部门：党委巡察办公室；任务属性：A；计划完成时间：12月1日前)

(11) 完成巡视整改质效评估工作。

(牵头部门：党政办公室；协同部门：组织部、宣传部、纪委办公室、人事处、教务处、校企合作处、科技处、学生处、国有资产管理处、招生就业处、审计处、后勤保障部等；任务属性：A；计划完成时间：7月1日前)

(12) 3月20日前，制定党委领导班子责任清单、党委书记

“第一责任人”责任清单、领导班子其他成员“一岗双责”责任清单、纪委监督责任清单；12月20日前，落实主体责任清单制度完成率100%，开展2次全面从严治党会议。

（牵头部门：党政办公室；协同部门：纪委办公室；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前）

（13）减少发文、会议、检查、填表等，严格执行会议管理制度，为师生减负；严肃处理反映学校作风建设突出问题。

（牵头部门：党政办公室；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前）

（14）完善领导联系师生机制，每学期至少听取师生代表意见2次及以上，及时解决涉及师生切身利益问题。

（牵头部门：党政办公室；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前）

（15）完成学校2022年党政工作要点的制定工作，促进党建与业务工作融合发展。

（牵头部门：党政办公室；协同部门：各职能部门；任务属性：B；计划完成时间：2月20日前）

（16）开展迎接、学习、宣传党的二十大专项行动。

（牵头部门：宣传部；协同部门：各党总支（直属党支部）；任务属性：A；计划完成时间：2023年1月1日前）

（17）落实中心组巡学旁听制度，中心组集体学习6次以上、成员发言每人1次及以上。

(牵头部门：宣传部；协同部门：党政办公室；任务属性：B；计划完成时间：12月31日前)

(18) 建立健全依法治校体制机制，按照要求开展“学宪法讲宪法”等法制宣传教育活动。

(牵头部门：党政办公室；协同部门：宣传部；任务属性：B；计划完成时间：12月4日前)

(19) 申报省级文明校园（或按照省级文明校园标准建设）。

(牵头部门：宣传部；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：A；计划完成时间：12月1日前)

(20) 5月30日前，修订党风廉政建设考核办法；加强党风廉政建设，形成典型经验。

(牵头部门：组织部；协同部门：纪委办公室；任务属性：B；计划完成时间：11月1日前)

(21) 校内因“四风”问题造成不良影响，或对发现的形式主义、官僚主义问题不及时查处纠正或查处不到位，瞒报、漏报、迟报相关数据，全年无此类现象。

(牵头部门：纪委办公室；协同部门：执纪审查室；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(22) 通过重大事项请示报告、提出意见建议、监督推动党委决策落实等方式，督促党委落实全面从严治党主体责任。

(牵头部门：纪委办公室；协同部门：党政办公室；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(23) 建立健全学校监督体系；开展专项监督不少于 8 项。

(牵头部门：纪委办公室；协同部门：执纪审查室；任务属性：B；计划完成时间：12 月 20 日前)

(24) 加强纪检队伍建设；政治生态评价完成率为 100%。

(牵头部门：纪委办公室、执纪审查室；协同部门：各党总支(直属党支部)；任务属性：B；计划完成时间：12 月 20 日前)

(25) 主动查处党员干部违纪行为，解决群众反映强烈的突出问题。

(牵头部门：纪委办公室；协同部门：执纪审查室；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(26) 坚持“党建带团建”，发挥各级团组织作用，加强共青团对学生会指导；推进学生社团管理规范化建设；团的各级组织机构健全，人员、经费和活动场所落实到位。

(牵头部门：团委；协同部门：各二级学院分团委；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(27) 2022 年暑期“三下乡”社会实践省级重点立项团队不少于 2 支，市级重点立项团队不少于 5 支，校级重点立项资助团队不少于 10 支。

(牵头部门：团委；协同部门：各二级学院分团委；任务属性：B；计划完成时间：11 月 1 日前)

(28) 落实意识形态工作政治责任和领导责任；健全意识形态专题学习教育、督查检查、考核制度体系；集中分析研判，定

期报告分析研判情况。

(牵头部门：宣传部；协同部门：各党总支（直属党支部）；
任务属性：A；计划完成时间：12月1日前)

(29) 开展意识形态领域固本强基专项行动，做好学校意识形态领域问题自查和整改工作。

(牵头部门：宣传部；协同部门：各党总支（直属党支部）；
任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(30) 完善学校思想政治工作体系。

(牵头部门：宣传部；协同部门：党政办公室、组织部、纪委办公室、党委教师工作部、党委学生工作部、团委、马克思主义学院、保卫处、教务处、科技处、信息服务中心、后勤保障部等；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

2. 补钙铸魂引领行动

(1) 培育1门省级及以上思想政治理论课示范课堂。

(牵头部门：教务处；协同部门：马克思主义学院；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(2) 培育1个省级及以上课程思政典型案例。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(3) 党委会专题研究思政课建设，解决好思政课教师和辅导员队伍建设突出问题，思政教师队伍、辅导员队伍、专职心理教师均达标。

(牵头部门：人事处；协同部门：马克思主义学院、学生工作处、教务处等；任务属性：B；计划完成时间：9月1日前)

(4) 培育省级马克思主义学院。

(牵头部门：宣传部；协同部门：马克思主义学院；任务属性：A；计划完成时间：12月1日前)

3. 领航护航逐梦行动

(1) 突出基层党建特色品牌建设，开展党建+“一支部一品牌”建设工作，发挥典型示范引领作用，形成校级党建品牌项目。

(牵头部门：组织部；协同部门：各党总支（直属党支部）；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(2) 落实党委书记履行党建工作责任述职，推动二级党组织书记、基层党支部书记抓基层党建述职评议制度，以“书记项目”推进党建工作责任落实落细。

(牵头部门：组织部；协同部门：各党总支（直属党支部）；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(3) 党委专题研究制定干部人才规划政策，推进干部人才重点工作举措有力，年度成效显著。

(牵头部门：组织部；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(4) 完善干部培养机制，重视优秀年轻干部、女干部、党外干部培养选拔，中层正职干部中40岁左右年轻干部占相应层级干部总数1/8（含）以上；建成干部“经纬讲坛”。

(牵头部门：组织部；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(5) 科学设计干部考核制度。

(牵头部门：组织部；任务属性：B；计划完成时间：5 月 1 日前)

(6) 健全党外知识分子思想政治引领长效机制，推进同心基地建设，完善教育培训、座谈交流、参观考察等制度。

(牵头部门：统战部；协同部门：各党总支（直属党支部）；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(7) 支持民主党派加强自身建设，推动党外知识分子联谊会、欧美同学会组织建设，做好党外知识分子、港澳台侨、出国和归国留学人员、网络人士等统战工作，建立健全民族宗教工作机制。

(牵头部门：统战部；协同部门：各党总支（直属党支部）；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(8) 统筹学校常态化疫情防控工作、常见传染病防控工作。

(牵头部门：党政办公室；协同部门：后勤保障部；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(9) 健全学校安全责任体系和安全工作机制，完善校园安全管理制度，加强校园安防体系建设，落实网络安全责任制，构建学校安全管理长效机制。

(牵头部门：保卫处；协同部门：信息服务中心、各二级学院等；任务属性：A；计划完成时间：12 月 1 日前)

(10) 落实全省教育系统安全专项整治三年行动实施方案，聚焦实验室、危化品安全以及消防安全、治安安全、食品安全、建筑与设施设备安全，推进学校安全专项整治，全年无事故。

(牵头部门：保卫处；协同部门：教务处、科技处、后勤保障部、学生工作处、各二级学院等；任务属性：A；计划完成时间：12月1日前)

二、实施卓越人才培养工程

1. 人才培养高地打造行动

(1) 持续推进课程思政和美育文化及工匠精神融合渗透，美育融入专业建设。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(2) 开展美育文化与工匠精神“三进”（进实训室、进教室、进寝室）活动。

(牵头部门：宣传部；协同部门：教务处、学生工作处等；任务属性：B；计划完成时间：8月31日前)

(3) 深化三全育人改革，获得或达到省级“三全育人”综合改革试点单位。

(牵头部门：学生工作处；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(4) 毕业生就业率 $\geq 95\%$ 。

(牵头部门：招生就业处；协同部门：各二级学院；任务属

性：B；计划完成时间：12月1日前)

(5) 专业相关度大于上年省平均水平。

(牵头部门：招生就业处；协同部门：各二级学院；任务属

性：B；计划完成时间：12月1日前)

(6) 毕业生对学校的总体满意度 $\geq 90\%$ 。

(牵头部门：招生就业处；协同部门：各二级学院；任务属

性：B；计划完成时间：12月20日前)

(7) 学生资助精准度达到100%。

(牵头部门：学生工作处；协同部门：各二级学院党总支；

任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(8) 开展学生层面诊断与改进工作。

(牵头部门：学生工作处；协同部门：各二级学院党总支；

任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

2. 课堂革命持续深化行动

(1) 培育1个国家级职业教育“课堂革命”典型案例。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：

A；计划完成时间：7月1日前)

(2) 优化实践教学体系，试点开展小班化及卓越班教学。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：

B；计划完成时间：10月1日前)

3. 数字赋能教学提质行动

(1) 开发融媒体教材、新型活页式、工作手册式教材39本。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(2) 建设智慧校园及线上教育体系。

(牵头部门：信息服务中心；协同部门：教务处、各二级学院等；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

三、实施科技创新赋能工程

1. 新纺织科创融合行动

引培建立高水平服务团队。

(牵头部门：科技处(高职教育研究所)；协同部门：人事处、各二级学院等；任务属性：B；计划完成时间：6月1日前)

2. 新美育文创建设行动

(1) 完成美丽校园建设整体方案。

(牵头部门：宣传部；任务属性：B；计划完成时间：6月1日前)

(2) 入选全国职业院校校园文化建设“一校一品”。

(牵头部门：宣传部；协同部门：各党总支(直属党支部)；任务属性：A；计划完成时间：11月1日前)

(3) 启动建设省级以上中华优秀传统文化传承基地(如当年上级组织该项目，需积极组织申报)。

(牵头部门：文化与传承创新中心；协同部门：宣传部；任务属性：A；计划完成时间：12月1日前)

(4) 推进“新农村数字创意产业研究院”、“服饰文化研究院”

建设。

(牵头部门：文化与传承创新中心；协同部门：创意学院、服装学院、科技处（高职教育研究所）、继续教育学院等；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(5) 共建“美学设计园”。

(牵头部门：文化与传承创新中心；协同部门：创意学院、校企合作处等；任务属性：B；计划完成时间：9月1日前)

(6) 推进“文化展示中心”2.0升级工作；升级非遗文化展示体验馆；打造中华美育传习中心。

(牵头部门：文化与传承创新中心；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(7) 完成“常纺院贵州文创基地”建设规划。

(牵头部门：文化与传承创新中心；协同部门：创意学院；任务属性：B；计划完成时间：7月1日前)

(8) 引进1个非物质文化遗产传承项目。

(牵头部门：文化与传承创新中心；协同部门：创意学院；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

3. 双创教育升级行动

(1) 完成学校创业教育体系建设整体方案。

(牵头部门：创业学院；协同部门：教务处、人事处、校企合作处、宣传部、学生工作处、团委、各二级学院等；任务属性：B；计划完成时间：5月1日前)

(2) 成立文旅创新研究院、创业与领导力研究院、筹备花头鲸创投学院。

(牵头部门：创业学院；协同部门：人事处、教务处、校企合作处、科技处（高职教育研究所）、各二级学院等；任务属性：B；计划完成时间：9月1日前)

(3) 实施第一轮二级学院创新创业基地建设，立项3个；建设校外创业基地2个。

(牵头部门：创业学院；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：10月1日前)

(4) 设立创业基金，开展项目融资、路演等活动。

(牵头部门：创业学院；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：8月1日前)

(5) 开展学校创业竞赛，在校学生参与率达20%。

(牵头部门：创业学院；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：10月1日前)

(6) 培养“创新创业达人”，创业率达1%。

(牵头部门：创业学院；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(7) 国家级、省级互联网+大学生创新创业大赛、“挑战杯”中国大学生课外学术科技作品竞赛或中国大学生创业计划竞赛获奖各1项。

(牵头部门：创业学院；协同部门：团委、各二级学院等；

任务属性：A；计划完成时间：12 月 1 日前)

(8) 建设全国创新创业典型经验高校或创新创业教育改革示范校或毕业生就业典型高校。

(牵头部门：创业学院；协同部门：招生就业处、二级学院；

任务属性：A；计划完成时间：12 月 1 日前)

4. 开展科研创新突破计划

完成科协换届。

(牵头部门：科技处（高职教育研究所）；协同部门：各二级学院；任务属性：B*；计划完成时间：4 月 30 日前)

5. 开展社会服务增效计划

(1) 6 月 1 日前，完成生产型实训大楼（产教园）项目入驻；3 月 20 日前，完成 1 号楼一楼会议室建设。

(牵头部门：教务处、校企合作处；协同部门：后勤保障部、服装学院、科技处等；任务属性：B*；计划完成时间：6 月 1 日前)

(2) 纵向科研到账经费不少于 60 万元。

(牵头部门：科技处（高职教育研究所）；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(3) 发明专利申报数 60 项以上；发明专利授权数 20 项以上。其中专利转化率比去年增长幅度较大。

(牵头部门：科技处（高职教育研究所）；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(4) 培育国家级科研项目 1 项。

(牵头部门：科技处 (高职教育研究所)；协同部门：各二级学院；任务属性：A；计划完成时间：12 月 1 日前)

(5) 部省科研项目、省教育厅科研项目 12 项。

(牵头部门：科技处 (高职教育研究所)；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(6) 省部级及以上科研获奖 2 项。

(牵头部门：科技处 (高职教育研究所)；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(7) 论文 (核) 65 篇。

(牵头部门：科技处 (高职教育研究所)；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(8) 培育技术创新和成果转化平台 1 个。

(牵头部门：科技处 (高职教育研究所)；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(9) 培育省级科研、技术服务平台 1 个。

(牵头部门：科技处 (高职教育研究所)；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

四、实施专业建设提质工程

1. 强链集群创优行动

(1) 优化专业布局，重组教学机构 (试点)，加强群内协同。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：

B; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(2) 创新专业建设委员会运行机制。

(牵头部门: 教务处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性:

B; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(3) 建设省级卫生安全防护纺织品工程研究中心和服装智能设计与制造中心。

(牵头部门: 教务处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性:

B; 计划完成时间: 12 月 20 日前)

(4) 培育国家级专业群 1 个; 建立专业群质量年报制度。

(牵头部门: 教务处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性:

A; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

2. 链动协同调优行动

(1) 实施专业动态调整机制, 提高专业与产业的契合度, 控制专业数量少于 40 个。

(牵头部门: 教务处; 协同部门: 招生就业处、各二级学院等; 任务属性: B; 计划完成时间: 6 月 1 日前)

(2) 以骨干专业为引领, 开展专业层面和课程层面的诊改工作。

(牵头部门: 教务处; 协同部门: 质量管理办公室; 任务属性: B; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(3) 开展 6 个专业持续参与专业认证试点研究。

(牵头部门: 教务处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性:

B; 计划完成时间: 9 月 1 日前)

3. 提质增效培优行动

(1) 启动制订数字创意类国家教学标准 1 项。

(牵头部门: 教务处; 协同部门: 创意学院; 任务属性: A;
计划完成时间: 8 月 1 日前)

(2) 建设数字艺术 “1+X” 考证培训中心, 打造 “1+X” 考核培训基地。

(牵头部门: 教务处; 协同部门: 创意学院; 任务属性: B;
计划完成时间: 6 月 1 日前)

(3) 建立国家教育教学改革平台、项目 1 个。

(牵头部门: 教务处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性:
A; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(4) 建设创客团队 10 个。

(牵头部门: 创业学院; 协同部门: 人事处、各二级学院等;
任务属性: B; 计划完成时间: 10 月 1 日前)

(5) 培育双跨培训中心、胡格教学模式、AHK 试点项目 1 项。

(牵头部门: 教务处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性:
B; 计划完成时间: 12 月 20 日前)

(6) 建设乡村振兴人才培养优质校。

(牵头部门: 教务处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性:
A; 计划完成时间: 12 月 20 日前)

(7) 培育本科层次试点专业标准 2 个。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：A；计划完成时间：8 月 1 日前)

(8) 培育省级以上示范性专业集群 1 个。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(9) 获得国家教学成果奖 1 项。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：A；计划完成时间：11 月 1 日前)

(10) 高水平专业化产教融合实训基地 1 个，示范性虚拟仿真实训基地 1 个。

(牵头部门：教务处、校企合作处；协同部门：各二级学院；任务属性：A；计划完成时间：10 月 1 日前)

(11) 国家级在线开放课程 1 门，省级在线开放课程 10 门。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：A；计划完成时间：12 月 1 日前)

(12) 培育省级中高职衔接示范项目 1 项。

(牵头部门：教务处；协同部门：招生就业处、各二级学院等；任务属性：B；计划完成时间：9 月 1 日前)

(13) 培育省级书证学分互认试点项目 1 项。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：9 月 1 日前)

(14) 实现 “1+X” 证书专业覆盖率 60%，学分银行学生填报率不低于 95%。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：10 月 1 日前)

(15) 现代职教体系建设项目（项/年）不少于 12 个。其中新增 4+0 项目 1 个，3+2 项目 1 个，3+3 项目 3 个。

(牵头部门：教务处；协同部门：招生就业处、各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12 月 20 日前)

(16) 成立教材选用委员会，教材管理办法，校企双元合作开发职业教育规划教材 5 种，新型立体化教材 10 部，国家规划教材 3 部，省重点教材 4 部，省规划教材 6 部。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：A；计划完成时间：12 月 20 日前)

(17) 培育国家专业教学资源库 1 个。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：A；计划完成时间：12 月 20 日前)

(18) 承办省级职业院校技能大赛项目 2 项。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12 月 20 日前)

(19) 全国职业技能大赛获奖 1 项，省级技能大赛一等奖 3 项，省级职业技能大赛参与度 0.8%，获奖率超过上年度。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：

A; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(20) 省优秀毕业设计获奖达 6 项及以上, 其中一等奖或团队至少 2 项。

(牵头部门: 教务处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性: B; 计划完成时间: 11 月 30 日前)

(21) 职业院校技能大赛教学能力大赛省级及以上获奖 6 项, 国赛有突破。

(牵头部门: 教务处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性: A; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(22) 省部级教学能力比赛参与度 $\geq 8\%$ 。

(牵头部门: 教务处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性: B; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(23) 招生报到学生数不少于 4000 人。其中省高水平专业群招生数比去年有增长。

(牵头部门: 招生就业处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性: A; 计划完成时间: 12 月 10 日前)

五、实施师资队伍培优工程

1. 构建教师持续发展平台

制定《教授培养办法》、《年薪制人员管理办法》等。

(牵头部门: 人事处; 任务属性: B*; 计划完成时间: 7 月 1 日前)

2. 四层四维分类引培行动

(1) 选培青年英才 5 人。

(牵头部门：人事处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：6 月 1 日前)

(2) 引培教授 6 名、博士 30 名。

(牵头部门：人事处；协同部门：各二级学院；任务属性：A；计划完成时间：12 月 20 日前)

(3) 柔性引进创业孵化导师等高端创新创业人才 6 名。

(牵头部门：人事处；协同部门：创业学院、各二级学院等；任务属性：B；计划完成时间：10 月 1 日前)

(4) 聘请高层次技术技能人才 4 人。

(牵头部门：人事处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：9 月 1 日前)

(5) 选培教授培养对象 10 名。

(牵头部门：人事处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：9 月 1 日前)

(6) 组织 100 名专业带头人、专业负责人、骨干教师等开展教师专业素质能力培训。

(牵头部门：人事处；协同部门：教务处、各二级学院等；任务属性：B；计划完成时间：8 月 10 日前)

(7) 选派 2 个教学创新团队、10 名专业（群）带头人、学术带头、骨干教师赴境外研修学习。

(牵头部门：人事处；协同部门：各二级学院；任务属性：

B; 计划完成时间: 9 月 1 日前)

(8) 重点资助 2 个创新创业导师团队。

(牵头部门: 人事处; 协同部门: 创业学院、各二级学院等;

任务属性: B; 计划完成时间: 6 月 1 日前)

(9) 实施教师培训学分制手册, 每年选派教师参加培训 200 人次。

(牵头部门: 人事处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性:

B; 计划完成时间: 8 月 1 日前)

(10) 建立思政课教师研修基地 1 个。

(牵头部门: 人事处; 协同部门: 马克思主义学院; 任务属

性: B; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(11) 专任专业教师双师比例 $\geq 90\%$ 。

(牵头部门: 人事处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性:

B; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(12) 专任教师研究生学历(学位)比例 $\geq 77\%$ 。

(牵头部门: 人事处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性:

B; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(13) 辅导员获省级以上荣誉不少于 1 人。

(牵头部门: 学生工作处; 协同部门: 各二级学院; 任务属

性: B; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(14) 高职院校教师专业化发展标准 1 套。

(牵头部门: 人事处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性:

B; 计划完成时间: 8 月 1 日前)

(15) 培育国家级教师教学创新团队 1 个。

(牵头部门: 人事处; 协同部门: 教务处、各二级学院等;
任务属性: A; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(16) 新增省级教师教学创新团队 1 个。

(牵头部门: 人事处; 协同部门: 教务处、各二级学院等;
任务属性: A; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(17) 培育省级思想政治课教学创新团队 1 个。

(牵头部门: 人事处; 协同部门: 教务处、马克思主义学院
等; 任务属性: B; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(18) 培育省级及以上科技创新团队 1-2 支。

(牵头部门: 科技处 (高职教育研究所); 协同部门: 人事处、
各二级学院等; 任务属性: A; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(19) 新增省级及以上人才项目入选者 ≥ 12 人次。

(牵头部门: 人事处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性:
B; 计划完成时间: 12 月 20 日前)

(20) 柔性引进院士、全国劳模、全国技术能手、国家级技能大师、长江学者、千人计划、万人计划专家 (人) 等 1 人。

(牵头部门: 人事处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性:
A; 计划完成时间: 10 月 1 日前)

(21) 培育省级课程思政名师 2 人。

(牵头部门: 人事处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性:

B; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(22) 建设 (或达到) 省级及以上名班主任 (辅导员) 工作室不少于 1 个。

(牵头部门: 学生工作处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性: B; 计划完成时间: 12 月 20 日前)

3. 双师双向校企共育行动

(1) 继续推进《教师企业实践锻炼管理办法》, 专任教师下企业人数不低于 10%。

(牵头部门: 人事处; 协同部门: 各二级学院; 任务属性: B; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(2) 选聘省级产业教授 3-4 名、校级产业教授 10 名, 聘请产业博士 20 名。

(牵头部门: 人事处; 协同部门: 教务处、校企合作处、各二级学院等; 任务属性: B; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(3) 分学院、分专业开展 “1+X” 证书师资培训。

(牵头部门: 人事处; 协同部门: 教务处、各二级学院等; 任务属性: B; 计划完成时间: 9 月 1 日前)

(4) 培育国家级校企合作双师型 (一体化) 教师培养培训基地 1 个; 与龙头企业建立教师企业实践流动站 1 个。

(牵头部门: 人事处; 协同部门: 校企合作处、各二级学院等; 任务属性: A; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

4. 鼓励激励机制创新行动

(1) 开展《师德建设实施方案》落实专项行动，推动教师队伍思想政治工作和师德师风建设。

(牵头部门：党委教师工作部；协同部门：各党总支（直属党支部）；任务属性：B；计划完成时间：9月1日前)

(2) 开展教师节庆祝活动。

(牵头部门：人事处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：9月15日前)

(3) 开展教师层面诊断与改进工作。

(牵头部门：人事处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

六、实施校企共建共享工程

1. 校企命运共同体共赢行动

(1) 健全校企合作过程监督和绩效评价制度。

(牵头部门：教务处、校企合作处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：10月1日前)

(2) 启动培育省级产业学院2个，建设校级特色产业学院2个。

(牵头部门：教务处、校企合作处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：8月1日前)

2. 实体化运作联盟共建行动

(1) 名校名企校企合作项目1个。

(牵头部门：教务处、校企合作处；协同部门：各二级学院；

任务属性：A；计划完成时间：8月1日前)

(2) 专业平均拥有校企合作企业数量 11 个；东区引进深度产教融合企业 6 个。

(牵头部门：教务处、校企合作处；协同部门：各二级学院；

任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(3) 培育校企合作示范组合 1 个。

(牵头部门：教务处、校企合作处；协同部门：各二级学院；

任务属性：B；计划完成时间：11月1日前)

(4) 持续建设江苏省纺织服装产教联盟。

(牵头部门：教务处、校企合作处；协同部门：各二级学院；

任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(5) 与企业合作开发 1 个纺织类 “1+X” 证书。

(牵头部门：教务处、校企合作处；协同部门：各二级学院；

任务属性：B；计划完成时间：9月1日前)

3. 校企人才培养模式共育行动

(1) 共建国家级技能大师（劳模）工作室 1 个。

(牵头部门：教务处、校企合作处；协同部门：人事处、各二级学院等；任务属性：A；计划完成时间：8月1日前)

(2) 建设市级示范性现代学徒制专业 1 个。

(牵头部门：教务处、校企合作处；协同部门：各二级学院；

任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(3) 成立现代学徒制试点单位。

(牵头部门：教务处、校企合作处；协同部门：各二级学院；
任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(4) 现代学徒制人才培养人数达到50人及以上。

(牵头部门：教务处、校企合作处；协同部门：各二级学院；
任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

七、实施区域发展赋能工程

1. 科技助力企业腾飞行动

(1) 建立校企合作研发中心1个。

(牵头部门：科技处（高职教育研究所）；协同部门：校企合作处、各二级学院等；任务属性：B；计划完成时间：8月1日前)

(2) 技术合同成交额不少于1000万元。师均技术合同成交额增幅达25%。

(牵头部门：科技处（高职教育研究所）；协同部门：校企合作处、各二级学院等；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(3) 开发项目化教学案例10个。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：10月1日前)

2. 服务美丽乡村建设行动

(1) 启动建设乡创学院专业与课程。

(牵头部门：教务处；协同部门：继续教育学院；任务属性：

B; 计划完成时间: 9 月 1 日前)

(2) 柔性引进非物质文化遗产 1 人。

(牵头部门: 人事处; 协同部门: 文化与传承创新中心; 任务属性: B; 计划完成时间: 6 月 1 日前)

(3) 开展品牌培训项目课程改革。

(牵头部门: 继续教育学院; 协同部门: 各二级学院; 任务属性: B; 计划完成时间: 8 月 1 日前)

3. 实现共同富裕促进行动

(1) 建设优质生源基地 3 个。

(牵头部门: 招生就业处; 协同部门: 各职能部门、二级学院; 任务属性: B; 计划完成时间: 8 月 1 日前)

(2) 根据上级政策和结合本校实际情况, 适时开展社会招生工作。

(牵头部门: 招生就业处; 协同部门: 教务处、各二级学院等; 任务属性: B; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(3) 建设优质继续教育网络课程 3 门。

(牵头部门: 继续教育学院; 协同部门: 各二级学院; 任务属性: B; 计划完成时间: 9 月 1 日前)

(4) 面向特殊人群培训 1000 人。

(牵头部门: 继续教育学院; 协同部门: 各二级学院; 任务属性: B; 计划完成时间: 12 月 1 日前)

(5) 持续推进教育扶贫项目, 对口帮扶省内外院校其他帮扶

数量有增长。

(牵头部门：党政办公室；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(6) 行业企业投入不少于1500万元。

(牵头部门：校企合作处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(7) 筹备乡创学院建设。

(牵头部门：继续教育学院；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(8) 继续教育总收入不少于1500万元。

(牵头部门：继续教育学院；协同部门：各二级学院；任务属性：A；计划完成时间：12月1日前)

(9) 创建省级标准示范性继续教育基地1个。

(牵头部门：继续教育学院；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(10) 每年开展技能和创新培训人次为全日制在校生人数的2倍以上。

(牵头部门：继续教育学院；协同部门：各二级学院；任务属性：A；计划完成时间：12月1日前)

(11) 建设社区教育示范基地和老年大学示范校。

(牵头部门：继续教育学院；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(12) 创建省级标准示范性企业职工培训基地 1 个。

(牵头部门：继续教育学院；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(13) 年均产学研服务企业 100 家。

(牵头部门：科技处（高职教育研究所）；协同部门：校企合作处、各二级学院等；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(14) 培育省级中小学职业体验中心 1 个。

(牵头部门：教务处；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(15) 推进省级产教融合集成平台建设，建立标杆性产教融合集团（联盟），建设产教融合考核评价模型。

(牵头部门：校企合作处；协同部门：各二级学院；任务属性：A；计划完成时间：12 月 1 日前)

八、实施治理能力提升工程

1. 深化关键领域改革

(1) 出台第五聘期岗位聘任实施意见以及考核办法。

(牵头部门：人事处；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：B*；计划完成时间：5 月 1 日前)

(2) 根据省文件最新要求，改革教师评价，完善职称评聘条件设置。

(牵头部门：人事处；协同部门：教务处、科技处、各二级

学院等；任务属性：B*；计划完成时间：8月31日前)

(3) 改进教师科研评价，突出质量导向，坚持分类评价，推行代表性成果评价。

(牵头部门：科技处(高职教育研究所)；协同部门：人事处、各二级学院等；任务属性：B*；计划完成时间：8月31日前)

(4) 5月30日前，深化后勤管理体制与运行机制改革，制定《进一步深化后勤管理改革工作方案》；12月20日前，初步构建保障有力、服务规范、运行高效、监管到位、经营有序的新型后勤服务保障体系。

(牵头部门：后勤保障部；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(5) 按照常州纺织服装职业技术学院学校所属企业体制改革方案中的时间节点完成相关工作。

(牵头部门：后勤保障部；协同部门：国有资产管理处；任务属性：B*；计划完成时间：6月30日前)

(6) 完成重大经济活动审计、专项审计。

(牵头部门：审计处；协同部门：财务处；任务属性：B；计划完成时间：12月10日前)

(7) 完成校内各类审计项目整改台账督办工作。

(牵头部门：审计处；任务属性：B；计划完成时间：12月15日前)

2. 激发自我治理效能

(1) 7 月 10 日前，完成 2022 年预算绩效目标中期完成情况汇总并向校长办公会汇报；12 月 20 日前，完成 2022 年预算绩效目标完成情况汇总并向校长办公会汇报。

(牵头部门：财务处；协同部门：各职能部门；任务属性：B；计划完成时间：12 月 31 日前)

(2) 7 月 10 日前完成 2023 年预算及预算绩效目标编制的安排部署；秋季学期末前完成 2023 年预算及预算绩效目标的编报。

(牵头部门：财务处；协同部门：各职能部门；任务属性：B；计划完成时间：12 月 31 日前)

(3) 编制年度学校内部控制工作报告。

(牵头部门：财务处；任务属性：B；计划完成时间：6 月 30 日前)

(4) 优化招标采购工作过程管理机制，规范高效做好年度招标采购工作。

(牵头部门：国有资产管理处；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

3. 加强资源配置管理

(1) 固定资产利用率为 90%。

(牵头部门：国有资产管理处；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：B；计划完成时间：11 月 30 日前)

(2) 加强文献资源建设，图书资源借阅量增加 20%。

(牵头部门：图书馆；任务属性：B；计划完成时间：12 月

1 日前)

4. 规章制度谱系构建行动

(1) 修订学校《章程》。

(牵头部门：党政办公室；任务属性：A；计划完成时间：

12 月 1 日前)

(2) 完善制度“审、废、改、立、释、编”运行机制，3 月 10 日前，制定 2022 年制度建设计划，4 月底前编制《规章制度汇编》。

(牵头部门：党政办公室；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(3) 强化制度执行力，开展中层干部治理能力提升培训。

(牵头部门：组织部；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：B；计划完成时间：8 月 1 日前)

(4) 推进各部门制度的宣传解读培训，使制度内化为师生的价值追求和行为观念。

(牵头部门：党政办公室；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

5. 内部治理机制优化行动

(1) 推进落实教育评价改革工作。

(牵头部门：党政办公室；协同部门：组织部、宣传部、人事处、教务处、学生工作处、科技处、招生就业处等；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(2) 出台学校《深化综合改革实施方案》。

(牵头部门：党政办公室；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：A；计划完成时间：3月30日前)

(3) 深化两级管理，推进校院两级责权配置及实现方式，优化资源配置。

(牵头部门：党政办公室；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(4) 筹备好召开教代会、工会代表大会，审议学校重大问题。

(牵头部门：工会；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(5) 解决师生教代会提案上的问题，议题落实率和满意度达100%。

(牵头部门：工会；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(6) 召开学术委员会，完善学术标准制定、管理体系和运行机制，推进二级学术委员会成效显著。

(牵头部门：科技处（高职教育研究所）；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：10月1日前)

(7) 创建“江苏省高质量平安校园建设高校”。

(牵头部门：保卫处；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：A；计划完成时间：12月1日前)

(8) 推进绿色学校建设（加强水电使用管理，制订绿色学校建设方案，1号楼空调实施在线监管，继续推行垃圾分类，继续做好制止餐饮浪费工作，控制不可降解一次性塑料制品使用。）

（牵头部门：后勤保障部；协同部门：团委、学生工作处、教务处、宣传部等；任务属性：A；计划完成时间：12月1日前）

6. 多元共治能力跃升行动

(1) 建立职业院校、行业、企业、社区等共同参与的学校理事会。学校理事会围绕产教融合、校企合作等重大事项，发挥咨询、协商、议事和监督作用。

（牵头部门：党政办公室；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：B；计划完成时间：8月1日前）

(2) 进一步健全校企合作办学机制，探索股份制、混合所有制多元办学合作模式。

（牵头部门：教务处、校企合作处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：8月1日前）

(3) 7月30日前，健全校友会制度，激发地方校友会活力；12月20日前，省内校友会活动不少于5次，省外1次。

（牵头部门：学生工作处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前）

7. 内部质量保证体系健全行动

(1) 3月30日前，完善学校目标管理，健全工作计划、任务落实、结果反馈机制。12月20日前，推进目标管理责任制，

完成学校层面诊断与改进工作报告。

(牵头部门：党政办公室；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(2) 建立健全高水平高职院校建设监督管理机制。

(牵头部门：党政办公室；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：A；计划完成时间：12月1日前)

(3) 完善各类议题督办等督查反馈机制。

(牵头部门：党政办公室；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：B；计划完成时间：4月1日前)

(4) 5月30日前，完善并出台学校2022年度综合考核实施办法；12月30日前，完成2022年度学校综合考核工作。

(牵头部门：人事处、质量管理办公室；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：B；计划完成时间：5月30日前)

(5) 建立健全省综合考核工作机制，确保考核位次比上年度有提升。

(牵头部门：组织部；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：A；计划完成时间：12月30日前)

(6) 发布学校质量年报，学校典型案例入选省高职院校质量年报。

(牵头部门：质量管理办公室；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(7) 成为诊断与改进试点学校。

(牵头部门：质量管理办公室；协同部门：各职能部门、二级学院；任务属性：A；计划完成时间：12月20日前)

(8) 完善教学督导督查反馈机制。

(牵头部门：质量管理办公室；协同部门：教务处、各二级学院等；任务属性：B；计划完成时间：5月31日前)

九、实施智慧校园增效工程

1. 智慧校园基础平台升级行动

(1) 校园网扁平化改造、网络出口改造。

(牵头部门：信息服务中心；协同部门：后勤保障部；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(2) 建设超融合数据中心。

(牵头部门：信息服务中心；协同部门：各职能部门；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(3) 建设校本数据中心平台。

(牵头部门：信息服务中心；协同部门：各职能部门；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(4) 升级改造多媒体智能教室达50%以上。

(牵头部门：信息服务中心；协同部门：教务处、后勤保障部、各二级学院等；任务属性：B；计划完成时间：11月1日前)

(5) 网络安全持续完善，达到上级要求平均以上标准。

(牵头部门：信息服务中心；协同部门：宣传部；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

2. 管理云平台高度集成行动

(1) 持续建设综合行政管理服务平台。

(牵头部门：信息服务中心；协同部门：各职能部门；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(2) 建设内部质量保证服务平台。

(牵头部门：信息服务中心；协同部门：各职能部门；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

3. 数字赋能教学高质量发展行动

(1) 建设在线教学云平台。

(牵头部门：信息服务中心；协同部门：教务处、各二级学院等；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

(2) 推进产教融合平台建设。

(牵头部门：信息服务中心；协同部门：校企合作处、各二级学院等；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(3) 达到江苏省智慧校园示范校建设水平。

(牵头部门：信息服务中心；协同部门：各职能部门；任务属性：A；计划完成时间：12月20日前)

十、实施国际合作拓展工程

1. 民族文化国际传播行动

(1) 新增服装、创意类国际化特色课程2门。

(牵头部门：国际学院；协同部门：教务处、服装学院、创意学院等；任务属性：B；计划完成时间：7月1日前)

(2) 通过“线下+云端”模式举办国际艺术作品展 1 次。

(牵头部门：国际学院；协同部门：创意学院、文化与传承创新中心、信息服务中心等；任务属性：B；计划完成时间：8 月 1 日前)

2. 国际化标准建设行动

成立丝路学院。其中校企合作境外办学机构和项目境外培养学生数量比去年大幅增长。

(牵头部门：国际学院；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：9 月 1 日前)

3. 国际合作项目创牌行动

(1) 专业群重点专业聘请国（境）外高层次人才 1 人。

(牵头部门：国际学院；协同部门：教务处、人事处、各二级学院等；任务属性：B；计划完成时间：10 月 1 日前)

(2) 中外合作项目不少于 1 个。其中校际合作交流协议数量比去年有增长。

(牵头部门：国际学院；协同部门：各二级学院；任务属性：A；计划完成时间：10 月 30 日前)

(3) 具有在海外学习（含实习）经历的学生比例 0.01%。
(需根据疫情情况适时调整)

(牵头部门：国际学院；协同部门：学生工作处、各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12 月 1 日前)

(4) 国（境）外人员培训量 10000 人日。(需根据疫情情况

适时调整)

(牵头部门：国际学院；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(5) 在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间 1000 人日。（需根据疫情情况适时调整）

(牵头部门：国际学院；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月20日前)

十一、实施美丽时尚特色工程

1. 开展以美育人理论研究

12月10日前，弘扬中华美育精神，建设高水平职业教育美育类职业教育改革发展专家智库；成立常州市美育咨询委员会；积极推进高职院校美育标杆校建设。

(牵头部门：文化与传承创新中心；协同部门：宣传部；任务属性：B*；计划完成时间：12月10日前)

2. 美育理论策源地建设行动

(1) 成立美育职业教育研究中心。

(牵头部门：文化与传承创新中心；协同部门：宣传部、科技处（高职教育研究所）等；任务属性：B；计划完成时间：9月1日前)

(2) 筹办苏锡常美育高峰论坛、苏锡常都市圈高职院校美育建设联盟。

(牵头部门：文化与传承创新中心；协同部门：宣传部；任

务属性：B；计划完成时间：8月1日前)

3. 美育特色人才培养行动

(1) 推进公共艺术课程和中华优秀传统文化课程体系建设。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(2) 建设10门精品公共艺术课程。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(3) 立项支持15项中华优秀传统文化相关的教学研究项目。

(牵头部门：教务处；协同部门：各二级学院；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

4. 美丽文化高地打造行动

(1) 牵头联合省内高校组织策划江苏服饰文化展示周活动。

(牵头部门：文化与传承创新中心；协同部门：宣传部、服装学院等；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

(2) 牵头联合市教育局开展常州市大中小学美育周活动。

(牵头部门：文化与传承创新中心；协同部门：宣传部；任务属性：B；计划完成时间：12月1日前)

5. 弘扬常纺优良传统

总结凝练、传承“常纺精神”，并制作发布。

(牵头部门：宣传部；协同部门：党总支（直属党支部）；任务属性：B*；计划完成时间：10月1日前)

6. 推进文化融合创新

5月10日前，完成学校融媒体平台的制度和标准建设；6月30前，制定校园文化品牌建设方案，打造“一院一品”文化品牌，推进二级学院专业文化升级建设；12月10日前，完成剩余的专业文化进楼宇工作；12月10日前根据规划分步骤实施艺术街区建设。

（牵头部门：宣传部；协同部门：各二级学院党总支；任务属性：B*；计划完成时间：12月10日前）

注：*表示上年未完成项目；A类表示学校重大成果、重要工作，具有突破性、重要性等特征；B类表示学校研究或上级部门确定的年度重点工作。

附件：2022年学校党政工作要点暨目标任务分解表

中共常州纺织服装职业技术学院委员会
常州纺织服装职业技术学院
2022年2月18日

附件

2022 年学校党政工作要点暨目标任务分解表

序号	学校党政工作要点	一级目标任务	二级目标任务	考核标准要素或主要工作提示	牵头部门	协同部门	任务属性	计划完成时间
1	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强党的建设	加强对捍卫“两个确立”、践行“两个维护”、落实习近平总书记重要指示批示精神以及建设现代化教育强省、办好人民满意的教育等中央和省委重大决策部署的监督检查。	党政办公室	各党总支（直属党支部）	A	2022-12-20
2	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强党的建设	贯彻落实党委领导下的校长负责制，坚持民主集中制，严格执行学校党委会、校长办公会议事规则、“三重一大”议事决策制度，畅通经常性交流渠道；议题督办率 100%。	党政办公室	各职能部门、二级学院、党总支（直属党支部）	A	2022-12-20
3	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强党的建设	严肃党内政治生活，落实领导干部双重组织生活制度，落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、主题党日活动、谈心谈话等制度；常态化开展政治学习，强化中层干部政治历练，提升党外中层干部政治能力。	组织部	各党总支（直属党支部）	B	2022-12-20
4	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强党的组织建设	创建 1 个全国样板党支部。	组织部	各党总支（直属党支部）	A	2022-12-1
5	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强党的组织建设	制定新时代学校三级党组织“固本强基”五年建设计划，并按照计划要求分步骤实施。	组织部	各党总支（直属党支部）	A	2022-12-1
6	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强党的组织建设	加强党支部书记工作室建设，全面达标。	组织部	各党总支（直属党支部）	B	2022-12-1

7	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强党的组织建设	开展七一表彰活动。	组织部	各党总支（直属党支部）	B	2022-7-10
8	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强党的组织建设	在优秀青年教师、高级知识分子群体中发展党员成效明显，年度党员发展任务 100% 完成。	组织部	各党总支（直属党支部）	B	2022-12-20
9	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强党的组织建设	构建“党建+”模式，形成党建系列项目。	组织部	各党总支（直属党支部）	B	2022-11-1
10	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	推进全面从严治党	开展第五轮校内巡察。	党委巡察办公室		A	2022-12-1
11	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	推进全面从严治党	完成巡视整改质效评估工作。	党政办公室	组织部、宣传部、纪委办公室、人事处、教务处、校企合作处、科技处、学生处、国有资产管理处、招生就业处、审计处、后勤保障部等	A	2022-7-1
12	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	推进全面从严治党	3 月 20 日前，制定党委领导班子责任清单、党委书记“第一责任人”责任清单、领导班子成员“一岗双责”责任清单、纪委监督责任清单；12 月 20 日前，落实主体责任清单制度完成率 100%，开展 2 次全面从严治党会议。	党政办公室	纪委办公室	B	2022-12-20
13	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强作风机制建设	减少发文、会议、检查、填表等，严格执行会议管理制度，为师生减负；严肃处理反映学校作风建设突出问题。	党政办公室	各职能部门、二级学院	B	2022-12-20
14	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强作风机制建设	完善领导联系师生机制，每学期至少听取师生代表意见 2 次及以上，及时解决涉及师生切身利益问题。	党政办公室	各职能部门、二级学院	B	2022-12-20

15	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	履行党建工作责任制	完成学校 2022 年党政工作要点的制定工作，促进党建与业务工作融合发展。	党政办公室	各职能部门	B	2022-2-20
16	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强理论武装	开展迎接、学习、宣传党的二十大专项行动	宣传部	各党总支（直属党支部）	A	2023-1-1
17	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强理论武装	落实中心组巡学旁听制度，中心组集体学习 6 次以上、成员发言每人 1 次及以上。	宣传部	党政办公室	B	2022-12-31
18	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	推进依法治校	建立健全依法治校体制机制，按照要求开展“学宪法讲宪法”等法制宣传教育活动。	党政办公室	宣传部	B	2022-12-4
19	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	推进依法治校	申报省级文明校园（或按照省级文明校园标准建设）。	宣传部	各职能部门、二级学院	A	2022-12-1
20	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强党风廉政建设	5 月 30 日前，修订党风廉政建设考核办法；加强党风廉政建设，形成典型经验。	组织部	纪委会办公室	B	2022-11-1
21	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强党风廉政建设	校内因“四风”问题造成不良影响，或对发现的形式主义、官僚主义问题不及时查处纠正或查处不到位，瞒报、漏报、迟报相关数据，全年无此类现象。	纪委会办公室	执纪审查室	B	2022-12-20
22	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强党风廉政建设	通过重大事项请示报告、提出意见建议、监督推动党委决策落实等方式，督促党委落实全面从严治党主体责任。	纪委会办公室	党政办公室	B	2022-12-20
23	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强监督体系建设	建立健全学校监督体系；开展专项监督不少于 8 项。	纪委会办公室	执纪审查室	B	2022-12-20
24	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强监督体系建设	加强纪检队伍建设；政治生态评价完成率为 100%。	纪委会办公室、执纪审查室	各党总支（直属党支部）	B	2022-12-20
25	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	加强监督体系建设	主动查处党员干部违纪行为，解决群众反映强烈的突出问题。	纪委会办公室	执纪审查室	B	2022-12-1

26	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	发挥统战群团作用	坚持“党建带团建”，发挥各级团组织作用，加强共青团对学生会指导；推进学生社团管理规范化建设；团的各级组织机构健全，人员、经费和活动场所落实到位。	团委	各二级学院分团委	B	2022-12-1
27	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	发挥统战群团作用	2022 年暑期“三下乡”社会实践省级重点立项团队不少于 2 支，市级重点立项团队不少于 5 支，校级重点立项资助团队不少于 10 支。	团委	各二级学院分团委	B	2022-11-1
28	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	落实意识形态责任制	落实意识形态工作政治责任和领导责任；健全意识形态专题学习教育、督查检查、考核制度体系；集中分析研判，定期报告分析研判情况。	宣传部	各党总支（直属党支部）	A	2022-12-1
29	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	落实意识形态责任制	开展意识形态领域固本强基专项行动，做好学校意识形态领域问题自查和整改工作。	宣传部	党总支（直属党支部）	B	2022-12-1
30	实施固本强基领航工程	固本强基攻坚行动	落实意识形态责任制	完善学校思想政治工作体系。	宣传部	党政办公室、组织部、纪委办公室、党委教师工作部、党委学生工作部、团委、马克思主义学院、保卫处、教务处、科技处、信息服务中心、后勤保障部等	B	2022-12-1
31	实施固本强基领航工程	补钙铸魂引领行动	加强思想政治工作	培育 1 门省级及以上思想政治理论课示范课堂。	教务处	马克思主义学院	B	2022-12-1
32	实施固本强基领航工程	补钙铸魂引领行动	加强思想政治工作	培育 1 个省级及以上课程思政典型案例。	教务处	各二级学院	B	2022-12-1
33	实施固本强基领航工程	补钙铸魂引领行动	加强思想政治工作	党委会专题研究思政课建设，解决好思政课教师和辅导员队伍建设突出问题，思政教师队伍、辅导员队伍、专职心理教师均达标。	人事处	马克思主义学院、学生工作处、教务处等	B	2022-9-1

34	实施固本强基领航工程	补钙铸魂引领行动	加强思想政治工作	培育省级马克思主义学院。	宣传部	马克思主义学院	A	2022-12-1
35	实施固本强基领航工程	领航护航逐梦行动	推进全面从严治党	突出基层党建特色品牌建设，开展党建+“一支部一品牌”建设工作，发挥典型示范引领作用，形成校级党建品牌项目。	组织部	各党总支（直属党支部）	B	2022-12-1
36	实施固本强基领航工程	领航护航逐梦行动	推进全面从严治党	落实党委书记履行党建工作责任述职，推动二级党组织书记、基层党支部书记抓基层党建述职评议制度，以“书记项目”推进党建工作责任落实落细。	组织部	各党总支（直属党支部）	B	2022-12-1
37	实施固本强基领航工程	领航护航逐梦行动	加强干部人才队伍建设	党委专题研究制定干部人才规划政策，推进干部人才重点工作举措有力，年度成效显著。	组织部		B	2022-12-1
38	实施固本强基领航工程	领航护航逐梦行动	加强干部人才队伍建设	完善干部培养机制，重视优秀年轻干部、女干部、党外干部培养选拔，中层正职干部中40岁左右年轻干部占相应层级干部总数1/8（含）以上；建成干部“经纬讲坛”。	组织部		B	2022-12-1
39	实施固本强基领航工程	领航护航逐梦行动	加强干部人才队伍建设	科学设计干部考核制度。	组织部		B	2022-5-1
40	实施固本强基领航工程	领航护航逐梦行动	做好统一战线工作	健全党外知识分子思想政治引领长效机制，推进同心基地建设，完善教育培训、座谈交流、参观考察等制度。	统战部	各党总支（直属党支部）	B	2022-12-1
41	实施固本强基领航工程	领航护航逐梦行动	做好统一战线工作	支持民主党派加强自身建设，推动党外知识分子联谊会、欧美同学会组织建设，做好党外知识分子、港澳台侨、出国和归国留学人员、网络人士等统战工作，建立健全民族宗教工作机制。	统战部	各党总支（直属党支部）	B	2022-12-1
42	实施固本强基领航工程	领航护航逐梦行动	维护校园安全稳定	统筹学校常态化疫情防控工作、常见传染病防控工作。	党政办公室	后勤保障部	B	2022-12-1

43	实施固本强基领航工程	领航护航逐梦行动	维护校园安全稳定	健全学校安全责任体系和安全工作机制，完善校园安全管理制度，加强校园安防体系建设，落实网络安全责任制，构建学校安全管理长效机制。	保卫处	信息服务中心、各二级学院等	A	2022-12-1
44	实施固本强基领航工程	领航护航逐梦行动	维护校园安全稳定	落实全省教育系统安全专项整治三年行动实施方案，聚焦实验室、危化品安全以及消防安全、治安安全、食品安全、建筑与设施设备安全，推进学校安全专项整治，全年无事故。	保卫处	教务处、科技处、后勤保障部、学生工作处、各二级学院等	A	2022-12-1
45	实施卓越人才培养工程	人才培养高地打造行动	创新人才培养模式	持续推进课程思政和美育文化及工匠精神融合渗透，美育融入专业建设。	教务处	各二级学院	B	2022-12-1
46	实施卓越人才培养工程	人才培养高地打造行动	创新人才培养模式	开展美育文化与工匠精神“三进”（进实训室、进教室、进寝室）活动。	宣传部	教务处、学生工作处等	B	2022-8-31
47	实施卓越人才培养工程	人才培养高地打造行动	创新人才培养模式	深化三全育人改革，获得或达到省级“三全育人”综合改革试点单位。	学生工作处	各职能部门、二级学院	B	2022-12-20
48	实施卓越人才培养工程	人才培养高地打造行动	提升人才培养质量	毕业生就业率 $\geq 95\%$ 。	招生就业处	各二级学院	B	2022-12-1
49	实施卓越人才培养工程	人才培养高地打造行动	提升人才培养质量	专业相关度大于上年省平均水平。	招生就业处	各二级学院	B	2022-12-1
50	实施卓越人才培养工程	人才培养高地打造行动	提升人才培养质量	毕业生对学校的总体满意度 $\geq 90\%$ 。	招生就业处	各二级学院	B	2022-12-20
51	实施卓越人才培养工程	人才培养高地打造行动	提升人才培养质量	学生资助精准度达到 100%。	学生工作处	各二级学院党总支	B	2022-12-20
52	实施卓越人才培养工程	人才培养高地打造行动	提升人才培养质量	开展学生层面诊断与改进工作。	学生工作处	各二级学院党总支	B	2022-12-20
53	实施卓越人才培养工程	课堂革命持续深化行动	推进课堂深化改革	培育 1 个国家级职业教育“课堂革命”典型案例。	教务处	各二级学院	A	2022-7-1
54	实施卓越人才培养工程	课堂革命持续深化行动	推进课堂深化改革	优化实践教学体系，试点开展小班化及卓越班教学。	教务处	各二级学院	B	2022-10-1
55	实施卓越人才	数字赋能教学	加快数字赋能	开发融媒体教材、新型活页式、工作手册式	教务处	各二级学院	B	2022-12-1

	培养工程	提质行动	步伐	教材 39 本。				
56	实施卓越人才培养工程	数字赋能教学提质行动	加快数字赋能步伐	建设智慧校园及线上教育体系。	信息服务中心	教务处、各二级学院等	B	2022-12-20
57	实施科技创新赋能工程	新纺织科创融合行动	提升科技创新水平	引培建立高水平服务团队。	科技处（高职教育研究所）	人事处、各二级学院等	B	2022-6-1
58	实施科技创新赋能工程	新美育文创建设行动	加强校园文化建设	完成美丽校园建设整体方案。	宣传部		B	2022-6-1
59	实施科技创新赋能工程	新美育文创建设行动	加强校园文化建设	入选全国职业院校校园文化建设“一校一品”。	宣传部	各党总支（直属党支部）	A	2022-11-1
60	实施科技创新赋能工程	新美育文创建设行动	加强校园文化建设	启动建设省级以上中华优秀传统文化传承基地（如当年上级组织该项目，需积极组织申报）。	文化与传承创新中心	宣传部	A	2022-12-1
61	实施科技创新赋能工程	新美育文创建设行动	开展美育文创行动	推进“新农村数字创意产业研究院”、“服饰文化研究院”建设。	文化与传承创新中心	创意学院、服装学院、科技处（高职教育研究所）、继续教育学院等	B	2022-12-20
62	实施科技创新赋能工程	新美育文创建设行动	开展美育文创行动	共建“美学设计园”。	文化与传承创新中心	创意学院、校企合作处等	B	2022-9-1
63	实施科技创新赋能工程	新美育文创建设行动	开展美育文创行动	推进“文化展示中心”2.0 升级工作；升级非遗文化展示体验馆；打造中华美育传习中心。	文化与传承创新中心	各二级学院	B	2022-12-1
64	实施科技创新赋能工程	新美育文创建设行动	开展美育文创行动	完成“常纺院贵州文创基地”建设规划。	文化与传承创新中心	创意学院	B	2022-7-1
65	实施科技创新赋能工程	新美育文创建设行动	开展美育文创行动	引进 1 个非物质文化遗产传承项目。	文化与传承创新中心	创意学院	B	2022-12-1
66	实施科技创新赋能工程	双创教育升级行动	提升双创教育水平	完成学校创业教育体系建设整体方案。	创业学院	教务处、人事处、校企合作处、宣传部、学生工作处、团委、各二级学院等	B	2022-5-1

67	实施科技创新 赋能工程	双创教育升级 行动	提升双创教育 水平	成立文旅创新研究院、创业与领导力研究院、 筹备花头鲸创投学院。	创业学院	人事处、教务处、 校企合作处、科技 处（高职教育研究 所）、各二级学院等	B	2022-9-1
68	实施科技创新 赋能工程	双创教育升级 行动	提升双创教育 水平	实施第一轮二级学院创新创业基地建设，立 项 3 个；建设校外创业基地 2 个。	创业学院	各二级学院	B	2022-10-1
69	实施科技创新 赋能工程	双创教育升级 行动	提升双创教育 水平	设立创业基金，开展项目融资、路演等活动。	创业学院	各二级学院	B	2022-8-1
70	实施科技创新 赋能工程	双创教育升级 行动	提升双创教育 水平	开展学校创业竞赛，在校学生参与率达 20%。	创业学院	各二级学院	B	2022-10-1
71	实施科技创新 赋能工程	双创教育升级 行动	提升双创教育 水平	培养“创新创业达人”，创业率达 1%。	创业学院	各二级学院	B	2022-12-20
72	实施科技创新 赋能工程	双创教育升级 行动	提升双创教育 水平	国家级、省级互联网+大学生创新创业大赛、 “挑战杯”中国大学生课外学术科技作品竞赛 或中国大学生创业计划竞赛获奖各 1 项。	创业学院	团委、各二级学院 等	A	2022-12-1
73	实施科技创新 赋能工程	双创教育升级 行动	提升双创教育 水平	建设全国创新创业典型经验高校或创新创业 教育改革示范校或毕业生就业典型高校。	创业学院	招生就业处、各二 级学院等	A	2022-12-1
74	实施科技创新 赋能工程	开展科研创新 突破计划	创新科研管理 机制	完成科协换届。	科技处（高职教 育研究所）	各二级学院	B*	2022-4-30
75	实施科技创新 赋能工程	开展社会服务 增效计划	社会支持与服 务	6 月 1 日前，完成生产型实训大楼（产教园） 项目入驻；3 月 20 日前，完成 1 号楼一楼会 议室建设。	教务处、校企合 作处	后勤保障部、服装 学院、科技处等	B*	2022-6-1
76	实施科技创新 赋能工程	开展社会服务 增效计划	社会支持与服 务	纵向科研到账经费不少于 60 万元。	科技处（高职教 育研究所）	各二级学院	B	2022-12-1
77	实施科技创新 赋能工程	开展社会服务 增效计划	社会支持与服 务	发明专利申报数 60 项以上；发明专利授权数 20 项以上。其中专利转化率比去年增长幅度 较大。	科技处（高职教 育研究所）	各二级学院	B	2022-12-1
78	实施科技创新 赋能工程	开展社会服务 增效计划	社会支持与服 务	培育国家级科研项目 1 项。	科技处（高职教 育研究所）	各二级学院	A	2022-12-1

79	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	部省科研项目、省教育厅科研项目 12 项。	科技处（高职教育研究所）	各二级学院	B	2022-12-1
80	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	省部级及以上科研获奖 2 项。	科技处（高职教育研究所）	各二级学院	B	2022-12-1
81	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	论文（核）65 篇。	科技处（高职教育研究所）	各职能部门、二级学院	B	2022-12-1
82	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	培育技术创新和成果转化平台 1 个。	科技处（高职教育研究所）	各二级学院	B	2022-12-1
83	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	培育省级科研、技术服务平台 1 个。	科技处（高职教育研究所）	各二级学院	B	2022-12-1
84	实施专业建设提质工程	强链集群创优行动	提升专业建设水平	优化专业布局，重组教学机构（试点），加强群内协同。	教务处	各二级学院	B	2022-12-1
85	实施专业建设提质工程	强链集群创优行动	提升专业建设水平	创新专业建设委员会运行机制。	教务处	各二级学院	B	2022-12-1
86	实施专业建设提质工程	强链集群创优行动	提升专业建设水平	建设省级卫生安全防护纺织品工程研究中心和服装智能设计与制造中心。	教务处	各二级学院	B	2022-12-20
87	实施专业建设提质工程	强链集群创优行动	提升专业建设水平	培育国家级专业群 1 个；建立专业群质量年报制度。	教务处	各二级学院	A	2022-12-1
88	实施专业建设提质工程	链动协同调优行动	提升专业建设水平	实施专业动态调整机制，提高专业与产业的契合度，控制专业数量少于 40 个。	教务处	招生就业处、各二级学院等	B	2022-6-1
89	实施专业建设提质工程	链动协同调优行动	提升专业建设水平	以骨干专业为引领，开展专业层面和课程层面的诊改工作。	教务处	质量管理办公室	B	2022-12-1
90	实施专业建设提质工程	链动协同调优行动	提升专业建设水平	开展 6 个专业持续参与专业认证试点研究。	教务处	各二级学院	B	2022-9-1
91	实施专业建设提质工程	提质增效培优行动	提升专业建设水平	启动制订数字创意类国家教学标准 1 项。	教务处	创意学院	A	2022-8-1
92	实施专业建设提质工程	提质增效培优行动	提升专业建设水平	建设数字艺术“1+X”考证培训中心，打造“1+X”考核培训基地。	教务处	创意学院	B	2022-6-1
93	实施专业建设提质工程	提质增效培优行动	提升专业建设水平	建立国家教育教学改革平台、项目 1 个。	教务处	各二级学院	A	2022-12-1

94	实施专业建设提质工程	提质增效培优行动	提升专业建设水平	建设创客团队 10 个。	创业学院	人事处、各二级学院等	B	2022-10-1
95	实施专业建设提质工程	提质增效培优行动	提升专业建设水平	培育双跨培训中心、胡格教学模式、AHK 试点项目 1 项。	教务处	各二级学院	B	2022-12-20
96	实施专业建设提质工程	提质增效培优行动	提升专业建设水平	建设乡村振兴人才培养优质校。	教务处	各二级学院	A	2022-12-20
97	实施专业建设提质工程	提质增效培优行动	提升专业建设水平	培育本科层次试点专业标准 2 个。	教务处	各二级学院	A	2022-8-1
98	实施专业建设提质工程	提质增效培优行动	提升专业建设水平	培育省级以上示范性专业集群 1 个。	教务处	各二级学院	B	2022-12-1
99	实施专业建设提质工程	提质增效培优行动	提升专业建设水平	获得国家教学成果奖 1 项。	教务处	各二级学院	A	2022-11-1
100	实施专业建设提质工程	提质增效培优行动	提升专业建设水平	高水平专业化产教融合实训基地 1 个，示范性虚拟仿真实训基地 1 个。	教务处、校企合作处	各二级学院	A	2022-10-1
101	实施专业建设提质工程	提质增效培优行动	提升专业建设水平	国家级在线开放课程 1 门，省级在线开放课程 10 门。	教务处	各二级学院	A	2022-12-1
102	实施专业建设提质工程	提质增效培优行动	推进职教体系建设	培育省级中高职衔接示范项目 1 项。	教务处	招生就业处、各二级学院等	B	2022-9-1
103	实施专业建设提质工程	提质增效培优行动	推进职教体系建设	培育省级书证学分互认试点项目 1 项。	教务处	各二级学院	B	2022-9-1
104	实施专业建设提质工程	提质增效培优行动	推进职教体系建设	实现“1+X”证书专业覆盖率 60%，学分银行学生填报率不低于 95%。	教务处	各二级学院	B	2022-10-1
105	实施专业建设提质工程	提质增效培优行动	推进职教体系建设	现代职教体系建设项目（项/年）不少于 12 个。其中新增 4+0 项目 1 个，3+2 项目 1 个，3+3 项目 3 个。	教务处	招生就业处、各二级学院等	B	2022-12-20
106	实施专业建设提质工程	提质增效培优行动	加强教材建设与管理	成立教材选用委员会，教材管理办法，校企双元合作开发职业教育规划教材 5 种，新型立体化教材 10 部，国家规划教材 3 部，省重点教材 4 部，省规划教材 6 部。	教务处	各二级学院	A	2022-12-20
107	实施专业建设	提质增效培优	强化标准引领	培育国家专业教学资源库 1 个。	教务处	各二级学院	A	2022-12-20

	提质工程	行动						
108	实施专业建设 提质工程	提质增效培优 行动	加强技术技能 培养	承办省级职业院校技能大赛项目 2 项。	教务处	各二级学院	B	2022-12-20
109	实施专业建设 提质工程	提质增效培优 行动	加强技术技能 培养	全国职业技能大赛获奖 1 项，省级技能大赛 一等奖 3 项，省级职业技能大赛参与度 0.8%， 获奖率超过上年度。	教务处	各二级学院	A	2022-12-1
110	实施专业建设 提质工程	提质增效培优 行动	提升人才培养 质量	省优秀毕业设计获奖达 6 项及以上，其中一 等奖或团队至少 2 项。	教务处	各二级学院	B	2022-11-30
111	实施专业建设 提质工程	提质增效培优 行动	教学能力比赛 获奖	职业院校技能大赛教学能力大赛省级及以上 获奖 6 项，国赛有突破。	教务处	各二级学院	A	2022-12-1
112	实施专业建设 提质工程	提质增效培优 行动	教学能力比赛 获奖	省部级教学能力比赛参与度 $\geq 8\%$ 。	教务处	各二级学院	B	2022-12-1
113	实施专业建设 提质工程	提质增效培优 行动	提升生源质量	招生报到学生数不少于 4000 人。其中省高水 平专业群招生数比去年有增长。	招生就业处	各二级学院	A	2022-12-10
114	实施师资队伍 培优工程	构建教师持续 发展平台	完善高层次高 技能人才培养 机制	制定《教授培养办法》、《年薪制人员管理办 法》等。	人事处		B*	2022-7-1
115	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	开展教师分类 管理与培育	选培青年英才 5 人。	人事处	各二级学院	B	2022-6-1
116	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	开展教师分类 管理与培育	引培教授 6 名、博士 30 名。	人事处	各二级学院	A	2022-12-20
117	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	开展教师分类 管理与培育	柔性引进创业孵化导师等高端创新创业人才 6 名。	人事处	创业学院、各二级 学院等	B	2022-10-1
118	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	开展教师分类 管理与培育	聘请高层次技术技能人才 4 人。	人事处	各二级学院	B	2022-9-1
119	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	开展教师分类 管理与培育	选培教授培养对象 10 名。	人事处	各二级学院	B	2022-9-1
120	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	开展教师分类 管理与培育	组织 100 名专业带头人、专业负责人、骨干 教师等开展教师专业素质能力培训。	人事处	教务处、各二级学 院等	B	2022-8-10

121	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	开展教师分类 管理与培育	选派 2 个教学创新团队、10 名专业（群）带 头人、学术带头、骨干教师赴境外研修学习。	人事处	各二级学院	B	2022-9-1
122	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	开展教师分类 管理与培育	重点资助 2 个创新创业导师团队。	人事处	创业学院、各二级 学院等	B	2022-6-1
123	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	开展教师分类 管理与培育	实施教师培训学分制手册，每年选派教师参 加培训 200 人次。	人事处	各二级学院	B	2022-8-1
124	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	开展教师分类 管理与培育	建立思政课教师研修基地 1 个。	人事处	马克思主义学院	B	2022-12-1
125	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	开展教师分类 管理与培育	专任专业教师双师比例 $\geq 90\%$ 。	人事处	各二级学院	B	2022-12-1
126	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	开展教师分类 管理与培育	专任教师研究生学历（学位）比例 $\geq 77\%$ 。	人事处	各二级学院	B	2022-12-1
127	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	开展教师分类 管理与培育	辅导员获省级以上荣誉不少于 1 人。	学生工作处	各二级学院	B	2022-12-1
128	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	开展教师分类 管理与培育	高职院校教师专业化发展标准 1 套。	人事处	各二级学院	B	2022-8-1
129	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	加快高层次人 才队伍建设	培育国家级教师教学创新团队 1 个。	人事处	教务处、各二级学 院等	A	2022-12-1
130	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	加快高层次人 才队伍建设	新增省级教师教学创新团队 1 个。	人事处	教务处、各二级学 院等	A	2022-12-1
131	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	加快高层次人 才队伍建设	培育省级思想政治课教学创新团队 1 个。	人事处	教务处、马克思主 义学院等	B	2022-12-1
132	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	加快高层次人 才队伍建设	培育省级及以上科技创新团队 1-2 支。	科技处（高职教 育研究所）	人事处、各二级学 院等	A	2022-12-1
133	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	加快高层次人 才队伍建设	新增省级及以上人才项目入选者 ≥ 12 人次。	人事处	各二级学院	B	2022-12-20

134	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	加快高层次人 才队伍建设	柔性引进院士、全国劳模、全国技术能手、 国家级技能大师、长江学者、千人计划、万 人计划专家（人）等 1 人。	人事处	各二级学院	A	2022-10-1
135	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	加快高层次人 才队伍建设	培育省级课程思政名师 2 人。	人事处	各二级学院	B	2022-12-1
136	实施师资队伍 培优工程	四层四维分类 引培行动	高层次人才队 伍建设	建设（或达到）省级及以上名班主任（辅导 员）工作室不少于 1 个。	学生工作处	各二级学院	B	2022-12-20
137	实施师资队伍 培优工程	双师双向校企 共育行动	加强“双师型” 教师队伍建设	继续推进《教师企业实践锻炼管理办法》，专 任教师下企业人数不低于 10%。	人事处	各二级学院	B	2022-12-1
138	实施师资队伍 培优工程	双师双向校企 共育行动	加强“双师型” 教师队伍建设	选聘省级产业教授 3-4 名、校级产业教授 10 名，聘请产业博士 20 名。	人事处	教务处、校企合作 处、各二级学院等	B	2022-12-1
139	实施师资队伍 培优工程	双师双向校企 共育行动	加强“双师型” 教师队伍建设	分学院、分专业开展“1+X”证书师资培训。	人事处	教务处、各二级学 院等	B	2022-9-1
140	实施师资队伍 培优工程	双师双向校企 共育行动	加强“双师型” 教师队伍建设	培育国家级校企合作双师型（一体化）教师 培养培训基地 1 个；与龙头企业建立教师企 业实践流动站 1 个。	人事处	校企合作处、各二 级学院等	A	2022-12-1
141	实施师资队伍 培优工程	鼓励激励机制 创新行动	落实师德师风 建设	开展《师德建设实施方案》落实专项行动， 推动教师队伍思想政治工作和师德师风建 设。	党委教师工作 部	各党总支（直属党 支部）	B	2022-9-1
142	实施师资队伍 培优工程	鼓励激励机制 创新行动	落实师德师风 建设	开展教师节庆祝活动。	人事处	各二级学院	B	2022-9-15
143	实施师资队伍 培优工程	鼓励激励机制 创新行动	开展教师层面 诊改	开展教师层面诊断与改进工作。	人事处	各二级学院	B	2022-12-20
144	实施校企共建 共享工程	校企命运共同 体共赢行动	深化校企合作	健全校企合作过程监督和绩效评价制度。	教务处、校企合 作处	各二级学院	B	2022-10-1
145	实施校企共建 共享工程	校企命运共同 体共赢行动	深化校企合作	启动培育省级产业学院 2 个，建设校级特色 产业学院 2 个。	教务处、校企合 作处	各二级学院	B	2022-8-1
146	实施校企共建 共享工程	实体化运作联 盟共建行动	深化校企合作	名校名企校企合作项目 1 个。	教务处、校企合 作处	各二级学院	A	2022-8-1

147	实施校企共建共享工程	实体化运作联盟共建行动	深化校企合作	专业平均拥有校企合作企业数量 11 个；东区引进深度产教融合企业 6 个。	教务处、校企合作处	各二级学院	B	2022-12-1
148	实施校企共建共享工程	实体化运作联盟共建行动	深化校企合作	培育校企合作示范组合 1 个。	教务处、校企合作处	各二级学院	B	2022-11-1
149	实施校企共建共享工程	实体化运作联盟共建行动	深化校企合作	持续建设江苏省纺织服装产教联盟。	教务处、校企合作处	各二级学院	B	2022-12-1
150	实施校企共建共享工程	实体化运作联盟共建行动	深化校企合作	与企业合作开发 1 个纺织类“1+X”证书。	教务处、校企合作处	各二级学院	B	2022-9-1
151	实施校企共建共享工程	校企人才培养模式共育行动	深化校企合作	共建国家级技能大师（劳模）工作室 1 个。	教务处、校企合作处、人事处	人事处、各二级学院等	A	2022-8-1
152	实施校企共建共享工程	校企人才培养模式共育行动	推动现代学徒制和企业新型学徒制试点	建设市级示范性现代学徒制专业 1 个。	教务处、校企合作处	各二级学院	B	2022-12-1
153	实施校企共建共享工程	校企人才培养模式共育行动	推动现代学徒制和企业新型学徒制试点	成立现代学徒制试点单位。	教务处、校企合作处	各二级学院	B	2022-12-1
154	实施校企共建共享工程	校企人才培养模式共育行动	推动现代学徒制和企业新型学徒制试点	现代学徒制人才培养人数达到 50 人及以上。	教务处、校企合作处	各二级学院	B	2022-12-1
155	实施区域发展赋能工程	科技助力企业腾飞行动	科技创新与成果转化	建立校企合作研发中心 1 个。	科技处（高职教育研究所）	校企合作处、各二级学院等	B	2022-8-1
156	实施区域发展赋能工程	科技助力企业腾飞行动	科技创新与成果转化	技术合同成交额不少于 1000 万元。师均技术合同成交额增幅达 25%。	科技处（高职教育研究所）	校企合作处、各二级学院等	B	2022-12-1
157	实施区域发展赋能工程	科技助力企业腾飞行动	科技创新与成果转化	开发项目化教学案例 10 个。	教务处	各二级学院	B	2022-10-1
158	实施区域发展赋能工程	服务美丽乡村建设行动	服务乡村振兴	启动建设乡创学院专业与课程。	教务处	继续教育学院	B	2022-9-1
159	实施区域发展赋能工程	服务美丽乡村建设行动	服务乡村振兴	柔性引进非物质文化遗产 1 人。	人事处	文化与传承创新中心	B	2022-6-1

160	实施区域发展赋能工程	服务美丽乡村建设行动	服务乡村振兴	开展品牌培训项目课程改革。	继续教育学院	各二级学院	B	2022-8-1
161	实施区域发展赋能工程	实现共同富裕促进行动	社会支持与服务	建设优质生源基地 3 个。	招生就业处	职能部门、各二级学院等	B	2022-8-1
162	实施区域发展赋能工程	实现共同富裕促进行动	社会支持与服务	根据上级政策和结合本校实际情况，适时开展社会招生工作。	招生就业处	教务处、各二级学院等	B	2022-12-1
163	实施区域发展赋能工程	实现共同富裕促进行动	社会支持与服务	建设优质继续教育网络课程 3 门。	继续教育学院	各二级学院	B	2022-9-1
164	实施区域发展赋能工程	实现共同富裕促进行动	社会支持与服务	面向特殊人群培训 1000 人。	继续教育学院	各二级学院	B	2022-12-1
165	实施区域发展赋能工程	实现共同富裕促进行动	社会支持与服务	持续推进教育扶贫项目，对口帮扶省内外院校其他帮扶数量有增长。	党政办公室	职能部门、各二级学院等	B	2022-12-20
166	实施区域发展赋能工程	实现共同富裕促进行动	社会支持与服务	行业企业投入不少于 1500 万元。	校企合作处	各二级学院	B	2022-12-1
167	实施区域发展赋能工程	实现共同富裕促进行动	社会支持与服务	筹备乡创学院建设。	继续教育学院	各二级学院	B	2022-12-1
168	实施区域发展赋能工程	实现共同富裕促进行动	社会支持与服务	继续教育总收入不少于 1500 万元。	继续教育学院	各二级学院	A	2022-12-1
169	实施区域发展赋能工程	实现共同富裕促进行动	社会支持与服务	创建省级标准示范性继续教育基地 1 个。	继续教育学院	各二级学院	B	2022-12-1
170	实施区域发展赋能工程	实现共同富裕促进行动	社会支持与服务	每年开展技能和创新培训人次为全日制在校生人数的 2 倍以上。	继续教育学院	各二级学院	A	2022-12-1
171	实施区域发展赋能工程	实现共同富裕促进行动	社会支持与服务	建设社区教育示范基地和老年大学示范校。	继续教育学院	各二级学院	B	2022-12-1
172	实施区域发展赋能工程	实现共同富裕促进行动	社会支持与服务	创建省级标准示范性企业职工培训基地 1 个。	继续教育学院	各二级学院	B	2022-12-1
173	实施区域发展赋能工程	实现共同富裕促进行动	社会支持与服务	年均产学研服务企业 100 家。	科技处（高职教育研究所）	校企合作处、各二级学院等	B	2022-12-1

174	实施区域发展赋能工程	实现共同富裕促进行动	社会支持与服务	培育省级中小学职业体验中心 1 个。	教务处		B	2022-12-1
175	实施区域发展赋能工程	实现共同富裕促进行动	社会支持与服务	推进省级产教融合集成平台建设，建立标杆性产教融合集团（联盟），建设产教融合考核评价模型。	校企合作处	各二级学院	A	2022-12-1
176	实施治理能力提升工程	深化关键领域改革	开展聘期考核工作	出台第五聘期岗位聘任实施意见以及考核办法。	人事处	职能部门、各二级学院等	B*	2022-5-1
177	实施治理能力提升工程	深化关键领域改革	深化教师评价改革	根据省文件最新要求，改革教师评价，完善职称评聘条件设置。	人事处	教务处、科技处、各二级学院等	B*	2022-8-31
178	实施治理能力提升工程	深化关键领域改革	深化科研评价改革	改进教师科研评价，突出质量导向，坚持分类评价，推行代表性成果评价。	科技处（高职教育研究所）	人事处、各二级学院等	B*	2022-8-31
179	实施治理能力提升工程	深化关键领域改革	深化后勤保障服务改革	5 月 30 日前，深化后勤管理体制与运行机制改革，制定《进一步深化后勤管理改革工作方案》；12 月 20 日前，初步构建保障有力、服务规范、运行高效、监管到位、经营有序的新型后勤服务保障体系。	后勤保障部		B	2022-12-20
180	实施治理能力提升工程	深化关键领域改革	开展学校企业体制改革	按照常州纺织服装职业技术学院学校所属企业体制改革方案中的时间节点完成相关工作。	后勤保障部	国有资产管理处	B*	2022-6-30
181	实施治理能力提升工程	深化关键领域改革	加强审计监督工作	完成重大经济活动审计、专项审计。	审计处	财务处	B	2022-12-10
182	实施治理能力提升工程	深化关键领域改革	加强审计监督工作	完成校内各类审计项目整改台账督办工作。	审计处		B	2022-12-15
183	实施治理能力提升工程	激发自我治理效能	加强内部控制建设	7 月 10 日前，完成 2022 年预算绩效目标中期完成情况汇总并向校长办公会汇报；12 月 20 日前，完成 2022 年预算绩效目标完成情况汇总并向校长办公会汇报。	财务处	各职能部门	B	2022-12-31
184	实施治理能力提升工程	激发自我治理效能	加强内部控制建设	7 月 10 日前完成 2023 年预算及预算绩效目标编制的安排部署；秋季学期末前完成 2023 年预算及预算绩效目标的编报。	财务处	各职能部门	B	2022-12-31

185	实施治理能力提升工程	激发自我治理效能	加强内部控制建设	编制年度学校内部控制工作报告。	财务处		B	2021-6-30
186	实施治理能力提升工程	激发自我治理效能	加强内部控制建设	优化招标采购工作过程管理机制，规范高效做好年度招标采购工作。	国有资产管理处		B	2022-12-1
187	实施治理能力提升工程	加强资源配置管理	推进资源配置工作	固定资产利用率为90%。	国有资产管理处	各职能部门、二级学院	B	2022-11-30
188	实施治理能力提升工程	加强资源配置管理	推进资源配置工作	加强文献资源建设，图书资源借阅量增加20%。	图书馆		B	2022-12-1
189	实施治理能力提升工程	规章制度谱系构建行动	完善规章制度体系建设	修订学校《章程》。	党政办公室		A	2022-12-1
190	实施治理能力提升工程	规章制度谱系构建行动	完善规章制度体系建设	完善制度“审、废、改、立、释、编”运行机制，3月10日前，制定2022年制度建设计划，4月底前编制《规章制度汇编》。	党政办公室	各职能部门、二级学院	B	2022-12-1
191	实施治理能力提升工程	规章制度谱系构建行动	提高干部队伍治理能力	强化制度执行力，开展中层干部治理能力提升培训。	组织部	各职能部门、二级学院	B	2022-8-1
192	实施治理能力提升工程	规章制度谱系构建行动	加强制度解释工作	推进各部门制度的宣传解读培训，使制度内化为师生的价值追求和行为观念。	党政办公室	各职能部门、二级学院	B	2022-12-1
193	实施治理能力提升工程	内部治理机制优化行动	推进治理体系与治理能力建设	推进落实教育评价改革工作。	党政办公室	组织部、宣传部、人事处、教务处、学生工作处、科技处、招生就业处等	B	2022-12-1
194	实施治理能力提升工程	内部治理机制优化行动	推进治理体系与治理能力建设	出台学校《深化综合改革实施方案》。	党政办公室	各职能部门、二级学院	A	2022-3-30
195	实施治理能力提升工程	内部治理机制优化行动	推进治理体系与治理能力建设	深化两级管理，推进校院两级责权配置及实现方式，优化资源配置。	党政办公室	各职能部门、二级学院	B	2022-12-1
196	实施治理能力提升工程	内部治理机制优化行动	推进治理体系与治理能力建设	筹备好召开教职工代表大会、工会代表大会，审议学校重大问题。	工会	各职能部门、二级学院	B	2022-12-20

197	实施治理能力提升工程	内部治理机制优化行动	推进治理体系与治理能力建设	解决师生教代会提案上的问题，议题落实率和满意度达 100%。	工会	各职能部门、二级学院	B	2022-12-20
198	实施治理能力提升工程	内部治理机制优化行动	推进治理体系与治理能力建设	召开学术委员会，完善学术标准制定、管理体系和运行机制，推进二级学术委员会成效显著。	科技处（高职教育研究所）	各二级学院	B	2022-10-1
199	实施治理能力提升工程	内部治理机制优化行动	推进治理体系与治理能力建设	创建“江苏省高质量平安校园建设高校”。	保卫处	各职能部门、二级学院	A	2022-12-1
200	实施治理能力提升工程	内部治理机制优化行动	推进治理体系与治理能力建设	推进绿色学校建设（加强水电使用管理，制订绿色学校建设方案，1 号楼空调实施在线监管，继续推行垃圾分类，继续做好制止餐饮浪费工作，控制不可降解一次性塑料制品使用。）	后勤保障部	团委、学生工作处、教务处、宣传部等	A	2022-12-1
201	实施治理能力提升工程	多元共治能力跃升行动	推进治理体系与治理能力建设	建立职业院校、行业、企业、社区等共同参与的学校理事会。学校理事会围绕产教融合、校企合作等重大事项，发挥咨询、协商、议事和监督作用。	党政办公室	各职能部门、二级学院	B	2022-8-1
202	实施治理能力提升工程	多元共治能力跃升行动	推进治理体系与治理能力建设	进一步健全校企合作办学机制，探索股份制、混合所有制多元办学合作模式。	教务处、校企合作处	各二级学院	B	2022-8-1
203	实施治理能力提升工程	多元共治能力跃升行动	推进治理体系与治理能力建设	7 月 30 日前，健全校友会制度，激发地方校友会活力；12 月 20 日前，省内校友会活动不少于 5 次，省外 1 次。	学生工作处	各二级学院	B	2022-12-20
204	实施治理能力提升工程	内部质量保证体系健全行动	推进内部质量保证体系建设	3 月 30 日前，完善学校目标管理，健全工作计划、任务落实、结果反馈机制。12 月 20 日前，推进目标管理责任制，完成学校层面诊断与改进工作报告。	党政办公室	各职能部门、二级学院	B	2022-12-20
205	实施治理能力提升工程	内部质量保证体系健全行动	推进内部质量保证体系建设	建立健全高水平高职院校建设监督管理机制。	党政办公室	各职能部门、二级学院	A	2022-12-1

206	实施治理能力提升工程	内部质量保证体系健全行动	推进内部质量保证体系建设	完善各类议题督办等督查反馈机制。	党政办公室	各职能部门、二级学院	B	2022-4-1
207	实施治理能力提升工程	内部质量保证体系健全行动	推进内部质量保证体系建设	5月30日前，完善并出台学校2022年度综合考核实施办法；12月30日前，完成2022年度学校综合考核工作。	人事处、质量管理办公室	各职能部门、二级学院	B	2022-5-30
208	实施治理能力提升工程	内部质量保证体系健全行动	推进内部质量保证体系建设	建立健全省综合考核工作机制，确保考核位次比上年度有提升。	组织部	各职能部门、二级学院	A	2022-12-30
209	实施治理能力提升工程	内部质量保证体系健全行动	推进内部质量保证体系建设	发布学校质量年报，学校典型案例入选省高职院校质量年报。	质量管理办公室	各职能部门、二级学院	B	2022-12-20
210	实施治理能力提升工程	内部质量保证体系健全行动	推进内部质量保证体系建设	成为诊断与改进试点学校。	质量管理办公室	各职能部门、二级学院	A	2022-12-20
211	实施治理能力提升工程	内部质量保证体系健全行动	推进内部质量保证体系建设	完善教学督导督查反馈机制。	质量管理办公室	教务处、各二级学院等	B	2022-5-31
212	实施智慧校园增效工程	智慧校园基础平台升级行动	打造一流信息化支撑平台	校园网扁平化改造、网络出口改造。	信息服务中心	后勤保障部	B	2022-12-20
213	实施智慧校园增效工程	智慧校园基础平台升级行动	打造一流信息化支撑平台	建设超融合数据中心。	信息服务中心	各职能部门	B	2022-12-20
214	实施智慧校园增效工程	智慧校园基础平台升级行动	打造一流信息化支撑平台	建设校本数据中心平台。	信息服务中心	各职能部门	B	2022-12-20
215	实施智慧校园增效工程	智慧校园基础平台升级行动	打造一流信息化支撑平台	升级改造多媒体智能教室达50%以上。	信息服务中心	教务处、后勤保障部、各二级学院等	B	2022-11-1
216	实施智慧校园增效工程	智慧校园基础平台升级行动	打造一流信息化支撑平台	网络安全持续完善，达到上级要求平均以上标准。	信息服务中心	宣传部	B	2022-12-20
217	实施智慧校园增效工程	管理云平台高度集成行动	提升学校“数治”效能	持续建设综合行政管理服务平台。	信息服务中心	各职能部门	B	2022-12-20
218	实施智慧校园增效工程	管理云平台高度集成行动	提升学校“数治”效能	建设内部质量保证服务平台。	信息服务中心	各职能部门	B	2022-12-20
219	实施智慧校园增效工程	数字赋能教学高质量发展行动	数字赋能专业发展	建设在线教学云平台。	信息服务中心	教务处、各二级学院等	B	2022-12-20

220	实施智慧校园增效工程	数字赋能教学高质量发展行动	数字赋能专业发展	推进产教融合平台建设。	信息服务中心	校企合作处、各二级学院等	B	2022-12-1
221	实施智慧校园增效工程	数字赋能教学高质量发展行动	数字赋能专业发展	达到江苏省智慧校园示范校建设水平。	信息服务中心	各职能部门	A	2022-12-20
222	实施国际合作拓展工程	民族文化国际传播行动	传播民族文化	新增服装、创意类国际化特色课程 2 门。	国际学院	教务处、服装学院、创意学院等	B	2022-7-1
223	实施国际合作拓展工程	民族文化国际传播行动	传播民族文化	通过“线下+云端”模式举办国际艺术作品展 1 次。	国际学院	创意学院、文化与传承创新中心、信息服务中心等	B	2022-8-1
224	实施国际合作拓展工程	国际化标准建设行动	输出职业技能标准	成立丝路学院。其中校企合作境外办学机构和项目境外培养学生数量比去年大幅增长。	国际学院	各二级学院	B	2022-9-1
225	实施国际合作拓展工程	国际合作项目创牌行动	拓展国际交流合作	专业群重点专业聘请国（境）外高层次人才 1 人。	国际学院	教务处、人事处、各二级学院等	B	2022-10-1
226	实施国际合作拓展工程	国际合作项目创牌行动	拓展国际交流合作	中外合作项目不少于 1 个。其中校际合作交流协议数量比去年有增长。	国际学院	各二级学院	A	2022-10-30
227	实施国际合作拓展工程	国际合作项目创牌行动	拓展国际交流合作	具有在海外学习（含实习）经历的学生比例 0.01%。（需根据疫情情况适时调整）	国际学院	学生工作处、各二级学院等	B	2022-12-1
228	实施国际合作拓展工程	国际合作项目创牌行动	拓展国际交流合作	国（境）外人员培训量 10000 人日。（需根据疫情情况适时调整）	国际学院	各二级学院	B	2022-12-1
229	实施国际合作拓展工程	国际合作项目创牌行动	拓展国际交流合作	在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间 1000 人日。（需根据疫情情况适时调整）	国际学院	各二级学院	B	2022-12-20
230	实施美丽时尚特色工程	开展以美育人理论研究	推进高职院校美育标杆校建设	12 月 10 日前，弘扬中华美育精神，建设高水平职业教育美育类职业教育改革发展专家智库；成立常州市美育咨询委员会；积极推进高职院校美育标杆校建设。	文化与传承创新中心	宣传部	B*	2022-12-10
231	实施美丽时尚特色工程	美育理论策源地建设行动	加强美育研究	成立美育职业教育研究中心。	文化与传承创新中心	宣传部、科技处（高职教育研究所）等	B	2022-9-1
232	实施美丽时尚	美育理论策源	加强美育研究	筹办苏锡常美育高峰论坛、苏锡常都市圈高	文化与传承创	宣传部	B	2022-8-1

	特色工程	地建设行动		职院校美育建设联盟。	新中心			
233	实施美丽时尚特色工程	美育特色人才培养行动	开展美育教育	推进公共艺术课程和中华优秀传统文化课程体系建设。	教务处	各二级学院	B	2022-12-1
234	实施美丽时尚特色工程	美育特色人才培养行动	开展美育教育	建设 10 门精品公共艺术课程。	教务处	各二级学院	B	2022-12-1
235	实施美丽时尚特色工程	美育特色人才培养行动	开展美育教育	立项支持 15 项中华优秀传统文化相关的教学研究项目。	教务处	各二级学院	B	2022-12-1
236	实施美丽时尚特色工程	美丽文化高地打造行动	打造美育文化特色	牵头联合省内高校组织策划江苏服饰文化展示周活动。	文化与传承创新中心	宣传部、服装学院等	B	2022-12-1
237	实施美丽时尚特色工程	美丽文化高地打造行动	打造美育文化特色	牵头联合市教育局开展常州市大中小学美育周活动。	文化与传承创新中心	宣传部	B	2022-12-1
238	实施美丽时尚特色工程	弘扬常纺优良传统	凝练常纺精神与文化	总结凝练、传承“常纺精神”，并制作发布。	宣传部	各党总支（直属党支部）	B*	2022-10-1
239	实施美丽时尚特色工程	推进文化融合创新	打造“一院一品”文化品牌	5 月 10 日前，完成学校融媒体平台的制度和标准建设；6 月 30 前，制定校园文化品牌建设方案，打造“一院一品”文化品牌，推进二级学院专业文化升级建设；12 月 10 日前，完成剩余的专业文化进楼宇工作；12 月 10 日前根据规划分步骤实施艺术街区建设。	宣传部	各二级学院党总支	B*	2022-12-10