

常纺院人字〔2020〕12号

教学名师遴选实施办法（试行）

为深入贯彻落实《教育部关于深化职业教育教学改革全面提高人才培养质量的若干意见》（教职成〔2015〕6号）、《国家职业教育改革实施方案》（职教二十条）、《关于实施中国特色高水平高职学校和专业建设计划的意见》（教职成〔2019〕5号）、《中国特色高水平高职学校和专业建设计划项目遴选管理办法（试行）》（教职成〔2019〕8号）等文件的有关要求,推动落实立德树人根本任务，积极实施“人才强校”战略，选拔一批教学水平高、专业实践能力强、有示范引领作用的教学名师，进一步深化教育教学改革，提高人才培养质量，结合国家级和省级教学名师的评选办法，制定本办法。

一、遴选范围

原则上须具有 10 年及以上高等教育教学经历、具有副教授及以上职称的一线专任教师。已被评为校级以上教学名师称号的教师不再参加遴选。

二、遴选名额

每两年遴选一次，每次不超过 10 名。

三、遴选条件

忠诚于党和人民的教育事业，坚决贯彻党的教育方针，有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心，自觉做学生锤炼品格、学习知识、创新思维、奉献祖国的引路人，为人师表，师德高尚，关爱学生，教风端正；长期从事一线教学工作，教学内容科学合理，注重学生综合素质和能力培养，对人才培养有较大贡献；遵循教育规律和人才成长规律，积极参与教学改革研究，教育思想和教学方法先进，教学成果和教育质量较为突出，学生、同行评价较高。同时应具备下列条件中第 1 条或同时具备下列条件的 2-9 条：

1. 近五年获得省级教学成果一等奖及以上；或获得国家级教学能力大赛一等奖。

2. 近五年，年度考核均为合格及以上；近五学年，教学质量考核至少有 2 次及以上获得优秀，且每年承担教学任务不少于 380 学时/年，学生评价好。

3. 专业专任教师近五年累计具有一年以上企业实践经历，符合学校“双师型”教师条件，在行业企业的技术领域有一定影响力；公共课教师须有一年及以上指导学生社团或五次及以上指

导学生社会实践的经历，并取得实质性成果。

4. 担任班主任、兼职辅导员或参与其他教育教学管理工作2年以上，工作考核良好及以上。

5. 主持省级及以上教学改革项目或发表专著；或教学设计重视学生在校学习与实践工作的一致性,及时把握产业发展趋势、行业动态和职业岗位任职要求变化，融入专业建设与教学之中，改革人才培养体系或方案。

6. 近五年来，本人在省级及以上大赛中获奖；或指导学生在省级及以上专业技能或其他大赛中获奖；或作为课程负责人参与省级及以上精品开放课程建设；或作为国家专业教学资源库子项目建设负责人；或自编、主编的教材被遴选为省级高校重点教材或国家规划教材并出版；或主持获得校级教学成果一等奖；或作为主要完成人（前三）获得过省级教学成果奖二等奖及以上。

7. 有效整合社会资源，积极进行教学条件建设特别是实训教学条件的建设，开发、更新实训项目，建设、升级实训平台；或开发以企业工作项目为核心的教学资源，编写高水平、具有高职特色的新版教材；或积极开展教学标准、课程体系、教学内容、实训项目、教学指导、学习评价等教学资源的建设及数字化。

8. 面向行业企业需求，开展培训和技术服务；或与行业企业合作，开展技术应用研究推广，取得实效。

9. 重视师德师风、学风教风建设，指导青年教师不断提高教学水平和科研能力，团队建设水平高，“传、帮、带”作用明显。

四、遴选程序

学校人事处会同教务处按照遴选条件组织校级遴选。

1. 个人申请。符合遴选条件的教师向所在二级学院（部）提出申请，并依据遴选指标体系提供相关证明材料。

2. 二级学院（部）推荐。二级学院（部）对申报人员资格和材料进行认真初审，在规定的推荐名额内择优排序推荐候选人。

3. 人事处汇同教务处、科技处等相关部门对推荐人选进行资格、材料复审。

4. 评议公示。学校学术委员会依据遴选条件和遴选指标体系（详见附件1）对推荐人选进行综合评议，评议结果公示5天。

5. 公示无异议，由人事处报请院长办公会审定。

6. 颁发校级教学名师荣誉证书。

五、遴选材料

1. 申报人对照条件和遴选指标体系如实填写《常州纺织服装职业技术学院教学名师候选人推荐表》（附件3），并对照遴选指标体系逐条整理材料，并做好材料目录和文字描述。

2. 二级学院（部）填写《常州纺织服装职业技术学院教学名师推荐人选汇总表》（详见附件2）。

3. 被推荐人需提交45分钟的现场教学录像（录像采用mp4/rmvb格式，不大于300MB），录像内容要真实反映候选人的教学水平和教学效果。

六、遴选要求

1. 开展教学名师遴选工作是加强教师队伍建设，提高人才培养质量的重要举措，申报人应对照条件和遴选指标体系认真准

备材料，各二级学院（部）要高度重视，认真做好初审和推荐工作。

2. 各二级学院（部）推荐人选每专业至多 1 人，条件不符合或不充分可不推荐。

3. 优先考虑长期承担一线教学任务并做出突出贡献的优秀教师，特别是在培养高职人才方面取得显著效果的优秀教师。

4. 出现损害国家利益、损害学生和学校合法权益的行为，品行不良，徇私舞弊、故意不完成教育教学任务、影响正常教育教学工作等违反高校教师职业道德的言行者，不得参与评选或直接取消称号及相应待遇。

5. 本办法所指论文或著作须为已在正式刊物上刊出或正式出版；任职年限、论文著作发表出版时间、课题结题时间均截止到评选年度上一年年底；所获奖项仅指政府部门设置的奖项。

七、奖励与职责

1. 校级教学名师为荣誉称号，学校对其给予物质和精神奖励。学院颁发荣誉证书，并一次性给予校级教学名师个人奖励 2000 元。

2. 省级及以上教学名师原则上从校级教学名师中推荐评选。

3. 职能部门在教学、教育科学研究、学习、培训等方面为教学名师提供便利条件。优先资助教学名师出国培训进修，优先资助教学名师参加学术会议。

4. 教学名师应自觉指导和帮助中青年教师不断提高教学水平，每年指导 1 名及以上新教师或助教或讲师并取得成效；在教学科研团队建设工作中发挥主要作用，对教学梯队建设做出重要

贡献。

5. 教学名师每年至少在全校范围内进行一次示范性公开教学。

八、附 则

1. 本办法由人事处负责解释。

2. 本办法自公布之日起生效。

- 附件：1. 常州纺织服装职业技术学院教学名师遴选指标体系
2. 常州纺织服装职业技术学院教学名师推荐人选汇总表
3. 常州纺织服装职业技术学院教学名师候选人推荐表

常州纺织服装职业技术学院
2020年8月24日

附件 1

常州纺织服装职业技术学院教学名师遴选指标体系

遴选项目 (分值)		遴 选 内 容	遴选指标	分 值
1. 师德 师风 (10 分)		政治立场坚定, 爱国守法, 敬业爱生, 教书育人, 严谨治学, 服务社会, 为人师表, 堪为大学生健康成长的指导者和引领人。	师德师风优良, 无违法乱纪或教学事故	2
			近五年年度考核均在“合格”及以上	1
			近五年积极参与管理班主任、辅导员或其他教育教学管理工作 2 年及以上, 成绩优良	2
			获校级及以上优秀教师等综合性表彰 1 次及以上	5
2. 企业 实践经历 (5 分)		累计具有企业相关技术岗位一年以上实践经历, 拥有至少一项高级(国家职业资格三级)以上有效职业资格证书; 近五年取得有实质性的企业工作成果。	近五年累计具有一年及以上企业实践经历	1
			具有高级及以上有效职业资格证书	1
			近五年取得实质性的企业工作成果	3
3. 教学 能力 与 水平 (60 分)	教学 情况 (8分)	长期承担教学任务, 近五年来教学工作量不少于 380 学时/年, 教学效果好, 主讲课程在同领域内有较大影响, 形成独特而有效的教学风格, 在全校起到示范作用, 学生评教优秀。	教学工作量不少于 380 学时/年, 教学年度考核良好及以上	2
			教学风格独特、有效, 学生评教优秀	1
			参加各类教学竞赛, 获校级一等奖或省级二等奖及以上	5
	教学内 容及应 用 (7分)	课程内容安排合理, 符合认知规律; 能及时把国内外教改成果以及专业最新成果引入教学, 注重学生综合素质和能力培养	教学内容符合当前生产实践需求, 体现课程思政要求	2
			主持获校级教学成果一等奖; 或作为主要完成人(前三)获得过省级教学成果奖二等奖及以上	5
	教学艺 术与方 法	教学设计重视学生在校学习内容与实践工作的一致性, 积极开展行动导向教学实践; 坚	教学内容设计与实践工作具有一致性, 开展行动导向教学模式实践	2
			因材施教, 教学设计体现职业素养培养	2

	(5分)	持因材施教,注重培养学生的职业道德和工匠精神;合理利用信息技术和现代教育技术,教学效果学生反映良好	合理使用信息技术和现代教育技术,建立具有虚拟现实效果或仿真实训效果的教学环境	1
	教学改革与成就 (30分)	教育教学改革研究能力强;积极进行教学条件建设尤其是实训条件建设,教学实训项目的设计与更新;在校企合作、工学结合人才培养模式方面有举措,教学组织与实施模式有效	主持完成教改项目	5
			校级精品课程负责人或省级及以上精品课程主讲教师	5
			发表教育教学论文多篇,并在核心期刊发表	5
			出版具有一定影响力的教改教研专著	5
			主编规划或重点教材并公开出版;或建设数字化教材并公开出版	5
			院级及以上实训基地、科研平台、工程中心、产教融合平台等建设项目主要负责人	5
	指导学生 (10分)	培养学生的专业实践能力和创新创业能力实绩突出	指导学生参加专业技能、创新创业等竞赛,获省级二等奖以上,本人获指导教师奖	5
			指导学生毕业设计、毕业论文获省级奖励,本人获指导教师奖	5
4. 教学梯队建设与贡献 (10分)		指导和帮助中青年教师提高授课水平,重视教师队伍建设,作为课程主持人或主讲教师对形成结构合理的教学梯队、形成本院该领域教学的历史地位做出重要贡献。	入选省“青蓝工程”,或省“333”工程等人才项目	5
			担任省级教学团队、品牌专业、特色专业、骨干专业、精品课程主要负责人	3
			系统指导过青年教师,成绩突出	2
5. 社会服务能力(15分)		面向行业企业实际需求,开展相关培训和技术服务,取得良好实际效果,服务收益高;独立或与行业企业合作开展技术应用性研究及应用推广,成效显著。	主持完成横向课题2项及以上,或横向到账经费10万元及以上	5
			取得发明专利1项及以上,或实用新型专利2项及以上	5
			主持完成市级及以上科研课题1项及以上	5

附件 2

常州纺织服装职业技术学院教学名师推荐人选汇总表

推荐单位	候选人 姓名	年龄	专业技 术职务	行政职务	主讲课程	从教 年限	指标 得分

附件 3

常州纺织纺织服装职业技术学院
教学名师候选人推荐表

候 选 人 _____

教学专业领域 _____

二级学院（部） _____

填 表 时 间 年 月 日

常州纺织纺织服装职业技术学院人事处制

填 表 说 明

1. 本表用钢笔填写，也可直接打印，不要以剪贴代填。字迹要求清楚、工整。
2. 申请人填写的内容，所在二级学院（部）负责审核。所填内容必须真实、可靠。
3. 如表格篇幅不够，可另附纸。

一、候选人基本情况

二级学院（部）：

姓 名		出生年月		性别	
政治面貌		民 族			
职业资格证书 及获取时间		专业技术职务 及晋升时间			
行政职务 及任命时间		从事相关专业领域 教学时间累计(年)			
何时何地 受何奖励					
学生评价情况					
主要学习培训经历					
起止时间	学校/培训单位		所学专业/培训项目		
相关产业领域主要工作经历					
起止时间	工作单位		所从事专业领域及岗位		

主要教学工作经历		
起止时间	工作单位	所从事教学专业领域及岗位

二、候选人教学工作情况

1. 专业教学资源建设	
① 教学内容与课程开发改革	
②实训实习项目设计	
③实训实习条件改善	
④教材及相关教学资料建设与使用	
⑤数字化状况	
2. 因材施教做法及效果	

3. 教学组织 特点及效果	
4. 教学考核方法 改革及效果	
5. 在教学团队建设中发挥的作用及效果	
6. 候选人近期推进专业建设与教学改革的设想	

三、候选人产业融入度与影响力情况

企业 经 历 与 行 业 影 响 力							
	代 表 性 成 果	序号	技术服务项目名称	服务效果		时间	是否 主持人
		1					
		2					
3							
序号		目前承担 横向课题名称及来源	成果/进展情况	起讫时间	课题经费 (万元)	署名 排序	
1							
2							
3							
序号		所获专利名称	获得时间	产业价值		署名 排序	
1							
2							
3							

本人签字 _____ 年 月 日

四、推荐、评审意见

二级学院 (部) 意见	(公章) 院长(签字) 年 月 日
教务处对 候选人教 学工作的 评价意见	(公章) 负责人(签字) 年 月 日
学术 委员会 意见	(公章) 负责人(签字) 年 月 日
学 校 审批意见	(公章) 年 月 日