

勠力同心 奋楫笃行
组织动员教职工为学校高质量发展建功立业
——在第十五届二次工会会员代表大会上的工作报告
工会主席 胡艳妹
（2025年1月18日）

各位代表、同志们：

我代表学校第十五届工会委员会向大会作报告，请予审议。

第一部分 2024年工作回顾

2024年，校工会在上级工会和学校党委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，认真学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，贯彻中国工会十八大会议精神，坚持党对工会工作的全面领导，围绕中心工作，服务发展大局，立足基本职责，锚定发展战略，聚焦“急难愁盼”，在深化民主管理、维护教职工权益、提高教职工福祉、丰富教职工生活、加强自身建设等方面再上新台阶。

一、履行政治责任、强化思想引领，夯实推动学校高质量发展的群众基础

（一）强化理论武装，筑牢思想基础

加强教职工思想政治工作，充分发挥工会独特作用，把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。坚持贯彻落实“第一议题”学习制度，学习宣传贯彻党的二十届三中

全会精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。邀请全国人大代表、全国劳动模范李承霞来校宣讲全国两会精神和为两代会代表专题培训，进一步明确代表职责，提高代表履职能力；组织全校工会会员参加学习宣传中国工会十八大精神线上知识答题，促进会员对中国工会“十八大”报告精髓的领悟，进一步强化中国工会十八大精神的学习效果。在中华人民共和国成立75周年之际，组织教职工前往凤凰谷大剧院观看由江苏省演艺集团出品，江苏省演艺集团锡剧团、歌剧舞剧院、交响乐团共同演出的大型红色经典戏剧《英雄儿女》。弘扬爱国主义精神，厚植爱国主义情怀，进一步增强广大教师爱党爱国热情和使命担当意识。

（二）弘扬劳模精神，发挥辐射带动作用

组织师生收看了2024年常州市“劳模工匠进校园 思政教师进企业”启动仪式暨首场劳模宣讲直播和全国教科文卫体工会系统“劳模工匠进校园 思政教师进院所”活动启动仪式暨首场宣讲活动直播，用劳模精神激励广大师生建功立业。

（三）加强宣传工作，发挥工会“大学校”作用

坚持正确政治方向，严把意识形态关，发挥学校官网、官微、工会网站等平台的作用，围绕学校党政工作部署、教职工切身利益关联事项、工会维护服务工作开展宣传，全年，在校园网发布工会活动新闻19篇、校务摘要16篇、通知公告40篇；在工会《教工之家》网站发布工会动态新闻52篇、通知公告66篇。

二、深化民主管理、抓实民主参与，汇聚推动学校高质量发展的智慧力量

（一）抓好换届工作，提升民主管理能力和水平

3月30-31日，召开了第十四届一次教代会暨第十五届一次工代会，圆满完成换届选举工作，选举产生第十四届教代会执委会、第十四届教代会提案工作委员会、第十五届工会委员会、第十五届工会经费审查委员会和第十五届工会女职工委员会。修订了《工会会员代表大会实施办法》，着力推进学校民主政治建设。围绕全面推动高质量发展等方面建言献策，认真履行代表职责。教代会执委会尽职尽责，履行闭会期间职责，召开两次执委会会议，审议相关事项。

（二）激发代表履职活力，促进提案工作提质增效

积极探索开展提案工作的新方法、新途径，努力做到服务大局有为、建言资政有用、凝聚共识有效，为加快学校高质量发展作出积极贡献。第十四届一次教代会共征集提案25件，经提案工作委员会审核，其中三件提案合并为一件处理，立案3件，作为建议意见13件，不予立案7件。目前提案已全部办结，满意率100%。

（三）加强二级教代会建设，推进基层民主走深走实

积极推进二级教代会制度建设，二级教学单位全部召开了教职工大会，重大事项提交教职工大会审议和表决，充分发挥了二级教代会在民主管理中的主渠道作用，为各二级单位高质量发展奠定坚实的政治基础。

（四）强化民主监督职能，提升民主监督实效

组织“两代会”代表对教职工关心的事项进行民主监督。4月

和 11 月，联合后勤保障部组织代表开展食安观察行动，分别参观了我校食堂果蔬、大米、调理品供应等中标单位，深入了解原材料配送中标单位实际运营和食品生产过程及配送流程等情况，提出合理化建议意见，为师生饮食安全保驾护航。

三、围绕中心工作、推进改革创新，凝聚推动学校高质量发展的强大合力

（一）加强师德师风建设，凝聚强大师者力量

1. 开展第十七个师德师风建设教育月活动。开展了以“立德树人 培根铸魂担使命”为主题的第十七个师德师风建设教育月活动。举办了优秀教师影视剧观后感征文活动，30 位教职工作品获奖，通过活动，激励教职工见贤思齐，引导教职工深入思考、深刻认识在教育强国、科技强国、人才强国建设中肩负的光荣使命与重大责任，以时代楷模为榜样，坚定责任担当，在知行合一中提高立德树人实效，争做“四有”好老师；指导二级分工会深入挖掘、宣传师德标兵、优秀教师、优秀教育工作者的先进事迹，通过师德宣讲、事迹分享、座谈沙龙等多种方式讲好榜样故事，以榜样高尚的精神感染教职工，以旗帜的力量感召教职工、引领教职工，鼓励教师以高尚品德、严谨治学、仁爱教学为准则，强化典型示范，促进教师队伍全面发展。

2. 加强师德师风建设工作研究。选送的师德案例《筑牢理想信念 弘扬高尚师德》获评 2023 年常州市优秀师德建设案例、工作案例《党建引领 建强“五链”推进师德师风建设》，被评为 2024 年常州市新时代教师思想政治工作和师德师风建设优秀工作案例一等奖。

（二）开展技能竞赛，搭建提升素质的建功平台

联合教务处举办了第六届高校青年教师教学竞赛暨第五届江苏省高校青年教师教学竞赛校内选拔赛，通过校内选拔赛选送 4 位老师参加市赛，经过现场激烈的角逐，苗慧慧进入复赛获得二等奖，张蔚决赛获得特等奖，尤霄、周聪聪 2 位老师决赛分别获得一等奖，我校获得优秀组织奖。张蔚参加第五届江苏省高校青年教师教学竞赛暨第七届全国高校青年教师教学竞赛选拔赛，喜获工科组二等奖。

（三）加强先进典型选树，发挥示范引领作用

坚持把先进典型选树作为加强和改进思想政治工作的重要抓手，认真做好学校先进选树工作，充分发挥先进典型的示范引领作用，以典型榜样的力量激发比学赶超的热忱，带动更多的教职工奋勇争先、再创佳绩。全年推荐多个个人和集体参加上级的各类评选，朱佩获评 2022-2023 年度常州市五一巾帼标兵。

四、聚焦职责使命、深化精准服务，激发推动学校高质量发展的源头活力

（一）拓展工作举措，不断提升教职工福祉

当好教职工思想的关心者、意见的代言者和权益的维护者，构建全方位服务体系，完善暖心爱心工程。

1. 做好传统福利发放，提升教职工福祉及获得感。2024 年为全校在职教职工发放传统节日福利品 127.2 万元，发放生日福利蛋糕券和观影福利电影券 31.925 万元。

2. 积极开展“服务教职工，普惠进校园”系列活动。为 116 位教职工统一优惠团购常州地铁 100 次卡 275 张，邀请常州联通、

常州电信来校现场为教职工提供充值、办卡优惠活动，邀请武进牙牙乐口腔门诊部来校为师生提供免费口腔健康检查和咨询服务，邀请丹阳百年眼视光保健服务有限公司来校开展免费眼底筛查和视力筛查服务，联系博娜家居用品有限公司来校开展“感恩学校教育助力教师福利”蚕丝被优惠展售活动等。

3. 用心用情办实事做好事解难事，提升教职工的获得感、归属感和幸福感。联合创意设计学院和体育部，开展暑期教职工子女版画公益培训班和网球培训班，推荐 5 名一线优秀教师参加市总工会组织的疗休养，帮助 3 位老师做好工伤申办工作。联合人事处、团委在合和圆缘烘焙中心开展了“迎国庆·庆中秋”新入职教师中秋联谊月饼 DIY 活动。高考前夕，为家有高考考生的 13 位教职工送上寓意“一举高中”的糕粽礼盒，为学校教职工子女加油助力。小小的礼包，蕴藏着浓浓的心意，为教职工子女送“糕粽”祝福活动，既是常纺职工之家文化的延续，也让教职工及家属感受到常纺大家庭的温暖。

4. 发挥维权职能，维护教职工合法权益。及时稳妥处理了 2 名教师申诉工作，促进校园和谐。

（二）推进帮扶解困送温暖工作，贴心热心暖心服务教职工

继续开展对生病、结婚、生育、去世、荣休以及生活困难教职工的慰问、走访和帮扶工作，关心教职工生活，为教职工排忧解难送温暖。2024 年看望慰问 49 位生病住院、10 位直系亲属去世、15 位结婚、15 位生育、1 位困难教职工，累计发放补助金和慰问金(品) 18.1065 万元。为 18 位光荣退休教职工赠送 1.7698 万元纪念品。对大年初一仍然坚守工作岗位的 30 位教职工和暑期高温坚守岗位

一线的 190 位教职工进行人文关怀并送上 1.24 万元慰问品。为 12 位生病住院会员向常州市工会申请会员免费专享保障补助金 2400 元。“八一”建军节对 10 位在职转复退军人和现役军属进行慰问，发放慰问金 3000 元；“8·19”中国医师节对 4 位医务人员进行慰问，并发放 800 元慰问品。

（三）开展丰富多彩文体活动，促进教职工身心健康

不断丰富教职工的业余文化生活，为广大教职工搭建更多的交流平台，提升教职工文化素养，促进教职工的身心健康，为干事创业增强持久动力。

1. 积极承办上级活动。10 月 26 日，承办了在常高校第九届教职工乒乓球比赛，共有来自全市在常高校 12 支代表队 144 名选手参加了本次比赛，我校代表队获团体二等奖。工会和体育部通力合作，后勤保障部、团委、保卫部等各职能部门积极配合，为比赛的顺利举办提供了良好的场馆设施保障、赛事组织保障、饮食医疗保障和综合服务保障，以高标准、高质量的赛事环境和热情、周到的服务态度，受到参赛高校教职工的广泛好评。比赛加强了与各兄弟高校的交流与合作，共同推动在常高校教职工健身运动的蓬勃发展，引导广大教职工以健康的体魄投身教育科技创新事业。

2. 因时因势举办校级活动。3 月，组织开展了以“巾帼织锦绣 建功正当时”为主题的纪念“三八”国际劳动妇女节系列活动，通过各分工会组织的多彩活动，促进了女教职工身心健康，丰富了女教职工的文化生活。5 月，组织教职工参加第四十届田径运动会教工组项目比赛，386 名教职工参加了 100 米、3000 米、立定跳远、实心球掷远、篮球投篮、足球踢准、排球 90 秒自垫球、引体向上、

1 分钟仰卧起坐等 9 个项目比赛。教职工们在运动中卸掉了生活和工作的压力，在轻松愉悦又不乏竞技的氛围中，身体得到锻炼、心情得到放松。6 月-9 月，组织教职工参加全省教科系统首届职工全民健身运动会健步走（线上）活动。11 月，举办了第十一届教职工羽毛球团体赛，各分工会的 11 支代表队 150 余名教职工参加了比赛。此次比赛为学校羽毛球爱好者搭建了一个切磋技艺、展示自我的平台，充分展现了我校教职工的团队凝聚力和积极向上的精神风貌，加强了教职工之间的沟通与合作，也激发了广大教职工激昂奋斗的拼搏精神，营造了良好的校园文化氛围。12 月 31 日举行了“匠心美韵 培根铸魂”2024 年教职工美育能力提升成果展演活动，学校党政领导与 500 余名教职工现场观看了展演。此次展演不仅是一场艺术的盛宴，更是我校美育教育丰硕成果的一次精彩展示，也是学校认真贯彻习近平总书记关于学校美育工作重要指示精神，将美育教育全面融入人才培养的各个环节，积极构建多元化、特色化的美育育人体系的具体举措。

3. 指导分工会和俱乐部开展活动。指导分工会开展了形式多样的春秋游活动，广大教职工在大自然中，陶冶情操、放松身心。12 月，指导各分工会组织开展包括丢沙包、套圈、飞镖打靶、汉诺塔、运球、跳绳等项目的冬季趣味运动会，丰富了教职工课余文化生活，增强体质、放松心情、增进感情、营造团结和谐的精神家园。指导教工俱乐部开展精彩纷呈的活动，引领教职工畅享生活、品味艺术、热爱运动，营造活力雅致的校园氛围，1 月份徒步俱乐部举办新年登高健身活动，4 月份方圆乒乓俱乐部举办混和双打比赛，5 月份羽毛球俱乐部举办 2024 年俱乐部联赛，6 月份美食养生 DIY 俱乐

部举办端午文化传承讲座及粽子制作活动，10月份方圆乒乓俱乐部承办全校第二届乒乓球排位赛，11月份徒步俱乐部举行“融汇高质量 徒步向未来”徒步计步活动，12月份篮球俱乐部举办师生友谊赛等活动。

五、加强自身建设、推进改革创新，提高推动学校高质量发展的工作实效

（一）适应发展形势，推进基层分工会建设

根据学校部门机构和二级党组织调整，对部分二级分工会作相应调整、更名和组建，2024年5月份组织完成了分工会集中换届（组建）选举工作。12个分工会以创建“信赖职工小家”作为载体和抓手，围绕中心工作，结合自身实际，创新开展丰富多样的广大教职工喜闻乐见的活动，不断增强基层分工会活力，提高分工会向心力、凝聚力、感召力和影响力。

（二）坚持问题导向，锤炼专兼职干部队伍

利用暑期开展工会干部履职能力提升培训班。全校新一届专兼职工会干部40余人参加了培训。培训重点围绕党的二十大精神、工会意识形态、工会干部履职、讲规矩守纪律、二级教代会制度、工会经费报销等方面，以专家讲座、制度解读、实务指导、参观“四千四万”精神展示馆、线上工会知识答题等形式进行，切实提高了工会干部的政治能力、业务能力、服务能力和创新能力。

（三）坚持依法建会，不断提升工会活力

规范办理入会手续和管理会员会籍，全年，吸收22名新入职教职工加入工会组织，并为他们办理了常州市工会服务卡。做好工会服务卡年审数据采集工作，对常州市总工会工会服务卡管理系统

中会员信息数据进行查漏补缺，更新会员数据，保持数据库的准确性和时效性。不断加强对经费资金进行科学合理的支配，对报销的流程进行规范，重大活动的经费预算和使用都由工会委员会集体研究决定。

各位代表，总结过去，校工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党政的领导下，围绕中心，服务大局，在加强教职工思想引领，促进校园民主管理，营造和谐职工文化，增进教职工民生福祉，加强自身建设等方面扎实地开展了一系列工作，取得了一定的成绩。我们深知，过去的成绩是学校党政正确领导、关心重视的结果，是各二级单位和部门支持的结果，也是广大工会专兼职干部不忘初心、砥砺前行的结果，更是广大会员团结一心、积极参与的结果。在此，我谨代表第十五届工会委员会全体同仁，向始终关心我们的学校党政领导，向默默奉献的各位代表和工会专兼职干部，向参与教代会、工会工作的全体教职工致以最衷心的感谢和最诚挚的敬意！

各位代表，回顾 2024 年的工作，我们清楚地认识到工会工作现状与学校党政的要求和教职工的期望还有不少差距，工会在学校教育事业改革发展中的独特优势发挥得还不够充分，在学校民主管理中的作用还需继续增强，满足教职工工作和生活多样化需求的措施有待进一步完善，工会干部理论政策水平和工作能力有待进一步提高。对此，我们必须高度重视，在今后工作中努力改进。

第二部分 2025 年工作思路

一、加强党的领导，牢牢把握工会工作正确政治方向

一是坚持党的全面领导，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想

主义思想，贯彻落实党的二十大、二十届三中、四中全会精神。通过持续的学习教育，确保学习成效及时转化成推动工会工作的强劲动力，在新时代教育工作中彰显更强的责任心与使命感。二是广泛开展理想信念、社会主义核心价值观、“四史”、“中国梦·劳动美”、先进模范人物事迹宣讲等系列教育活动，始终把做好职工思想政治工作任务放在心上、抓在手上、落实在行动上，不断创新思想政治工作的内容、形式和方法。三是做好师德师风先进典型的培养选树和管理服务工作，持续深入开展争先创优活动，完善先进典型激励机制，精树可学可做、可追可及的先进榜样，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，让诚实劳动、勤勉工作蔚然成风，让“幸福是奋斗出来”的理念深植人心，凝聚起万众一心推动学校不断向前发展的磅礴力量。

二、发挥两会作用，着力推动民主管理健康有序发展

一是主动做好学校重大政策、重要信息的传达和解读，畅通学校领导、职能部门与教职员工的交流机制。二是组织发动代表深入开展调查研究，广泛征求和收集教职员工的意见，集思广益，积极撰写提案，做好提案征集工作。推进提案办理，确保提案落实解决，提案落实率达100%，为学校事业高质量发展凝聚智慧和力量。三是组织“两代会”代表参与学校重大事项以及和教职员工关切的工作的民主管理和民主监督中，激发代表主人翁责任感，深入调查研究，积极建言献策，增强参政议政的效果。

三、强化服务理念，着力提升教职工归属感和幸福感

一是持续做好“五必访”工作，切实维护教职员工合法权益，积极为教职员工办实事、解难事，扎扎实实解决好教职员工最困难最忧虑

最急迫的实际问题。加强帮困送温暖工作,为重大疾病、住院治疗和困难教职工做好补助工作,极力为教职工排忧解难,使他们能解除顾虑全身心地投入到教育教学工作中去。二是做好三大传统节日、生日和观影福利发放,不断提升教职工福祉及获得感。组织开展相关法律条文的宣传学习活动,增强教职工的法律意识。履行工会的基本职能,把维权和维稳相结合,帮助教职工做好合法权益的维护工作。三是组织开展有益于教职工身心健康、喜闻乐见的文化体育活动,让教职工“快乐工作、健康生活”。

四、深化改革创新,激发工会组织凝聚力和创造力

一是坚持工会干部常态化学习制度,定期组织学习调研、工作交流、评选先进,加快工会干部的理论化、知识化、专业化进程,努力提升工会干部业务能力和服务水平,鼓足工会干部干事创业的精气神,不断推动学校工会工作迈上新台阶。二是创新工作内容和工作方式,充分发挥工会干部的能动性、创造性,努力构建联系广泛、办事高效、热忱服务教职工的工会工作体系。支持、培育和推广各分工会的“一分会一品牌”活动,增强分工会组织活力,用创新思维打造分工会新品牌,开创工会工作新局面。三是积极组织发展新入职的教职工加入工会会员,保证新入职教职工入会率100%,搭建和完善工会网上服务平台,强化线上线下融合,倍增服务能力和效果,践行新时代网上群众路线。

各位代表、同志们,征程万里风正劲,重任千钧再出发。团结动员广大教职工踔厉奋发开新局,笃行不怠谱新篇是时代赋予我们的使命,让我们紧紧围绕学校的党政中心工作,勇担重任,务

实笃行，服务学校高质量发展，服务立德树人根本任务，服务教职工美好生活需要，增强工会凝聚力和战斗力，团结广大教职工为建设特色鲜明、走在前列的中国纺织服装高职强校作出新贡献！为推进学校高质量发展建新功立伟业！