

2022 年度
常州纺织服装职业技术学院
单位决算公开

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、单位机构设置及决算单位构成情况
- 三、2022 年度主要工作完成情况

第二部分 2022 年度单位决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出决算表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出决算表（功能科目）
- 八、一般公共预算基本支出决算表（经济科目）
- 九、财政拨款“三公”经费、会议费和培训费支出决算表
- 十、政府性基金预算支出决算表
- 十一、国有资本经营预算支出决算表
- 十二、财政拨款机关运行经费支出决算表
- 十三、政府采购支出决算表

第三部分 2022 年度单位决算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职能

(一) 人才培养

学校依托千亿级企业学习中心，探索新型产教深度融合机制及政行校企协调培养人才机制，创新“品德高尚、技艺高超，复合型、双创型、国际型”的“两高三型”人才培养模式，培养一大批纺织服装行业技术技能型卓越创新人才。学校专业设置对接“新技术、新工艺、新材料”，服务“两业融合”，构建以高端纺织为主体的“时尚设计类、数字创意类、智能织造类、数字商贸类、健康管理类”五大专业集群，形成高端产业引领、文化创意赋值、智能织造支撑、数字商贸服务、健康管理伴生的具有“科技、时尚、绿色”特征的专业集群发展新生态。重点打造服装与服饰设计、影视动画两大高水平专业群。学校根据人才培养的目标和要求，组织实施教学活动，建立健全教育教学管理制度和质量评估监督保障体系，完善人才培养质量年度报告制度，健全教学绩效考核机制，提高教学质量。以双高建设为导向，深入推进人事制度综合改革，完善岗位聘任、绩效考核、职称评审评价机制，探索绩效工资内部分配向高水平“双师型”教师适当倾斜。创新教师管理评价，建立教师专业发展、职称晋升“直通车”等标准，破除“五唯”倾向，激发教师的内生动力。学校为社会提供多种形式的终身教育。

(二) 科学研究

学校紧扣区域经济和产业结构特点主动服务高端纺织企业，建设科技助企信息服务平台，沟通校企信息需求；建立“揭榜”机制，解决“卡脖子”难题；做好“科技镇长团”、“科技副总”等项目；主动对接中小微企业，通过“专精特新”科技服务团队引领企业技术发展。与中国检验检测学会共建“数字生态纺织科技园”。对接常州石墨烯小镇、碳纤维复合材料产业园共建“产业用纺织品工艺及智能装备研发基地”，与中纺学会共建“苏州盛泽”科技成果转化转移基地。与五洋纺机共建“纺织智能生产大数据中心”，与旭荣针织共建“数字印染中心”，与华利达集团共建“智能服装设计中心”，与上海影创共建“纺织服装工厂虚拟仿真中心”，与天正工业共建“高职院校应用技术协同创新中心”，积极打造区域新纺织服装领域的“一园两地五中心”科创平台。学校加强和改进科学技术评价工作，建立科学的评价体系，激发广大教师和科研人员从事科学研究、技术开发的积极性、主动性、创造性，提升科研质量和效益。

（三）社会服务

准确把握纺织服装产业高端、智能制造高端产业发展趋势，对接省产教融合集成平台建设，联合红豆股份公司、中国检验检测职教集团等龙头企业，开展“人才、技术、装备、标准、文化”等方面深度合作，探索股份制、混合所有制办学、产教融合评价机制，健全校企合作机制，打造校企命运共同体。以“全面合作、联合创新、协同育人”为目标，加强与江苏省纺织服装产教联盟、知名企业、龙头企业、独角兽等企业合作，共同编制人

人才培养方案、开发课程和教材、设计实施教学、组织考核评价、开展教学研究等，全面实施现代学徒制和企业新型学徒制。服务乡村振兴，建成“创培结合”乡创技师学院，实现新农民技术技能提升。建设学历、非学历终身教育平台，打造省级示范性继续教育基地。以纺织服装专业优势做好教育扶贫，拓展退役军人、下岗职工、农民工等技能提升再培训项目，做精做强《服装技术与管理》品牌培训项目。拓展社区教育，着力打造艺术设计、直播电商、健康养老，育婴保健，智能制造等高端培训。

（四）文化传承与创新

全面理顺文化建设体制机制，进一步完善文化建设整体格局。推进校史编修与研究，深入挖掘学校历史文化资源，开展口述校史、校史文化丛书编撰，充分发挥校史“以史鉴今、资教育人”的功能；弘扬中华优秀传统文化和现代工业文明，加强技术技能积累，大力推进职业伦理教育，深入开展工匠精神教育，开展大国工匠、江苏工匠等进校园活动，建设一批常州梳篦、金坛刻纸、留青竹刻等非物质文化遗产传承项目；推进校园环境建设，制定创建“绿色生态校园”行动方案，建设若干与校园环境相融合、彰显常纺精神与办学特色的文化景观，在校园环境的布置上体现职业教育的特色与内涵。

（五）国际交流与合作

建设扎蜡染、华服旗袍、织锦技艺、茶艺、竹刻、乱针绣、掐丝画等一批国际化特色课程资源，通过“线下+云端”模式举办国际文化艺术展览、文化艺术交流等活动，搭建国际文化艺术交

流平台，树立“技精艺美”国际典范。升级学校文化展示中心，系统打造服饰文化设计与展示、非遗文化传承、民间艺术体验、名师工作坊、校友驻留工作坊、人才培养和政校企行平台等功能实现。打造集创作、展示、交易、创业孵化为一体的艺术街区。建立完善学校实物雕塑群，系统布局体现学校精神风貌的文化构筑物 and 设施景观，建设环境文化表达体系。构筑网络文化表达体系，布局和实施以多语种门户网站阵地建设、全媒体融合与渠道建设为重点的“网上常纺”工程，加强“两微一端”新媒体平台建设，创作弘扬价值观、有新意、能感人的网络文化作品，讲好常纺故事、传播常纺形象、提升常纺声誉。

二、单位机构设置及决算单位构成情况

根据单位职责分工，本单位内设机构包括创意学院、纺织学院、服装学院、机电学院、经贸学院、人文学院、国际学院（外事办公室合署）、创业学院、马克思主义学院、体育部、党政办公室、党委组织部/党委统战部（机关党总支合署）、党委宣传部、党委巡查工作办公室、纪委办公室、执纪审查室、教务处（校企合作处合署）、党委教师工作部/人事处合署（教师发展中心挂靠）、党委学生工作部（人民武装部、学生工作处合署）、党委保卫部（保卫处合署）、招生就业处、审计处、财务处、国有资产管理处、质量管理办公室、科技处（高职教育研究所挂靠）、继续教育管理处（继续教育学院合署）、工会（妇联）/离退休工作处合署（关工委挂靠）、团委、图书馆、信息中心、后勤保障部。本单位无下属单位。

三、2022 年度主要工作完成情况

（一）实施固本强基领航工程

党建引领作用充分发挥，荣获全国职业院校美育工作先进单位、“校企协同就业创业创新示范实践基地”建设单位等称号。压实全面从严治党责任，党委统筹谋划，紧盯巡视整改进展，顺利接受了省委巡视整改质效现场评估。抓实意识形态工作责任制，严格落实意识形态工作责任制，开展专题研究，定期分析研判意识形态有关工作。

（二）实施卓越人才培养工程

增强立德树人实效，创新“三全育人”模式，推进课程思政与专业教育融通渗透。1 门课程获评省课程思政示范课程，1 位老师获省首届高校思想政治理论课教学展示活动一等奖。创新五育实现路径，推进“一站式”学生社区综合管理模式建设，1 个劳动教育主题案例获省职业院校劳动教育典型案例，连续 3 年学生获评全国优秀共青团员。强化技能大赛引领，承办省职业院校技能大赛 2 个赛项，获国家级一、二、三等奖各 1 项，省级 25 项，女篮、女足分获二十届省运动会冠、亚军。

（三）实施科技创新赋能工程

推进产教深度融合，2 个产教融合项目获批 2022 年江苏省校企合作示范组合，江苏纺织服装产教联盟荣获江苏省示范性职教集团（联盟），获批“江苏省示范性虚拟仿真实训基地”，新增 2 个职业教育集团、8 个产业学院。促进重点项目提升，“五技”服务不断提升，纵横向项目数和到账金额、专利授权和转让数均

有较大幅度提升，获批科技副总 3 个，省级中小学生职业体验中心 1 个。

（四）实施专业建设提质工程

厚植专业内涵，专业对应支柱产业、重点产业和战略新兴产业，1 个专业被评为“十四五”高校国际化人才培养品牌专业建设项目。推动“三教”改革，持续开展课堂革命，教师教学能力大赛获国赛二等奖 1 项、省赛一等奖 2 项、二三等奖各 1 项，获得苏省职业教育教学成果奖一等奖 1 项、二等奖 3 项。持续推进现代职教体系项目建设，2022 年获批 27 个职教体系试点项目。

（五）实施师资队伍培优工程

狠抓师德师风建设，持续开展师德师风专题培训，推动师德师风行为养成，获评常州市师德标兵、“龙城十佳教授”各 1 人。优化绩效考核机制，出台综合考核实施办法等制度，人事人才制度改革取得新成效。深化师资培养体系，加强高层次人才引培工作，引培博士 14 人、正高 3 人、副高 6 人，20 名教师获评高级职称，新增省级人才项目 18 个，省级产业教授 3 人。

（六）实施校企共建共享工程

加强校政企行交流合作，积极对接乡镇、西太湖电子商务产业园、江苏省纺织工业协会等，服务地方经济发展。加大双创项目培育，打造全过程创新创业教育生态链，创新创业大赛获省级二、三等奖各 4 个，4 名学生获 2022 年省职业院校创新创业大赛“双创知识竞赛之星”称号。

（七）实施区域发展赋能工程

增强社会服务功能，承办省高中职师培项目 4 项，开展社会服务等各类培训，与社区共建教育示范基地，积极推进老年大学建设。服务美丽乡村建设，2 个项目获得 2022 年度江苏省社区教育特色品牌项目，成立未来乡村学院，推动城乡一体化发展。

（八）实施治理能力提升工程

完善规章制度体系，开展章程修订工作，持续开展规章制度“废改立释”工作，完成《规章制度汇编》。统筹内部质量保证体系，内部质量保证体系建设常态化运行，顺利通过省诊改委现场复核。不断强化审计监督，创新运用“1+N”审计方式，强化对学校内部管理领导干部的管理监督，促进审计质效提升。加强内部控制建设，全面推进预算管理，强化部门整体预算支出绩效目标申报考核工作。维护校园稳定安全大局，不断完善校园安防设施，加强校园安防智能管理，完善疫情防控工作方案和应急处置预案。

（九）实施智慧校园增效工程

提升学校“数治”效能，优化流程 200 余项，实现会议日程一体化、事项全流程闭环、事项关联可追溯、服务中生业绩、事项数据分析同步呈现。夯实学校信息化基础，推进“智慧校园”提升工程项目，校园网络扁平化改造、校园网络安全体系建设、超融合数据中心建设，

（十）实施国际合作拓展工程

推进国际交流合作，成立常纺丝路学院（华利达越南中心），采用“线下+云端”模式与国（境）外 22 所院校和机构交

流，与 12 所院校、企业和机构签署合作协议。加强留学生教育管理，现有学历留学生 58 人，教师充分发挥网络平台、移动终端等特点和优势，形成了“四维一体”的线上教学模式。

（十一）实施美丽时尚特色工程

重点突出美育地位，举行国家级非遗项目技艺传习活动，成立全国职业院校美育联盟，获评全国职业院校美育工作先进单位，中华优秀传统文化传承基地。开展美丽校园建设，获评首批“江苏省绿色学校”、省“公共机构节能低碳示范单位”、“省水效领跑者”。入选全国“节水型高校典型案例”。

第二部分
常州纺织服装职业技术学院
2022 年度单位决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

单位名称：常州纺织服装职业技术学院

金额单位：万元

收入		支出	
项目	决算数	按功能分类	决算数
一、一般公共预算财政拨款收入	19,688.52	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算财政拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算财政拨款收入		三、国防支出	
四、上级补助收入		四、公共安全支出	
五、事业收入	8,320.82	五、教育支出	26,498.79
六、经营收入		六、科学技术支出	
七、附属单位上缴收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、其他收入	3,036.21	八、社会保障和就业支出	1,317.00
		九、卫生健康支出	
		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
		十二、农林水支出	
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探工业信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	4,093.60
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、国有资本经营预算支出	
		二十二、灾害防治及应急管理支出	
		二十三、其他支出	
		二十四、债务还本支出	
		二十五、债务付息支出	
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	31,045.55	本年支出合计	31,909.39
使用非财政拨款结余	420.05	结余分配	
年初结转和结余	982.13	年末结转和结余	538.35
总计	32,447.74	总计	32,447.74

注：本表反映本年度的总收支和年末结转结余情况。本表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开 02 表
金额单位：万元

单位名称：常州纺织服装职业技术学院

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	财政专户管理教育收费	事业收入（不含专户管理教育收费）	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称								
合计		31,045.55	19,688.52		7,654.00	666.82			3,036.21
205	教育支出	25,632.55	17,944.24		4,095.75	666.82			2,925.74
20503	职业教育	25,632.55	17,944.24		4,095.75	666.82			2,925.74
2050305	高等职业教育	25,632.55	17,944.24		4,095.75	666.82			2,925.74
206	科学技术支出	2.40	2.40						
20699	其他科学技术支出	2.40	2.40						
2069999	其他科学技术支出	2.40	2.40						
208	社会保障和就业支出	1,317.00	1,317.00						
20805	行政事业单位养老支出	1,317.00	1,317.00						
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	878.00	878.00						
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	439.00	439.00						
221	住房保障支出	4,093.60	424.88		3,558.25				110.47
22102	住房改革支出	4,093.60	424.88		3,558.25				110.47
2210201	住房公积金	1,154.09			1,114.83				39.26
2210202	提租补贴	2,939.51	424.88		2,443.42				71.21

注：本表反映本年度取得的各项收入情况。本表金额单位转换时可能存在尾数误差。

支出决算表

公开 03 表

单位名称：常州纺织服装职业技术学院

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位 补助支出
功能分类 科目编码	科目名称						
合计		31,909.39	25,206.14	6,703.25			
205	教育支出	26,498.79	19,795.54	6,703.25			
20503	职业教育	26,498.79	19,795.54	6,703.25			
2050305	高等职业教育	26,498.79	19,795.54	6,703.25			
208	社会保障和就业支出	1,317.00	1,317.00				
20805	行政事业单位养老支出	1,317.00	1,317.00				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	878.00	878.00				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	439.00	439.00				
221	住房保障支出	4,093.60	4,093.60				
22102	住房改革支出	4,093.60	4,093.60				
2210201	住房公积金	1,154.09	1,154.09				
2210202	提租补贴	2,939.51	2,939.51				

注：本表反映本年度各项支出情况。本表金额单位转换时可能存在尾数误差。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位名称：常州纺织服装职业技术学院

金额单位：万元

收入		支出				
项目	决算数	按功能分类	决算数			
			小计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
一、一般公共预算财政拨款收入	19,688.52	一、一般公共服务支出				
二、政府性基金预算财政拨款收入		二、外交支出				
三、国有资本经营预算财政拨款收入		三、国防支出				
		四、公共安全支出				
		五、教育支出	18,390.43	18,390.43		
		六、科学技术支出				
		七、文化旅游体育与传媒支出				
		八、社会保障和就业支出	1,317.00	1,317.00		
		九、卫生健康支出				
		十、节能环保支出				
		十一、城乡社区支出				
		十二、农林水支出				
		十三、交通运输支出				
		十四、资源勘探工业信息等支出				
		十五、商业服务业等支出				
		十六、金融支出				
		十七、援助其他地区支出				
		十八、自然资源海洋气象等支出				

		十九、住房保障支出	424.88	424.88		
		二十、粮油物资储备支出				
		二十一、国有资本经营预算支出				
		二十二、灾害防治及应急管理支出				
		二十三、其他支出				
		二十四、债务还本支出				
		二十五、债务付息支出				
		二十六、抗疫特别国债安排的支出				
本年收入合计	19,688.52	本年支出合计	20,132.31	20,132.31		
年初财政拨款结转和结余	982.13	年末财政拨款结转和结余	538.35	538.35		
一、一般公共预算财政拨款	982.13					
二、政府性基金预算财政拨款						
三、国有资本经营预算财政拨款						
总计	20,670.65	总计	20,670.65	20,670.65		

注：本表反映本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。本表金额单位转换时可能存在尾数误差。

财政拨款支出决算表（功能科目）

公开 05 表

单位名称：常州纺织服装职业技术学院

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计		20,132.31	14,236.99	5,895.32
205	教育支出	18,390.43	12,495.11	5,895.32
20503	职业教育	18,390.43	12,495.11	5,895.32
2050305	高等职业教育	18,390.43	12,495.11	5,895.32
208	社会保障和就业支出	1,317.00	1,317.00	
20805	行政事业单位养老支出	1,317.00	1,317.00	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	878.00	878.00	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	439.00	439.00	
221	住房保障支出	424.88	424.88	
22102	住房改革支出	424.88	424.88	
2210202	提租补贴	424.88	424.88	

注：本表反映本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款支出情况。本表金额单位转换时可能存在尾数误差。

财政拨款基本支出决算表（经济科目）

公开 06 表

单位名称：常州纺织服装职业技术学院

金额单位：万元

项目		财政拨款基本支出		
经济分类科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	14,236.99	11,977.81	2,259.18
301	工资福利支出	11,518.08	11,518.08	
30101	基本工资	2,660.63	2,660.63	
30102	津贴补贴	260.90	260.90	
30103	奖金			
30106	伙食补助费			
30107	绩效工资	6,688.93	6,688.93	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	878.00	878.00	
30109	职业年金缴费	439.00	439.00	
30110	职工基本医疗保险缴费			
30111	公务员医疗补助缴费			
30112	其他社会保障缴费	578.79	578.79	
30113	住房公积金			
30114	医疗费	6.51	6.51	
30199	其他工资福利支出	5.32	5.32	
302	商品和服务支出	2,259.18		2,259.18
30201	办公费	36.09		36.09
30202	印刷费	49.97		49.97
30203	咨询费	12.13		12.13
30204	手续费	0.40		0.40
30205	水费	104.68		104.68
30206	电费	170.19		170.19
30207	邮电费	21.95		21.95
30208	取暖费			
30209	物业管理费	286.19		286.19
30211	差旅费	112.13		112.13
30212	因公出国（境）费用			
30213	维修（护）费	166.70		166.70
30214	租赁费			

30215	会议费			
30216	培训费			
30217	公务接待费			
30218	专用材料费	46.55		46.55
30224	被装购置费			
30225	专用燃料费			
30226	劳务费	198.56		198.56
30227	委托业务费	493.98		493.98
30228	工会经费	137.00		137.00
30229	福利费			
30231	公务用车运行维护费	17.98		17.98
30239	其他交通费用	4.48		4.48
30240	税金及附加费用	5.32		5.32
30299	其他商品和服务支出	394.86		394.86
303	对个人和家庭的补助	459.73	459.73	
30301	离休费	30.67	30.67	
30302	退休费	421.88	421.88	
30303	退职（役）费			
30304	抚恤金			
30305	生活补助			
30306	救济费			
30307	医疗费补助	7.00	7.00	
30308	助学金			
30309	奖励金			
30310	个人农业生产补贴			
30311	代缴社会保险费			
30399	其他对个人和家庭的补助	0.18	0.18	
307	债务利息及费用支出			
30701	国内债务付息			
30702	国外债务付息			
30703	国内债务发行费用			
30704	国外债务发行费用			
310	资本性支出			
31001	房屋建筑物购建			
31002	办公设备购置			

31003	专用设备购置			
31005	基础设施建设			
31006	大型修缮			
31007	信息网络及软件购置更新			
31008	物资储备			
31009	土地补偿			
31010	安置补助			
31011	地上附着物和青苗补偿			
31012	拆迁补偿			
31013	公务用车购置			
31019	其他交通工具购置			
31021	文物和陈列品购置			
31022	无形资产购置			
31099	其他资本性支出			
312	对企业补助			
31201	资本金注入			
31203	政府投资基金股权投资			
31204	费用补贴			
31205	利息补贴			
31299	其他对企业补助			
399	其他支出			
39907	国家赔偿费用支出			
39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴			
39909	经常性赠与			
39910	资本性赠与			

注：本表反映本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款基本支出情况。本表金额单位转换时可能存在尾数误差。

一般公共预算支出决算表（功能科目）

公开 07 表

单位名称：常州纺织服装职业技术学院

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计		20,132.31	14,236.99	5,895.32
205	教育支出	18,390.43	12,495.11	5,895.32
20503	职业教育	18,390.43	12,495.11	5,895.32
2050305	高等职业教育	18,390.43	12,495.11	5,895.32
208	社会保障和就业支出	1,317.00	1,317.00	
20805	行政事业单位养老支出	1,317.00	1,317.00	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	878.00	878.00	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	439.00	439.00	
221	住房保障支出	424.88	424.88	
22102	住房改革支出	424.88	424.88	
2210202	提租补贴	424.88	424.88	

注：本表反映本年度一般公共预算财政拨款支出情况。本表金额单位转换时可能存在尾数误差。

一般公共预算基本支出决算表（经济科目）

公开 08 表

单位名称：常州纺织服装职业技术学院

金额单位：万元

项目		一般公共预算财政拨款基本支出		
经济分类科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	14,236.99	11,977.81	2,259.18
301	工资福利支出	11,518.08	11,518.08	
30101	基本工资	2,660.63	2,660.63	
30102	津贴补贴	260.90	260.90	
30103	奖金			
30106	伙食补助费			
30107	绩效工资	6,688.93	6,688.93	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	878.00	878.00	
30109	职业年金缴费	439.00	439.00	
30110	职工基本医疗保险缴费			
30111	公务员医疗补助缴费			
30112	其他社会保障缴费	578.79	578.79	
30113	住房公积金			
30114	医疗费	6.51	6.51	
30199	其他工资福利支出	5.32	5.32	
302	商品和服务支出	2,259.18		2,259.18
30201	办公费	36.09		36.09
30202	印刷费	49.97		49.97
30203	咨询费	12.13		12.13
30204	手续费	0.40		0.40
30205	水费	104.68		104.68
30206	电费	170.19		170.19
30207	邮电费	21.95		21.95
30208	取暖费			
30209	物业管理费	286.19		286.19
30211	差旅费	112.13		112.13
30212	因公出国（境）费用			
30213	维修（护）费	166.70		166.70
30214	租赁费			
30215	会议费			
30216	培训费			

30217	公务接待费			
30218	专用材料费	46.55		46.55
30224	被装购置费			
30225	专用燃料费			
30226	劳务费	198.56		198.56
30227	委托业务费	493.98		493.98
30228	工会经费	137.00		137.00
30229	福利费			
30231	公务用车运行维护费	17.98		17.98
30239	其他交通费用	4.48		4.48
30240	税金及附加费用	5.32		5.32
30299	其他商品和服务支出	394.86		394.86
303	对个人和家庭的补助	459.73	459.73	
30301	离休费	30.67	30.67	
30302	退休费	421.88	421.88	
30303	退职（役）费			
30304	抚恤金			
30305	生活补助			
30306	救济费			
30307	医疗费补助	7.00	7.00	
30308	助学金			
30309	奖励金			
30310	个人农业生产补贴			
30311	代缴社会保险费			
30399	其他对个人和家庭的补助	0.18	0.18	
307	债务利息及费用支出			
30701	国内债务付息			
30702	国外债务付息			
30703	国内债务发行费用			
30704	国外债务发行费用			
310	资本性支出			
31001	房屋建筑物购建			
31002	办公设备购置			
31003	专用设备购置			
31005	基础设施建设			
31006	大型修缮			
31007	信息网络及软件购置更新			

31008	物资储备			
31009	土地补偿			
31010	安置补助			
31011	地上附着物和青苗补偿			
31012	拆迁补偿			
31013	公务用车购置			
31019	其他交通工具购置			
31021	文物和陈列品购置			
31022	无形资产购置			
31099	其他资本性支出			
312	对企业补助			
31201	资本金注入			
31203	政府投资基金股权投资			
31204	费用补贴			
31205	利息补贴			
31299	其他对企业补助			
399	其他支出			
39907	国家赔偿费用支出			
39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴			
39909	经常性赠与			
39910	资本性赠与			

注：本表反映本年度一般公共预算财政拨款基本支出情况。本表金额单位转换时可能存在尾数误差。

财政拨款“三公”经费、会议费和培训费支出决算表

公开 09 表

金额单位：万元

单位名称：常州纺织服装职业技术学院

预算数							决算数								
“三公”经费						会议费	培训费	“三公”经费						会议费	培训费
“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费			“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费		
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费		小计	公务用车购置费			公务用车运行费					
30.00	0.00	30.00	0.00	30.00	0.00	0.00	0.00	17.98	0.00	17.98	0.00	17.98	0.00	0.00	0.00

相关统计数：

项目	统计数	项目	统计数
因公出国（境）团组数(个)	0	因公出国（境）人次数(人)	0
公务用车购置数(辆)	0	公务用车保有量(辆)	2
国内公务接待批次(个)	0	国内公务接待人次(人)	0
国（境）外公务接待批次(个)	0	国（境）外公务接待人次(人)	0
召开会议次数(个)	0	参加会议人次(人)	0
组织培训次数(个)	0	参加培训人次(人)	0

注：本表反映本年度财政拨款“三公”经费、会议费和培训费支出情况。其中，预算数为全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。本表金额单位转换时可能存在尾数误差。

政府性基金预算支出决算表

公开 10 表

单位名称：常州纺织服装职业技术学院

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映本年度政府性基金预算财政拨款支出情况。

本单位无政府性基金预算收入支出决算，故本表为空。

国有资本经营预算支出决算表

公开 11 表

单位名称：常州纺织服装职业技术学院

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本单位无国有资本经营预算支出决算，故本表为空。

财政拨款机关运行经费支出决算表

公开 12 表

单位名称：常州纺织服装职业技术学院

金额单位：万元

项目		机关运行经费支出决算
科目编码	科目名称	
合计		
302	商品和服务支出	
30201	办公费	
30202	印刷费	
30203	咨询费	
30204	手续费	
30205	水费	
30206	电费	
30207	邮电费	
30208	取暖费	
30209	物业管理费	
30211	差旅费	
30212	因公出国（境）费用	
30213	维修（护）费	
30214	租赁费	
30215	会议费	
30216	培训费	
30217	公务接待费	
30218	专用材料费	
30224	被装购置费	
30225	专用燃料费	
30226	劳务费	
30227	委托业务费	
30228	工会经费	
30229	福利费	
30231	公务用车运行维护费	
30239	其他交通费用	
30240	税金及附加费用	
30299	其他商品和服务支出	
307	债务利息及费用支出	
310	资本性支出	
31001	房屋建筑物购建	

31002	办公设备购置	
31003	专用设备购置	
31005	基础设施建设	
31006	大型修缮	
31007	信息网络及软件购置更新	
31008	物资储备	
31009	土地补偿	
31010	安置补助	
31011	地上附着物和青苗补偿	
31012	拆迁补偿	
31013	公务用车购置	
31019	其他交通工具购置	
31021	文物和陈列品购置	
31022	无形资产购置	
31099	其他资本性支出	
312	对企业补助	
399	其他支出	

注：“机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用财政拨款安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用。

本单位无财政拨款机关运行经费支出决算，故本表为空。

政府采购支出决算表

公开 13 表

单位名称：常州纺织服装职业技术学院

单位：万元

项目	金额
一、政府采购支出合计	3,843.70
（一）政府采购货物支出	1,812.52
（二）政府采购工程支出	331.28
（三）政府采购服务支出	1,699.90
二、政府采购授予中小企业合同金额	3,843.70
其中：授予小微企业合同金额	3,476.92

注：政府采购支出信息为单位纳入部门预算范围的各项政府采购支出情况。本表金额单位转换时可能存在尾数误差。

第三部分 2022 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收入、支出决算总计 32,447.74 万元。与上年相比，收、支总计各减少 185.52 万元，减少 0.57%。其中：

(一) 收入决算总计 32,447.74 万元。包括：

1. 本年收入决算合计 31,045.55 万元。与上年相比，增加 1,360.33 万元，增长 4.58%，变动原因：财政拨款追加比上年增加；社会服务、培训费等其他收入比上年增加。

2. 使用非财政拨款结余 420.05 万元。与上年相比，减少 1,355.7 万元，减少 76.35%，变动原因：本年亏损减少。

3. 年初结转和结余 982.13 万元。与上年相比，减少 190.15 万元，减少 16.22%，变动原因：2021 年加快项目经费预算执行进度，财政拨款结转减少。

(二) 支出决算总计 32,447.74 万元。包括：

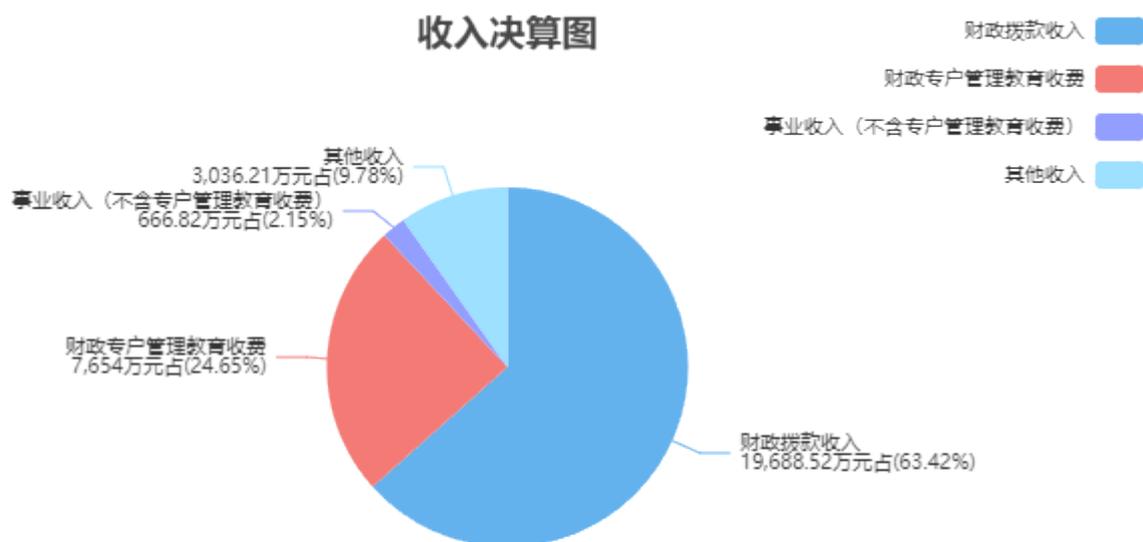
1. 本年支出决算合计 31,909.39 万元。与上年相比，增加 258.27 万元，增长 0.82%，变动原因：2022 年基础性绩效增核、2021 年追加绩效的发放以及增人增资，工资福利支出比上年增加 1,182.02 万元；压缩一般公用运行支出，商品和服务支出比上年减少 904.25 万元；学生助学金增加，对个人和家庭的补助增加 364.91 万元；年初项目预算总额减少，项目支出比上年减少 384.41 万元。

2. 结余分配 0 万元。与上年决算数相同。

3. 年末结转和结余 538.35 万元。结转和结余事项：财政项目支出结转。与上年相比，减少 443.78 万元，减少 45.19%，变动原因：本年加快项目经费预算执行进度。

二、收入决算情况说明

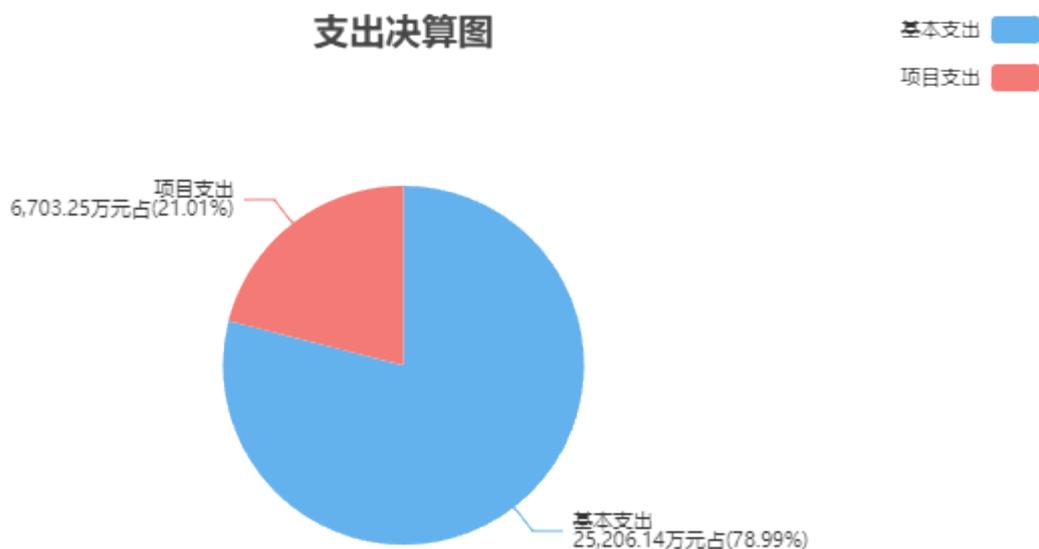
2022 年度本年收入决算合计 31,045.55 万元，其中：财政拨款收入 19,688.52 万元，占 63.42%；上级补助收入 0 万元，占 0%；财政专户管理教育收费 7,654 万元，占 24.65%；事业收入（不含专户管理教育收费）666.82 万元，占 2.15%；经营收入 0 万元，占 0%；附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；其他收入 3,036.21 万元，占 9.78%。



三、支出决算情况说明

2022 年度本年支出决算合计 31,909.39 万元，其中：基本

支出 25,206.14 万元，占 78.99%；项目支出 6,703.25 万元，占 21.01%；上缴上级支出 0 万元，占 0%；经营支出 0 万元，占 0%；对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款收入、支出决算总计 20,670.65 万元。与上年相比，收、支总计各增加 596.11 万元，增长 2.97%，变动原因：财政拨款追加比上年增加，支出同时增加。

五、财政拨款支出决算情况说明

财政拨款支出决算反映的是一般公共预算、政府性基金预算和国有资本经营预算财政拨款支出的总体情况，既包括使用本年从本级财政取得的财政拨款发生的支出，也包括使用上年度财政拨款结转资金发生的支出。

2022 年度财政拨款支出决算 20,132.31 万元，占本年支出

合计的 63.09%。与 2022 年度财政拨款支出年初预算 17,030.11 万元相比，完成年初预算的 118.22%。其中：

（一）教育支出（类）

职业教育（款）高等职业教育（项）。年初预算 15,288.23 万元，支出决算 18,390.43 万元，完成年初预算的 120.29%。决算数与年初预算数的差异原因：上年财政专项结转本年度执行完成，本年度追加财政专项。

（二）社会保障和就业支出（类）

1. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算 878 万元，支出决算 878 万元，完成年初预算的 100%。决算数与年初预算数相同。

2. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算 439 万元，支出决算 439 万元，完成年初预算的 100%。决算数与年初预算数相同。

（三）住房保障支出（类）

住房改革支出（款）提租补贴（项）。年初预算 424.88 万元，支出决算 424.88 万元，完成年初预算的 100%。决算数与年初预算数相同。

六、财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度财政拨款基本支出决算 14,236.99 万元，其中：

（一）人员经费 11,977.81 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业

年金缴费、其他社会保障缴费、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、医疗费补助、其他对个人和家庭的补助。

(二) 公用经费 2,259.18 万元。主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出。

七、一般公共预算支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款支出决算 20,132.31 万元。与上年相比，增加 1,039.9 万元，增长 5.45%，变动原因：一般公共预算财政拨款追加比上年增加，支出同时增加。

八、一般公共预算基本支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算 14,236.99 万元，其中：

(一) 人员经费 11,977.81 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、医疗费补助、其他对个人和家庭的补助。

(二) 公用经费 2,259.18 万元。主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费

用、其他商品和服务支出。

九、财政拨款“三公”经费、会议费和培训费支出情况说明

（一）财政拨款“三公”经费支出总体情况说明。

2022 年度财政拨款“三公”经费支出决算 17.98 万元（其中：一般公共预算支出 17.98 万元；政府性基金预算支出 0 万元；国有资本经营预算支出 0 万元）。与上年相比，减少 0.1 万元，变动原因：公务用车运行维护费减少。其中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 17.98 万元，占“三公”经费的 100%；公务接待费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%。

（二）财政拨款“三公”经费支出具体情况说明。

1. 因公出国（境）费支出预算 0 万元（其中：一般公共预算支出 0 万元；政府性基金预算支出 0 万元；国有资本经营预算支出 0 万元），支出决算 0 万元（其中：一般公共预算支出 0 万元；政府性基金预算支出 0 万元；国有资本经营预算支出 0 万元），完成预算的 100%，决算数与预算数相同。全年使用财政拨款涉及的出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。

2. 公务用车购置及运行维护费支出预算 30 万元（其中：一般公共预算支出 30 万元；政府性基金预算支出 0 万元；国有资本经营预算支出 0 万元），支出决算 17.98 万元（其中：一般公共预算支出 17.98 万元；政府性基金预算支出 0 万元；国

有资本经营预算支出 0 万元），完成预算的 59.93%，决算数与预算数的差异原因：压缩公务用车开支。其中：

（1）公务用车购置支出决算 0 万元。本年度使用财政拨款购置公务用车 0 辆。

（2）公务用车运行维护费支出决算 17.98 万元。公务用车运行维护费主要用于按规定保留的公务用车的燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出。截至 2022 年 12 月 31 日，使用财政拨款开支的公务用车保有量为 2 辆。

3. 公务接待费支出预算 0 万元（其中：一般公共预算支出 0 万元；政府性基金预算支出 0 万元；国有资本经营预算支出 0 万元），支出决算 0 万元（其中：一般公共预算支出 0 万元；政府性基金预算支出 0 万元；国有资本经营预算支出 0 万元），完成预算的 100%，决算数与预算数相同。其中：国内公务接待支出 0 万元，接待 0 批次，0 人次；国（境）外公务接待支出 0 万元，接待 0 批次 0 人次。

（三）财政拨款会议费支出决算情况说明。

2022 年度财政拨款会议费支出预算 0 万元（其中：一般公共预算支出 0 万元；政府性基金预算支出 0 万元；国有资本经营预算支出 0 万元），支出决算 0 万元（其中：一般公共预算支出 0 万元；政府性基金预算支出 0 万元；国有资本经营预算支出 0 万元），完成预算的 100%，决算数与预算数相同。2022 年度全年召开会议 0 个，参加会议 0 人次。

（四）财政拨款培训费支出决算情况说明。

2022 年度财政拨款培训费支出预算 0 万元（其中：一般公共预算支出 0 万元；政府性基金预算支出 0 万元；国有资本经营预算支出 0 万元），支出决算 0 万元（其中：一般公共预算支出 0 万元；政府性基金预算支出 0 万元；国有资本经营预算支出 0 万元），完成预算的 100%，决算数与预算数相同。2022 年度全年组织培训 0 个，组织培训 0 人次。

十、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

2022 年度政府性基金预算财政拨款支出决算 0 万元。与上年决算数相同。

十一、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

2022 年度国有资本经营预算财政拨款支出决算 0 万元。与上年决算数相同。

十二、财政拨款机关运行经费支出决算情况说明

2022 年度机关运行经费支出决算 0 万元（其中：一般公共预算支出 0 万元；政府性基金预算支出 0 万元；国有资本经营预算支出 0 万元）。与上年决算数相同。

十三、政府采购支出决算情况说明

2022 年度政府采购支出总额 3,843.7 万元，其中：政府采购货物支出 1,812.52 万元、政府采购工程支出 331.28 万元、政府采购服务支出 1,699.9 万元。政府采购授予中小企业合同金额 3,843.7 万元，占政府采购支出总额的 100%，其中：授予

小微企业合同金额 3,476.92 万元，占授予中小企业合同金额的 90.46%。

十四、国有资产占用情况说明

本单位共有车辆 4 辆，其中，一般公务用车 2 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、业务用车 0 辆、其他用车 2 辆等。单价 100 万元（含）以上的设备 11 台（不含车辆）。

十五、预算绩效评价工作开展情况

2022 年度，本单位共 0 个项目开展了财政绩效评价，涉及财政性资金合计 0 万元；本单位未开展单位整体支出财政绩效评价，涉及财政性资金 0 万元。

2022 年度，本单位共 9 个项目开展了绩效自评价，涉及财政性资金合计 2,800 万元；本单位共开展 1 项单位整体支出绩效自评价，涉及财政性资金合计 20,132.31 万元。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款、国有资本经营预算财政拨款。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、财政专户管理教育收费：指缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电

大、夜大及短训班培训费等教育收费。

四、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

五、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

六、附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

七、其他收入：指单位取得的除上述“财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等以外的各项收入。

八、使用非财政拨款结余：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余（原事业基金）弥补当年收支差额的数额。

九、年初结转和结余：指单位上年结转本年使用的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

十、结余分配：指事业单位按规定缴纳的所得税以及从非财政拨款结余中提取各类结余的情况。

十一、年末结转和结余资金：指单位结转下年的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

十二、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所发生的支出，包括人员经费和公用经费。

十三、项目支出：指在为完成特定的工作任务和事业发展

目标所发生的支出。

十四、上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

十五、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十六、对附属单位补助支出：指事业单位用财政拨款收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

十七、“三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）以及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

十八、机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用财政拨款安排的基本支出中的公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用。

十九、教育支出(类)职业教育(款)高等职业教育(项)：反

映各部门举办的本科、专科层次职业教育支出。政府各部门对社会组织等举办的本科、专科层次职业院校的资助，如捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

二十、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

二十一、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

二十二、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

二十三、住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

省级部门整体绩效自评表

2022年度

常州纺织服装职业技术学院

单位名称	常州纺织服装职业技术学院									
主要职能	<p>(一) 人才培养：学校依托千亿级企业学习中心，探索新型产教深度融合机制及政行校企协调培养人才机制，创新“品德高尚、技艺高超，复合型、双创型、国际型”的“两高三型”人才培养模式，培养一大批纺织服装行业技术技能型卓越创新人才。学校专业设置对接“新技术、新工艺、新材料”，服务“两业融合”，构建以高端纺织为主体的“时尚设计类、数字创意类、智能织造类、数字商贸类、健康管理类”五大专业集群，形成高端产业引领、文化创意赋值、智能织造支撑、数字商贸服务、健康管理伴生的具有“科技、时尚、绿色”特征的专业集群发展新生态。重点打造服装与服饰设计、影视动画两大高水平专业群。学校根据人才培养的目标和要求，组织实施教育教学活动，建立健全教育教学管理制度和质量评估监督保障体系，完善人才培养质量年度报告制度，健全教学绩效考核机制，提高教学质量。以双高建设为导向，深入推进人事制度改革，完善岗位聘任、绩效考核、职称评审评价机制，探索绩效工资内部分配向高水平“双师型”教师适当倾斜。创新教师管理评价，建立教师专业发展、职称晋升“直通车”等标准，破除“五唯”倾向，激发教师的内生动力。学校为社会提供多种形式的终身教育。</p> <p>(二) 科学研究：学校紧扣区域经济和产业结构特点主动服务高端纺织企业，建设科技助企信息服务平台，沟通校企信息需求；建立“揭榜”机制，解决“卡脖子”难题；做好“科技镇长团”、“科技副总”等项目；主动对接中小微企业，通过“专精特新”科技服务团队引领企业技术发展。与中国检验检测学会共建“数字生态纺织科技园”。对接常州石墨烯小镇、碳纤维复合材料产业园共建“产业用纺织品工艺及智能装备研发基地”，与中纺学会共建“苏州盛泽”科技成果转化转移基地。与五洋纺机共建“纺织智能生产大数据中心”，与旭荣针织共建“数字印染中心”，与华利达集团共建“智能服装设计中心”，与上海影创共建“纺织服装工厂虚拟仿真中心”，与天正工业共建“高职院校应用技术协同创新中心”，积极打造区域新纺织服装领域的“一园两地五中心”科创平台。学校加强与改进科学技术评价工作，建立科学的评价体系，激发广大教师和科研人员从事科学研究、技术开发的积极性、主动性、创造性，提升科研质量和效益。</p> <p>(三) 社会服务：准确把握纺织服装产业高端、智能制造高端产业发展趋势，对接省产教融合集成平台建设，联合红豆股份公司、中国检验检测职教集团等龙头企业，开展“人才、技术、装备、标准、文化”等方面深度合作，探索股份制、混合所有制办学、产教融合评价机制，健全校企合作机制，打造校企命运共同体。以“全面合作、联合创新、协同育人”为目标，加强与江苏省纺织服装产教联盟、知名企业、龙头企业、独角兽等企业合作，共同编制人才培养方案、开发课程和教材、设计实施教学、组织考核评价、开展教学研究等，全面实施现代学徒制和企业新型学徒制。服务乡村振兴，建成“创培结合”乡创技师学院，实现新农民技术技能提升。建设学历、非学历终身教育平台，打造省级示范性继续教育基地。以纺织服装专业优势做好教育扶贫，拓展退役军人、下岗职工、农民工等技能提升再培训项目，做精做强《服装技术与管理》品牌培训项目。拓展社区教育，着力打造艺术设计、直播电商、健康养老、育婴保健，智能制造等高端培训。</p> <p>(四) 文化传承与创新：全面理顺文化建设体制机制，进一步完善文化建设整体格局。推进校史编修与研究工作，深入挖掘学校历史文化资源，开展口述校史、校史文化丛书编撰，充分发挥校史“以史鉴今、资教育人”的功能；弘扬中华优秀传统文化和现代工业文明，加强技术技能积累，大力推进职业伦理教育，深入开展工匠精神教育，开展大国工匠、江苏工匠等进校园活动，建设一批常州梳篦、金坛刻纸、留青竹刻等非物质文化遗产传承项目；推进校园环境建设，制定创建“绿色生态校园”行动方案，建设若干与校园环境相融合、彰显常纺精神与办学特色的文化景观，在校园环境的布置上体现职业教育的特色与内涵。</p> <p>(五) 国际交流与合作：建设扎蜡染、华服旗袍、织锦技艺、茶艺、竹刻、乱针绣、掐丝画等一批国际化特色课程资源，通过“线下+云端”模式举办国际文化艺术展览、文化艺术交流等活动，搭建国际文化艺术交流平台，树立“技精艺美”国际典范。升级学校文化展示中心，系统打造服饰文化设计与展示、非遗文化传承、民间艺术体验、名师工作坊、校友驻留工作坊、人才培养和校企合作平台等功能实现。打造集创作、展示、交易、创业孵化为一体的艺术街区。建立完善学校实物雕塑群，系统布局体现学校精神风貌的文化构筑物和设施景观，建设环境文化表达体系。构筑网络文化表达体系，布局和实施以多语种门户网站阵地建设、全媒体融合与渠道建设为重点的“网上常纺”工程，加强“两微一端”新媒体平台建设，创作弘扬价值观、有新意、能感人的网络文化作品，讲好常纺故事、传播常纺形象、提升常纺声誉。</p>									
机构设置及人员配置	<p>(一) 机构情况：根据单位职责分工，本单位内设机构包括创意学院、纺织学院、服装学院、机电学院、经贸学院、人文学院、国际学院（外事办公室合署）、创业学院、马克思主义学院、体育部、党政办公室、党委组织部/党委统战部（机关党总支合署）、党委宣传部、党委巡查工作办公室、纪委办公室、执纪审查室、教务处（校企合作处合署）、党委教师工作部/人事处合署（教师发展中心挂靠）、党委学生工作部（人民武装部、学生工作处合署）、党委保卫部（保卫处合署）、招生就业处、审计处、财务处、国有资产管理处、质量管理办公室、科技处（高职教育研究所挂靠）、继续教育管理处（继续教育学院合署）、工会（妇联）/离退休工作处合署（关工委挂靠）、团委、图书馆、信息服务中心、后勤保障部。本单位无下属单位。</p> <p>(二) 人员情况：年末学校共有教职工899人，其中在编485人，长期聘用196人，离退休203（其中离休1人），劳务派遣15人。</p>									
预算安排及支出情况	资金总额	全年预算数		实际支出数						
	基本支出	26434.11	26434.11							
	项目支出	23734.11	23734.11							
	内涵建设发展经费	2700	2700							
	校舍维修	800	800							
	师资队伍建设经费	100	100							
	实验室建设	500	500							
	智慧化校园	700	700							
	图书购置	300	300							
	办公设备及家具购置	100	100							
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	实际完成值	得分				
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	达成预期目标	1				
		工作计划制定健全性	健全	1	达成预期目标	1				
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	达成预期目标	1				
		绩效目标合理性	合理	1	达成预期目标	1				
预算编制	预算编制科学性	科学	1	达成预期目标	1					
	预算编制规范性	规范	1	达成预期目标	1					
过程	预算执行	“三公经费”变动率	=0%	1	-0.53%	1				
		公用经费控制率	≤100%	1	100.00%	1				
		支付进度符合率	=100%	1	100.00%	1				
		政府采购执行率	=100%	1	100.00%	1				
		结转结余率	=0%	1	0.00%	1				
		非税收入预算完成率	=100%	1	100.00%	1				
		预算执行率	=100%	1	100.00%	1				
		预算调整率	=0%	1	0.00%	1				
	预算管理	基础信息完善性	完善	1	达成预期目标	1				
		绩效管理覆盖率	=100%	1	100.00%	1				
		资金使用合规性	合规	1	达成预期目标	1				
		非税收入管理合规性	合规	1	达成预期目标	1				
		预决算信息公开度	公开	1	达成预期目标	1				
		预算管理制度健全性	健全	1	达成预期目标	1				
	资产管理	固定资产利用率	=100%	1	98.14%	0.98				
		资产管理制度健全性	健全	1	达成预期目标	1				
	项目管理	资产管理规范性	规范	1	达成预期目标	1				
		项目管理制度健全性	健全	1	达成预期目标	1				
	人员管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	达成预期目标	2				
		人员管理制度健全性	健全	1	达成预期目标	1				
	机构建设	人员管理制度执行有效性	有效	1	达成预期目标	1				
		在职人员控制率	=100%	1	94.73%	1				
		业务学习与培训及时完成率	=100%	1	100.00%	1				
		纪检监察工作有效性	有效	1	达成预期目标	1				
	一级指标	二级指标	重点工作	全年指标值	分值	实际完成值	得分			
	专业建设	品牌特色专业建设	新增职教体系建设项目数	≥15个	0.5	27.00个	0.5			
			完成专业群诊断个数	≥1个	0.5	2.00个	0.5			
			示范性现代学徒制专业数	≥1个	0.5	2.00个	0.5			
示范性虚拟仿真实训基地			≥1个	0.5	1.00个	0.5				
教学改革与创新		省重点教材立项数量	≥2项	1	8.00项	1				
		数字创意类国家专业教学标准（含参与）制定数	≥1个	0.5	1.00个	0.5				
		国家级技能大师（劳模）工作室建设数	≥1个	0.5	1.00个	0.5				
		产业学院建设数	≥1个	0.5	1.00个	0.5				
人才培养	学生充分发展	互联网+创新创业大赛国赛入围数	≥1个	0.5	0.00个	0				
		就业岗位与专业相关度	≥53%	0.5	53.20%	0.5				
		实现“1+X”证书专业覆盖率	≥50%	0.5	92.60%	0.5				
		遴选省级德育工作案例个数	≥2个	0.5	3.00个	0.5				
		省职业院校技能大赛获奖数	≥15项	1	25.00项	1				
		省毕业设计获奖数	≥5项	0.5	6.00项	0.5				
		学分银行学生填报率	≥90%	0.5	100.00%	0.5				
		学生资助精准度	=100%	0.3	100.00%	0.3				
	成人学历教育	新生报到人数	≥3600人	0.5	4656.00人	0.5				
		毕业生创业率	≥0.5%	0.5	0.72%	0.5				
		高起专、专接本、专升本学生人数	≥2000人	0.2	2253.00人	0.2				
		党委理论中心组学习完成率	≥100%	0.5	100.00%	0.5				
党建引领	思想建设	利用新媒体开展网络思想政治教育数量	≥160次	0.5	378.00次	0.5				
		集中分析研判意识形态形势与责任制履行状态次数	≥4次	0.5	4.00次	0.5				
		学习强国活跃度	≥90%	0.5	90.00%	0.5				
	政治建设	校领导为大学生上形势政策课平均课时数	≥4课时	0.5	4.00课时	0.5				
		“三重一大”制度执行覆盖面	=100%	0.5	100.00%	0.5				
		党委会研究贯彻落实中央、省委、省教育工委决策部署频次	≥10次	0.5	10.00次	0.5				
重大安全事件（故）发生率	=0%	0.5	0.00%	0.5						

履职		稳定安全工作	校级安全专项检查 次数	≥8次	0.3	8.00次	0.3
		组织建设	发展新党员数 “双带头人”教师党支部书记占比	≥60人 =100%	0.5 0.2	70.00人 100.00%	0.5 0.2
内部治理		文化建设	受到省级以上新闻媒体报道次数	≥30次	0.5	76.00次	0.5
		治理体系与治理能力建设	职业院校、行业、企业、社区等共同参与的学校理事会机构的完善度	=100%	0.5	100.00%	0.5
		质量保证体系建设	信息化建设平台数	≥1个	1	3.00个	1
国际交流与合作办学		国际交流与合作	新增中外合作项目数	≥1个	1	1.00个	1
		师资队伍建设	教师境外研修人次 “双师”型专任教师占比	≥4人次 ≥55%	1 0.5	21.00人次 82.00%	1 0.5
师资队伍		师资队伍建设	新增省部级职教名师/团队	≥3个	0.5	4.00个	0.5
			具有博士学位的专任教师占比	≥10%	0.5	7.40%	0.37
			具有硕士学位的专任教师占比	≥80%	0.5	82.40%	0.5
			师资培训人次	≥100人次	0.5	931.00人次	0.5
			省级以上人才项目	≥10个	0.5	13.00个	0.5
			培训德育骨干管理人员、思政课专任教师	≥2人	0.5	27.00人	0.5
		教师发展平台建设	引培教授、博士、高能人才数	≥10人	0.5	15.00人	0.5
			省级职业院校教学大赛获奖数	≥6项	0.5	6.00项	0.5
			省级微课大赛及其他大赛获奖数	≥8项	0.5	8.00项	0.5
			科技成果转化数	≥10个	0.5	27.00个	0.5
科技创新	提升技术转移能力	培育或引进技术转移人才数	≥5个	0.5	7.00个	0.5	
		新申报发明专利数	≥30个	0.5	78.00个	0.5	
	提升研发能力	技术合同成交金额	≥1000万元	0.5	1234.34万元	0.5	
		新增省级、市厅项目	≥80个	1	114.00个	1	
	深化产学研合作	核心期刊论文数量	≥45篇	1	45.00篇	1	
		校企共建“双师型”教师培养培训基地和教师企业实践基地	≥1个	1	2.00个	1	
效益	经济效益	创建校级及以上研发机构数	≥1个	1	2.00个	1	
		毕业生就业率	≥90%	10	94.87%	10	
	社会效益	社会培训人次	≥20000人次	5	20885.00人次	5	
		社会培训收入	≥900万元	5	956.00万元	5	
生态效益	科技成果转化额	≥30万元	5	109.60万元	5		
满意度	服务对象满意度	校园绿化覆盖率	≥51%	3	51.00%	3	
		教师满意度	≥90%	5	90.00%	5	
合计				≥96%	5	97.10%	5
绩效等级	优						
主要成效	<p>(一) 实施固本强基领航工程。党建引领作用充分发挥,荣获全国职业院校美育工作先进单位、“校企协同就业创业创新示范实践基地”建设单位等称号。压实全面从严治党责任,党委统筹谋划,紧盯巡视整改进展,顺利接受了省委巡视整改质效现场评估。抓实意识形态工作责任制,严格落实意识形态工作责任制,开展专题研究,定期分析研判意识形态有关工作。</p> <p>(二) 实施卓越人才培养工程。增强立德树人实效,创新“三全育人”模式,推进课程思政与专业教育融通渗透。1门课程获评省课程思政示范课程,1位老师获省首届高校思想政治理论课教学展示活动一等奖。创新五育实现路径,推进“一站式”学生社区综合管理模式建设,1个劳动教育主题案例获省职业院校劳动教育典型案例,连续3年学生获评全国优秀共青团员。强化技能大赛引领,承办省职业院校技能大赛2个赛项,获国家级一、二、三等奖各1项,省级25项,女篮、女足分获二十届省运动会冠、亚军。</p> <p>(三) 实施科技创新赋能工程。推进产教深度融合,2个产教融合项目获批2022年江苏省校企合作示范组合,江苏纺织服装产教联盟荣获江苏省示范性职教集团(联盟),获批“江苏省示范性虚拟仿真实训基地”,新增2个职业教育集团、8个产业学院。促进重点项目提升,“五技”服务不断提升,纵向向项目数和到账金额、专利授权和转让数均有较大幅度提升,获批科技副总3个,省级中小学生职业体验中心1个。</p> <p>(四) 实施专业建设提质工程。厚植专业内涵,专业对应支柱产业、重点产业和战略新兴产业,1个专业被评为“十四五”高校国际化人才培养品牌专业建设项目。推动“三教”改革,持续开展课堂革命,教师教学能力大赛获国赛二等奖1项、省赛一等奖2项、二三等奖各1项,获得苏省职业教育教学成果奖一等奖1项、二等奖3项。持续推进现代职教体系项目建设,2022年获批27个职教体系试点项目。</p> <p>(五) 实施师资队伍培优工程。狠抓师德师风建设,持续开展师德师风专题培训,推动师德师风行为养成,获评常州市师德标兵、“龙城十佳教授”各1人。优化绩效考核机制,出台综合考核实施办法等制度,人事人才制度改革取得新成效。深化师资培养体系,加强高层次人才引培工作,引培博士14人、正高3人、副高6人,20名教师获评高级职称,新增省级人才项目18个,省级产业教授3人。</p> <p>(六) 实施校企共建共享工程。加强校政企行交流合作,积极对接乡镇、西太湖电子商务产业园、江苏省纺织工业协会等,服务地方经济发展。加大双创项目培育,打造全过程创新创业教育生态链,创新创业大赛获省级二、三等奖各4个,4名学生获2022年省职业院校创新创业大赛“双创知识竞赛之星”称号。</p> <p>(七) 实施区域发展赋能工程。增强社会服务功能,承办省高中中职培项目4项,开展社会服务等各类培训,与社区共建教育示范基地,积极推进老年大学建设。服务美丽乡村建设,2个项目获得2022年度江苏省社区教育特色品牌项目,成立未来乡村学院,推动城乡一体化发展。</p> <p>(八) 实施治理能力提升工程。完善规章制度体系,开展章程修订工作,持续开展规章制度“废改立释”工作,完成《规章制度汇编》。统筹内部质量保证体系,内部质量保证体系建设常态化运行,顺利通过省诊改委现场复核。不断强化审计监督,创新运用“1+N”审计方式,强化对学校内部管理领导干部的管理监督,促进审计质效提升。加强内部控制建设,全面推进预算管理,强化部门整体预算支出绩效目标申报考核工作。维护校园稳定安全大局,不断完善校园安防设施,加强校园安防智能管理,完善疫情防控工作方案和应急处置预案。</p> <p>(九) 实施智慧校园增效工程。提升学校“数治”效能,优化流程200余项,实现会议日程一体化、事项全流程闭环、事项关联可追溯、服务中生成绩、事项数据分析同步呈现。夯实学校信息化基础,推进“智慧校园”提升工程项目,校园网络扁平化改造、校园网络安全体系建设、超融合数据中心建设。</p> <p>(十) 实施国际合作拓展工程。推进国际交流合作,成立常纺丝路学院(华利达越南中心),采用“线下+云端”模式与国(境)外22所院校和机构交流,与12所院校、企业和机构签署合作协议。加强留学生教育管理,现有学历留学生58人,教师充分发挥网络平台、移动终端等特点和优势,形成了“四维一体”的线上教学模式。</p> <p>(十一) 实施美丽时尚特色工程。重点突出美育地位,举行国家级非遗项目技艺传习活动,成立全国职业院校美育联盟,获评全国职业院校美育工作先进单位,中华优秀传统文化传承基地。开展美丽校园建设,获评首批“江苏省绿色学校”、省“公共机构节能低碳示范单位”、“省水效领跑者”。入选全国“节水型高校典型案例”。</p>						
存在问题	履职上,人才培养方面由于二级学院师生参与度不高,参加数量不足,参与项目质量不高,缺乏核心技术壁垒和足够的经济产值,导致互联网+创新创业大赛国赛未入围。师资队伍方面由于今年引进的思政课教师和辅导员人数增加,导致专任教师总量增加,影响整体比例;博士引进未能达到预期效果;疫情一定程度上影响内培博士出国(境)进修,导致具有博士学位的专任教师占比未达预期。						
整改措施	<p>(一) 人才培养方面,加大创新创业项目征集力度,广泛发动,特别是博士的科研项目;全面提高教师项目指导水平,挖掘项目的核心技术;加大项目培育力度,提升项目竞争力和表现力。</p> <p>(二) 师资队伍方面,调整人才引进计划,加大引进人才政策支持力度;跟进现有内培博士毕业进度,据实优化委培博士政策,促进教师博士进修;逐步强化二级学院科研平台建设,积极配套博士人才开展科研工作急需硬件环境,做好政策解读、实操指导、人文关怀、职业规划等引才服务工作。</p>						

省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：常州纺织服装职业技术学院

项目名称：办公设备及家具购置

项目概况	1. 随着学校的发展，每年均有一批办公设备及家具达到报废标准，这些办公设备及家具已经不再适合现在的教学需要，必须及时更新；2. 每年均有一批新引进的教职工需要配置办公设备及家具；3. 为了更好的适应现代化教学需求，改善学生的学习环境，住宿条件以及就餐环境，部分教室课桌椅、餐厅餐桌椅以及学生公寓中的家具急需更新换代。					
评价指标						
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	实际完成值	得分
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		预算执行率	=100%	3	100.00%	3
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
产出	数量指标	政府采购率	=100%	10	100.00%	10
	质量指标	设备预设功能达标率	=100%	6	100.00%	6
		采购程序的规范性	合法合规	4	达成预期目标	4
		项目验收合格率	=100%	6	100.00%	6
	时效指标	项目完成率	≥100%	4	100.00%	4
	成本指标					
效益	社会效益	公共服务水平提高程度	≥20%	10	20.00%	10
		办公效率提高程度	明显	10	达成预期目标	10
	生态效益	办公资源循环利用率	=100%	10	100.00%	10
	经济效益					
	可持续影响					
满意度	服务对象满意度	师生满意度	≥90%	10	90.00%	10
总计				100		100
绩效等级	优					
主要成效	1. 进一步健全资产管理制度，促进国有资产管理科学化、规范化，提高资产使用效益。 2. 规范学校各部门资产配置，降低运行成本。 3. 规范项目立项、采购，加强资产验收，提高资产循环利用率。					
存在问题	无					
整改措施	无					

省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：常州纺织服装职业技术学院

项目名称：实验室建设

项目概况	实验室建设专项用于教学仪器设备的购置、实践教学场所的改造和实践教学文化环境布置。建成实训室项目14项，服务相关专业建设，支持和服务一批课程教学、科研项目、承办技能大赛、1+X证书考证项目、社会培训。					
评价指标						
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	实际完成值	得分
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
资金分配合理性		合理	2	达成预期目标	2	
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	100.00%	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
产出	数量指标	新建改建实训室数	≥4个	2	4.00个	2
		发表论文数	≥5篇	2	6.00篇	2
		支持课程数	≥16门	2	18.00门	2
		1+X证书考证人数	≥300人	4	480.00人	4
		年学生授课课时数	≥10000课时	2	11056.00人时数	2
		技能大赛获奖数	≥1项	4	3.00项	4
		承办技能大赛数量	≥1项	2	1.00项	2
		承担科研项目数量	≥4项	2	6.00项	2
	质量指标	项目完成率	≥100%	5	100.00%	5
	时效指标	项目完成及时率	=100%	5	100.00%	5
	成本指标					
效益	社会效益	社会影响力	显著提升	10	达成预期目标	10
		社会培训人数	≥500人	10	625.00人	10
	经济效益					
	生态效益					
可持续影响	对学校教育事业发展的持续影响程度	明显	10	达成预期目标	10	
满意度	服务对象满意度	师生满意度	满意	10	达成预期目标	10
总计				100		100
绩效等级	优					
主要成效	<p>项目的实施改善了学校实训教学条件，提高了实训装备水平，提升了学校专业办学能力，为实训教学、技能竞赛、1+X等级考试、社会培训、参观交流等提供了有力支撑，为培养高素质技术技能人才提供了有力保障。1.为参加服装设计与工艺（获国赛二等奖、省赛一等奖）赛项的师生提供了训练场所和设备。2.承担了服装陈列设计等1+X职业能力等级认证考试项目，考试学生数480人。3.改善了学校体育设备实施，为体育教育提供良好的环境。4.校企双方基于新建实验实训室开展校企合作，共同开发实训项目。5.为学生毕业设计、创新创业项目提供了场所和设备。新建的一号楼多功能展厅成功举办了非遗作品展、学生毕业设计作品展等，承担会议近十场，并接待参观交流900多人，提升学校了形象和知名度。</p>					
存在问题	项目投入使用后，设备设施共享度仍然有待进一步提高。					
整改措施	加大基于新设备、新技术的实训项目开发、教材开发等，提高设备设施的共享度和使用率。					

省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：常州纺织服装职业技术学院

项目名称：师资队伍建设经费

项目概况	1、境外研修（中青年骨干教师与校长境外研修项目、管理人员海外研修、骨干教师海外研修项目、教学团队海外研修项目）；2、双师型教师培养（如，国培企业顶岗、企业实践锻炼、其他形式双师型培养（考级、考证）等）；3、人才培养工程（教授培养工程、教学团队培养、技能大师培养计划、学术带头人培养计划、专业带头人（负责人）培养计划、中青年骨干教师培养计划、产业教授等）；4、学术进修（专业带头人高端研修、学术交流等）；5、教师教育教学能力提升（教师岗前培训、教师专项培训、教学团队培训、管理者培训、行政管理人员培训等）；6、学历学位进修提升等；7、人才引进（高层次人才）；8、其他。					
评价指标						
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	实际完成值	得分
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2	
	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2	
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	≧100%	3	100.00%	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
管理制度健全性		健全	2	达成预期目标	2	
产出	数量指标	师资培训人次	≧100人次	2	931.00人次	2
		青蓝工程人数	≧3人	2	4.00人	2
		“333”高层次人才培养工程	≧1人	2	2.00人	2
		具有博士学位的专任教师占比	≧10%	3	7.40%	2.22
		具有硕士学位的专任教师占比	≧80%	3	82.40%	3
		“双师”型专任教师占比	≧55%	3	82.00%	3
		教师境外研修人数	≧4人次	2	21.00人次	2
		新增省部级职教名师/团队	≧3个	2	4.00个	2
		引培教授、博士、高技能人才数量	≧15人	2	15.00人	2
		质量指标	省级以上人才项目	≧10个	6	13.00个
	时效指标	项目完成率	≧100%	3	100.00%	3
	成本指标					
效益	可持续影响	完善分层分类校本培训体系	较高	10	达成预期目标	10
		目标管理与绩效考核覆盖率	较高	10	达成预期目标	10
	经济效益					
	社会效益	完善师德建设长效机制	较高	10	达成预期目标	10
生态效益						
满意度	服务对象满意度	教师满意度	≧90%	10	90.00%	10
总计				100		99.22
绩效等级	优					
主要成效	引培博士15人，在读博士24人，新增高级职称教师28人，教师境外研修达21人次，青蓝工程4人，333高层次人才培养工程2人，省部级职教名师及团队4个，新增江苏省企业实践、专业带头人高端研修人数3人，新增3名优秀青年骨干教师和1名中青年学术带头人。					
存在问题	产出方面，2022年人才体系建设具有博士学位的专任教师占比指标完成值计划为超10%，但由于今年引进的思政课教师和辅导员人数增加，导致专任教师总量增加，影响整体比例以及疫情一定程度上影响内培博士出国（境）进修等原因，博士引进未能达到预期效果，实际完成值为7.4%。					
整改措施	1. 调整人才引进计划，加大引进人才政策支持力度；2. 跟进现有内培博士毕业进度，据实优化委培博士政策，促进教师博士进修；3. 逐步强化二级学院科研平台建设，积极配套博士人才开展科研工作急需硬件环境，做好政策解读、实操指导、人文关怀、职业规划等引才服务工作。					

省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：常州纺织服装职业技术学院

项目名称：智慧化校园

项目概况	1. 内部质量治理服务平台，建设内容包含质量治理服务与数据分析平台、产教融合深度应用平台、数据治理服务平台、身份认证平台升级、身份认证平台等保二级测评。2. 一张网、数据中心及网络安全改造工程，建设内容包含一张网、数据中心、网络安全。3. 教学云平台，建设内容包含教学云平台、平台对接、直播。4. 数字化校园广播系统，建设内容包含广播系统、广播室、广播终端、体育场音频系统、线缆线材及集成调试等。5. 腾讯企业邮箱，电子邮箱6年使用费。6. 软件正版化（WPS）7. 多媒体智能教室升级改造，建设内容包含多媒体教室网络中控升级改造、多媒体教室讲台升级改造、多媒体教室云桌面升级改造、智慧教室、常态录播教室、多媒体教室纳米黑板升级改造。8. 实习管理平台，实现学生实习过程管理。9. 纺织虚拟仿真智慧实训中心。10. 食品安全追溯平台，主要功能是对食材来源进行溯源、现场管理监管，便于食堂食品安全管理控制。11. 校园物业服务监管平台，主要功能是实现对外包企业的监管。12. 校园卡升级改造等项目尾款。						
评价指标							
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	实际完成值	得分	
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2	
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2	
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2	
资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2		
	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2		
过程	资金管理	预算执行率	=100%	3	100.00%	3	
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3	
	组织实施	资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4	
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2	
产出	数量指标	建成系统平台数量	≥1个	6	3.00个	6	
		符合电信B级机房数	≥1个	4	1.00个	4	
产出	质量指标	项目验收合格率	≥100%	6	100.00%	6	
		校园无线网全覆盖率	≥100%	4	100.00%	4	
		时效指标	项目完成率	≥100%	10	100.00%	10
满意度	服务对象满意度	师生满意度	≥85%	10	100.00%	10	
		经济效益					
效益	社会效益	省级智慧校园合格校评价指标达成率	≥90%	10	100.00%	10	
		无纸化办公率	≥90%	10	100.00%	10	
	可持续影响	业务数字化覆盖率	≥80%	10	100.00%	10	
总计				100		100	
绩效等级	优						
主要成效	1. 实施智慧校园基础平台升级行动通过顶层设计，统一标准服务平台、完善的数据共享平台和完备的网络安全体系，为智慧校园应用提供基础支撑。完成了无线网络改造工程，完成了高性能数据中心机房升级改造，完成了门禁统一管理平台建设工程的持续建设，完成了校园卡升级改造工程的持续建设。2. 实施管理云平台高度集成行动深入普及“一网通办”，通过信息化手段感知学校态势、畅通沟通渠道、辅助科学决策，以信息化推进学校治理体系和治理能力现代化。完成了综合行政管理服务平台建设工程的持续建设，完成了内部质量治理服务平台建设。3. 实施数字赋能教学高质量发展行动实施融合式教学云平台建设工程，满足学生在线学习、交流、协作和教师课程发布管理、专业发展及教学支持等需求，打开课程教学状态“黑箱”，推动课堂革命；实施产教融合深度应用平台建设工程，通过企业库、业绩池管理，实现产业学院数字化管理，通过构建考核评价模型，改善结果评价，强化过程评价，探索增值评价，完善综合评价，实现学校、学院、专业、企业等维度的评价数据分析和智能预警，实现数字赋能专业发展。						
存在问题	1. 信息化管理水平有待提高。2022年虽然顺利完成了预定目标，但是针对学校管理信息化建设中出现的新情况、新问题，还需要不断深入学习研究。						
整改措施	1. 提高学校信息化管理水平针对学校管理信息化建设中出现的新情况、新问题，信息服务中心要深入学习研究，在项目建设中，发挥自己部门的技术优势，主动与项目建设部门交流、沟通，明确各部门在项目建设工作中的作用，对工作中的问题，要追根溯源，主动提出切实可行的解决方案，做好协调工作，通过集体的智慧，共同推进学校信息化工作。						

省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：常州纺织服装职业技术学院

项目名称：图书购置

项目概况		中文图书采购4万册，中文期刊订购9万元，报纸订购1万元，图书相应的耗材等费用。				
评价指标						
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	实际完成值	得分
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	100.00%	3
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
产出	数量指标	新增艺术类重点专业图书	≥2500册	5	2625.00册	5
		新增服装类重点专业图书	≥500册	5	511.00册	5
		新增中文图书入藏数	≥1.7万册	10	2.20万册	10
	质量指标	专业图书采购率	≥70%	5	71.00%	5
	时效指标	图书采购进场时间	控制在2个星期内	5	达成预期目标	5
成本指标						
满意度	服务对象满意度	师生满意度	≥90%	10	90.00%	10
效益	经济效益					
	社会效益	新增注册读者数量	≥5000人	15	5081.00人	15
		新增图书馆网站访问量	≥22000次	15	22397.00次	15
	生态效益					
可持续影响						
总计				100		100
绩效等级	优					
主要成效	<p>（一）严查意识形态问题。思想上反复学习、强调意识形态问题重要性，增强防范意识。工作上调研出版社资质，建立出版社信任白名单，主要采购国有大型出版社出版的图书，小部分采购中小型出版社出版的图书，优化馆藏结构。建立“采访-加工-入藏”三级审查制度，层层审查，确保采购图书政治正确、质量过关。对审查出的问题图书及时下架，设立专门馆藏地，将下架的图书封存处理。（二）服务学校品牌专业、特色专业发展，扩大图书推荐方式，加大专业图书采购。2022年共采购马列图书和党建、党史类图书1500余册，艺术、服装类图书3000余册，机电类图书4000余册，经贸类图书3000余册。除了原有网上荐购图书、现场采购图书等方式外，加强与二级学院联系，及时采购专业所需图书。与创业学院联系购买创新创业类图书61册；与统战部购买常州名人类99册。</p>					
存在问题	<p>产出方面，为保证本年度图书入藏总量的完成，图书馆控制采购图书的单价，致使一些质量高但价格也高的专业图书不能采购，不能很好的满足师生需求。</p>					
整改措施	<p>在完成总量任务的情况下，尽量采购专业急需的、高质量的图书。采购一部分电子书，补充纸质专业图书不足。</p>					

省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：常州纺织服装职业技术学院

项目名称：校舍维修

项目概况	维修学校部分建筑及设备，有效消除屋面安全隐患、改善校园环境、保障教育教学活动的正常开展，推动省职业教育事业的发展进程。					
评价指标						
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	实际完成值	得分
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	预算执行率	=100%	3	100.00%	3
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出	数量指标	房屋建筑物日常维修完成率	≥100%	10		10
	质量指标	竣工验收合格率	≥100%	10	100.00%	10
	时效指标	项目完成时效性	≥95%	10	95.00%	10
	成本指标					
效益	社会效益	学生宿舍公寓化率	≥100%	10	100.00%	10
		维修工作安全性	=100%	10	100.00%	10
	生态效益	校园绿化覆盖率	≥51%	10	51.00%	10
	经济效益					
可持续影响						
满意度	服务对象满意度	师生满意度	≥90%	10	90.00%	10
总计				100		100
绩效等级	优					
主要成效	本年度完成学生宿舍冷暖空调、分体空调远程控制平台、8号楼屋面、墙面修缮等专项的建设、施工及送审工作。通过专项改造，有效消除屋面安全隐患，改善校园环境，保障教育教学活动的正常开展，积极贯彻落实国家及地方相关政策、规划，有效推动我校职业教育事业的发展进程。					
存在问题	过程管理方面，项目统筹能力有待进一步提高。项目前期工作准备不到位，时间进度计划机动性考虑不周，后续工作被动较多，对学校整体基础建设工作统筹不到位，缺乏全局性、系统性、前置性。					
整改措施	加强理论基础知识学习，不断提升实操能力及现场管理能力，加大任务节点提前量，给下一步任务预留充足时间，主动协调沟通，提前了解其他部门需求，科学组织实施，过程中加强监督和协调，提升整体工作效率。					

省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：常州纺织服装职业技术学院

项目名称：内涵建设发展经费

项目概况	专业建设提质培优，优化专业群建设布局，建设优质教学资源，创新人才培养模式。					
评价指标						
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	实际完成值	得分
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	100.00%	3
	组织实施	资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
产出	数量指标	新增省重点教材立项	≥2项	2	8.00项	2
		省毕业设计获奖	≥6项	2	6.00项	2
		省微课及其他比赛获奖	≥8个	2	8.00个	2
		省技能大赛获奖	≥15项	2	25.00项	2
		省教学能力大赛获奖	≥6项	2	6.00项	2
	质量指标	实现“1+X”证书专业覆盖率	≥50%	10	92.60%	10
时效指标	项目完成率	≥100%	10	100.00%	10	
成本指标						
效益	社会效益	毕业生就业率	≥90%	10	94.87%	10
		产业学院建设数	≥1个	10	1.00个	10
	经济效益					
	生态效益					
可持续影响	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	明显	10	达成预期目标	10	
满意度	服务对象满意度	毕业生就业满意度	≥96%	10	97.10%	10
总计				100		100
绩效等级	优					
主要成效	1. 深化专业内涵建设。大力推进 1+X证书和学分银行工作，2022年共新增试点申报证书35个，覆盖全校共39个专业，覆盖率达到92.6%。2. 推动“三教”改革。持续开展课堂革命，坚持以学生为中心的课堂教学观，推进成果导向理念、课程思政、项目化教学设计、线上线下混合式教学方式深入课堂，凸显学校的美育、劳育和双创特色。3. 持续推进现代职教体系项目建设。2022年获批27个职教体系试点项目。2022年与本科高校联合培养在校本科生达547人，创历史最高。					
存在问题	无。					
整改措施	无。					

省级项目支出绩效自评表

2022年度

填报单位：常州纺织服装职业技术学院

项目名称：江苏省现代职业教育体系建设专项

项目概况		项目用于发放国家奖学金、国家励志奖学金、国家助学金、残疾生免学费、贷款风险补偿金、求职创业补贴、退役士兵及义务兵学费补偿（代偿）、学费减免等，资金分配方式按相关文件要求执行。						
		评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标						
决策	项目立项	立项程序规范性		规范	2	达成预期目标	2	
		立项依据充分性		充分	2	达成预期目标	2	
	绩效目标	绩效指标明确性		明确	2	达成预期目标	2	
		绩效目标合理性		合理	2	达成预期目标	2	
		资金分配合理性		合理	2	达成预期目标	2	
资金投入	预算编制科学性		科学	2	达成预期目标	2		
	资金到位率		100%	3	达成预期目标	3		
过程	资金管理	预算执行率		=100%	3	100.00%	3	
		资金使用合规性		合规	4	达成预期目标	4	
		管理制度健全性		健全	2	达成预期目标	2	
	组织实施	制度执行有效性		有效	6	达成预期目标	6	
产出	数量指标	国家励志奖学金人数		≥40人	5	40.00人	5	
		高校残疾生免学费人数		≥1人	5	1.00人	5	
		国家助学金人数		≥118人	5	210.00人	5	
	质量指标	资助精准化水平		=100%	5	100.00%	5	
		时效指标		资助资金及时足额发放率	=100%	10	100.00%	10
	成本指标							
效益	经济效益							
	社会效益	受助学生参加公益服务比例完成率		=100%	10	100.00%	10	
		家庭经济困难学生因贫失学率		=0%	10	0.00%	10	
		家庭经济困难学生就业率		≥100%	10	100.00%	10	
生态效益								
可持续影响								
满意度	服务对象满意度	学生及家长满意无投诉		=100%	10	100.00%	10	
总计				100		100		
绩效等级	优							
主要成效	学生资助决策符合国家资助政策，过程合理合法，科学可行，公平公正，产出效益应助尽助，满意度100%。							
存在问题	无。							
整改措施	无。							

省级项目支出绩效自评表

2022年度

填报单位：常州纺织服装职业技术学院

项目名称：江苏省高等教育内涵建设与发展

项目概况		<p>一、政策背景 美育教育实践基地是学校党委积极响应习近平总书记“做好美育工作 弘扬中华美育精神”号召，贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于全面加强和改进新时代学校美育工作的意见》要求，引入校外非物质文化遗产传承人创办主题馆，挖掘学校纺织服装创意专业、师资优势，整合校内外美育教育资源，充分发挥统一战线人士在学校美育教育、人才培养和事业发展中的重要作用组建的，旨在以党的建设为引领，汇聚校内外民主党派和党外的大师、非物质文化遗产人智慧、资源和力量，充分发挥他们的技术技艺特长和社会影响力，汇聚学校事业发展最大同心圆。</p> <p>二、项目内容 美育教育基地依托“三个中心”，发挥统战对象优势，传承展示校园文化、专业文化、历史文化和产业文化，用艺术潜移默化地熏陶，来培养提升师生认识美、爱好美、创造美的能力，从而发现美、理解美、追求美，让美融入生活，真正实现‘技艺融合；搭建“两个平台”党建引领主题教育培训交流平台、民主党派参政议政、政治协商、民主监督、服务社会平台。</p> <p>三、扶持对象 民主党派成员牵头建立的4个民间美术类非遗大师馆（乱针绣、剪纸、陶瓷、梳篦），时尚礼品设计工作室、徐氏枫艺竹木刻博物馆、当代绘画工作室，纤维艺术工作室、家居艺术创新工作室、服饰文化馆，动漫艺术馆，面料陈列馆，观物设计工作室，扎蜡染馆，油画馆，装饰馆，奇石馆，琉璃馆，雕塑馆，版画馆等。</p> <p>四、评审论证情况 2021年7月，党委统战部向省委教育工委递交了项目申请书和建设方案。省委教育工委组织了专家评审、网上投票，2021年11月20日，省委教育工委现场考察组到校进行了现场考察。省委教育工委文件（苏委教函〔2021〕25号）公布了2021年江苏省高校统一战线同心教育实践基地名单，该项目入选。”</p>				
评价指标						
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	实际完成值	得分
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		预算执行率	=100%	3	100.00%	3
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出	数量指标	建立书屋数量	≥1个	5	1.00个	5
		基地内项目数	≥15个	5	22.00个	5
		参观交流人数	≥1000人次	5	1500.00人次	5
	质量指标	基地项目成果宣传报道、发表论文数	≥10篇次	5	10.00篇次	5
	时效指标	项目完成及时性	=100%	10	100.00%	10
效益	社会效益	助力培育具有“四个自信”的时代新人的影响程度	明显	10	达成预期目标	10
		社会服务次数	≥3次	10	3.00次	10
	生态效益					
	可持续影响	践行高质量发展的持续影响程度	明显	10	达成预期目标	10
	满意度	服务对象满意度	学生满意度	≥80%	10	90.00%
总计				100		100
绩效等级	优					
主要成效	<p>一、夯实统战宣传教育平台秋白书屋传承红色文化基因，收藏统战特色文献，打造统战宣传新品牌。秋白书屋特设习近平总书记专题书架和“红色文化”书架，陈列常州十大统战名人和“常州三杰”的相关著作，以及党史、党的理论读本等文献共1248册。为统战宣传教育和创新研究成果提供文献支持。</p> <p>二、聚力统战实践活动基地秋白书屋融图书借阅、交流研讨、会议于一体，是师生共用场所。秋白书屋内有大会议桌、小研讨桌、大屏幕液晶电视等各种设施，可同时容纳34人学习研讨。为学校各民主党派和统战团体学习实践、党外中青年骨干人才和党外知识分子培养锻炼、民族团结进步等活动提供场地支持。</p>					
存在问题	<p>一、收藏文献不足，缺乏历史沿革。秋白书屋收集了一部分常州十大统战名人和“常州三杰”的相关著作，也从图书馆调拨了所有相关馆藏文献，但总体数量较少，缺乏历史沿革。影响了对常州统战名人和“常州三杰”的系统研究。</p> <p>二、对统战教育宣传不足秋白书屋内对习近平语录进行了陈列展示，但没有对常州十大统战名人和“常州三杰”的宣传介绍，忽略了统战工作宣传教育。</p>					
整改措施	<p>一、加强图书收集，做好科研保障工作。不断收集常州十大统战名人和“常州三杰”的相关著作，形成品牌特色，助力统战工作、创新研究成果。</p> <p>二、加强对统战教育工作的宣传推广通过制作张贴海报、名人语录、悬挂名人肖像等方式加大对常州十大统战名人和“常州三杰”的宣传介绍，突出统战工作研究特色。</p>					