

中共常州纺织服装职业技术学院委员会文件

常纺院党字〔2021〕10号

常州纺织服装职业技术学院 2021年党政工作要点

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会精神 and 习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神，坚持党对教育事业的全面领导，围绕立德树人根本任务，聚焦高质量发展主线，自觉站位新发展阶段，牢固树立新发展理念，主动融入新发展格局，扎实推进巡视整改和“十四五”开局之年，统筹推进新冠肺炎疫情防控和学校内涵发展，全面提高人才培养质量，全面提升治理体系和治理能力现代化水平，坚

持改革创新，聚力攻坚克难，奋力谱写建设“特色鲜明、省内一流、国内知名”高水平高职院校新篇章，以优异成绩向建党 100 周年献礼。2021 年工作要点如下：

一、实施强基固本领航工程

1. 坚持党的全面领导

全年，加强对践行“两个维护”、落实习近平总书记重要指示批示精神以及建设现代化教育强省、办好人民满意的教育等中央和省委重大决策部署的监督检查。

（责任部门：党政办公室；任务属性：A）

2. 贯彻落实党委领导下的校长负责制

（1）3 月 20 日前，修订《党委会议事规则》、《院长办公会议事规则》；全年，严格执行学校党委、校长办公会议事规则、“三重一大”议事决策制度；议题督办率 100%。

（责任部门：党政办公室；任务属性：B）

（2）按照上级文件要求，完成领导班子成员在民主生活会、述职评议、年度工作总结中报告个人年度执行情况。

（责任部门：党委组织部、党委统战部（含党校）；任务属性：B）

3. 严肃党内政治生活

全年，建立健全民主生活会、“三会一课”、民主评议党员、党日活动、谈心谈话等制度，按要求组织开展相关活动。

（责任部门：党委组织部、党委统战部（含党校）；任务属性：B）

4. 提升政治能力

全年，常态化开展政治学习和培训，将政治能力培养作为教育培训的重点内容；强化中层干部、优秀青年干部政治历练，采取有效措施提升党外中层干部政治能力。

（责任部门：党委组织部、党委统战部（含党校）；任务属性：B）

5. 强化思想理论武装

（1）3月31日前，制定2021年度中心组学习计划，12月15日前，党委理论中心组学习任务完成率达100%；12月10前，中心组集体学习讨论6次及以上、成员发言每人1次及以上；落实中心组巡学旁听制度

（责任部门：党委宣传部；任务属性：B）

（2）12月20日前，健全党外知识分子思想政治引领长效机制，完善相关教育培训、座谈交流、参观考察等制度；落实党员集中学习培训时间不少于32学时。

（责任部门：党委组织部、党委统战部（含党校）；任务属性：B）

（3）全年，落实教职工政治学习教育要求，“学习强国”学习平台覆盖率达100%，平均活跃度95%。

（责任部门：党委宣传部；任务属性：B*）

6. 加强思想政治工作

（1）全年，推动教师队伍思想政治工作和师德师风建设，开展师德讲座1-2次和完成年度师德考核工作。

（责任部门：人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）；
任务属性：B）

（2）6月1日前，制定并实施《思想政治教育建设规划》，全面推进我校马克思主义学院高质量发展；7月30日前，对照高校思政工作年度重点任务清单，解决好思政课教师和辅导员队伍建设突出问题，按要求按进度配备到位。

（责任部门：党委宣传部；任务属性：B）

7. 落实意识形态工作责任制

全年，扎实做好意识形态巡视整改工作；落实意识形态工作政治责任和领导责任，健全意识形态工作定期研判、专题研究等制度机制，注重加强意识形态工作队伍建设、阵地建设和管理；意识形态工作责任制覆盖率达100%；无相关重大负面舆情。

（责任部门：党委宣传部；任务属性：A）

8. 加强思想政治和宣传教育工作

全年，及时组织主题宣传、形势宣传、成就宣传和典型宣传，配合做好各类主题采访活动，持续开设相关专题专栏，重点做好建党100周年主题活动。

（责任部门：党委宣传部；任务属性：B）

9. 加强党建与思政研究

（1）6月1日前，完成学校党建与思政研究会换届工作，举办党建思政年会。

（2）3月30日前，统筹教务、马院推进学校课程思政方案与思政课建设方案出台。

(责任部门: 党委宣传部; 任务属性: B*)

10. 加强思想政治工作

12月10日前, 系统开展社会主义核心价值观教育、理想信念教育、“四史”教育、中华优秀传统文化教育、爱国主义教育。

(责任部门: 党委学生工作部、人民武装部、学生工作处;
任务属性: B)

11. 构建“三全育人”格局

(1) 12月10日前, 深化“十大育人体系”、推进形成“三全育人”工作新格局。

(责任部门: 党委学生工作部、人民武装部、学生工作处;
任务属性: A)

(2) 12月20日前, 聘请6-8名劳动模范、技术能手、道德楷模担任兼职德育导师, 选聘4-5名地方党政领导干部、企事业单位负责人、社科理论界专家等担任特聘教授。

(责任部门: 党委学生工作部、人民武装部、学生工作处;
任务属性: B)

12. 推进基层党组织提质增效

(1) 12月10日前, 培育创建基层党建“示范高校”“标杆党总支”“样板党支部”“党支部书记工作室”“党员教育实境课堂”等; 党支部书记工作室或党员教育实境课堂等入选市厅级及以上示范点; 党支部书记工作法入选市厅级及以上优秀案例; 标准党支部达90%以上, 开展校内“最佳党日活动”、“党建创新奖”评选。

(责任部门: 党委组织部、党委统战部(含党校); 任务属性:

A)

(2)12月10日前,党支部获市厅级及以上党内表彰或命名;党支部建设入选市厅级及以上培育创建名单;党支部工作经验、典型做法获市级及以上领导批示肯定或者在市级以上官网上宣传报道;12月15日前,学校中共党员获市厅级及以上党内表彰。

(责任部门:党委组织部、党委统战部(含党校);任务属性:

B)

13. 完善工作责任机制

12月10日前,学校党委至少专题研究1次党支部建设工作;5月30日前,每个院系级党组织配备1名专职组织员。

(责任部门:党委组织部、党委统战部(含党校);任务属性:

B)

14. 加强党员教育管理

(1)7月15日前,充分发挥师生党员的先锋模范作用,开展“两优一先”评选表彰;12月10日前,组织生活规范、高质量发展党员、党员组织关系严格管理、党费管理规范等;在优秀青年教师、高知识群体中发展党员成效明显;12月20日前,完成常州市委组织部批准的党员发展计划数目;

(2)12月15日前,学校党总支书记和总支委员参加集中培训和集体学习时间不少于56学时、参加集中培训1次及以上;校院各级党组织书记每年至少讲1次党课。

(责任部门:党委组织部、党委统战部(含党校);任务属性:

B)

15. 加强干部队伍培养

(1) 4月30日前，完成科级干部聘任工作；6月30日前，优化完善中层干部后备队伍的建设工作。

(责任部门：党委组织部、党委统战部(含党校)；任务属性：B*)

(2) 12月20日，完善体制机制，重视优秀年轻干部、女干部、党外干部培养选拔；

(3) 6月30日前，完善干部考核评价机制，充分发挥“三项机制”正向激励作用，把“三项机制”贯穿到使用干部、激励作为、推动工作的全过程；系统制定干部教育培训计划，完善干部教育培训机制，提升干部“七种”能力。

(责任部门：党委组织部、党委统战部(含党校)；任务属性：B)

16. 加强人才队伍建设

本年度人才专项资金投入总额、人才专项资金投入总额占年度预算支出的比重、人才专项资金投入总额较上年度有增幅。

(责任部门：财务处；任务属性：B)

17. 加强作风长效机制建设

(1) 全年，督促作风建设长效机制健全度100%，督促开展8项以上专项治理。

(责任部门：纪委办公室、执纪审查室；任务属性：B)

(2) 校内因“四风”问题造成不良影响，或对发现的形式主义、官僚主义问题不及时查处纠正或查处不到位，瞒报、漏报、迟报

相关数据，全年无此类现象。

（责任部门：纪委办公室；任务属性：B）

（3）全年，减少发文、会议、检查、填表等，严格执行会议管理（审批、结果公开）制度，为师生减负；严肃处理反映学校作风建设突出问题；作风建设常态化机制健全度达 100%。

（责任部门：党政办公室；任务属性：B）

18. 为师生排忧解难解决突出问题

（1）全年，完善领导联系师生机制，每学期至少听取师生代表意见 2 次及以上，及时解决涉及师生切身利益问题。

（责任部门：党政办公室；任务属性：B）

（2）12 月 10 日前，解决师生教代会提案上的问题，议题落实率达 100%。

（责任部门：工会（妇联）、离退休工作处；任务属性：B）

19. 落实全面从严治党主体责任

（1）3 月 10 日前，制定党委书记“第一责任人”责任清单、领导班子其他成员“一岗双责”责任清单；全年，落实主体责任清单制度完成率 100%；开展党风廉政责任制考核工作完成率 100%；提高党委履责记实信息平台考评结果；

（2）按照省委第四巡视组要求，落实校内巡视整改工作任务，并督促落实。

（责任部门：党政办公室；任务属性：A）

（3）全年，对党员干部出现的苗头性、倾向性问题，及时谈话提醒、诫勉、函询、教育。

(责任部门：党委组织部、党委统战部(含党校)；任务属性：

B)

20. 加强监督体系建设

(1) 全年，通过重大事项请示报告、提出意见建议、监督推动党委决策落实等方式，协助党委落实全面从严治党主体责任。

(责任部门：纪委办公室；任务属性：B)

(2) 全年，加强纪检队伍建设；12月20日前，政治生态评价完成率为100%；依规依纪依法追责问责；

(3) 全年，协助监督廉政风险防控工作滚动排查100%；主动查处群众身边腐败问题数，遏制群众身边腐败问题；提高省纪委监委履责记实信息平台考评结果。

(责任部门：纪委办公室、执纪审查室；任务属性：B)

(4) 全年，将党风廉政宣传教育纳入党委(党组)全面从严治党责任清单和考核的重要指标；开展党章党规党纪教育特别是警示教育宣传；把党章党规党纪纳入党委理论学习中心组学习内容。

(责任部门：党委宣传部；任务属性：B)

21. 做好巡视巡察、审计监督发现问题整改

(1) 全年，按照党委第三轮巡察整改要求，做好巡察“后半篇文章”，促进建章立制和补齐短板；加强巡察制度体系建设；监督内部审计问题整改按期保质完成。

(责任部门：党委巡察工作办公室；任务属性：B)

(2) 12月10日前，制定第四轮巡察工作方案，完成党委规

定的巡察工作任务；按照巡视整改规定要求，协助党委做好校内巡视整改工作。

（责任部门：党委巡察工作办公室；任务属性：A）

22. 加强民主管理

（1）12月20日前，完成两代会筹备工作；按期召开教职工代表大会、学术委员会，支持工会独立开展工作，依法保障教职工的民主权利。

（责任部门：工会（妇联）、离退休工作处；任务属性：B）

（2）12月10日前，加强党对民主党派、统战团体、民族宗教工作的领导，做好党外知识分子、出国和归国留学人员工作；健全落实同党外代表人士联谊交友、征求意见建议、通报情况、支持党外代表人才发挥作用机制。

（责任部门：党委组织部、党委统战部（含党校）；任务属性：B）

23. 做好统一战线工作

（1）12月20日前，贯彻落实中央和省委关于高校统战工作部署要求，坚持统战工作“四纳入”，按要求设置统战工作机构，配齐配强统战干部队伍，为统战部门开展工作提供有效保障；

（2）全年，支持民主党派加强自身建设，推动党外知识分子联谊会、欧美同学会组织建设，做好党外知识分子、港澳台侨、出国和归国留学人员、网络人士等统战工作，建立健全民族宗教工作机制。

（责任部门：党委组织部、党委统战部（含党校）；任务属性：

B)

24. 发挥统战群团作用

(1) 10月30日前，坚持“党建带团建”，发挥各级团组织作用，加强共青团对学生会指导；推进学生社团管理规范化建设；团的各级组织机构健全，人员、经费和活动场所落实到位；2021年暑期“三下乡”社会实践省级重点立项团队 ≥ 2 支，市级重点立项团队 ≥ 5 支，校级重点立项资助团队 ≥ 10 支。

(责任部门：团委；任务属性：B*)

(2) 全年，重视教代会工作，校院两级教代会制度健全，工作规范，依法保障教职工的民主权利，在党委的支持下依法独立开展工作，定期向党委汇报工会（妇联）、离退休工作处工作；10月31日前，完成师德建设专题教育活动，通过开展演讲比赛、专题培训等方式，弘扬常纺人的教育情怀和敬业精神；

(3) 全年，党建带妇建，发挥妇联作用，推动妇女工作。

(责任部门：工会（妇联）、离退休工作处；任务属性：B)

25. 维护校园安全稳定

(1) 12月20日前，坚持管业务必须管安全，强化责任落实，健全校园安全管理制度，加强校园人防、物防、技防等建设，重视网络安全，防范网络安全风险，落实校园反恐维稳工作，加强校园安全管理；应知应会安全防范知识师生知晓率达100%；

(2) 12月10日前，聚焦实验室及危化品安全、消防安全、治安防控、校车安全、食品安全、维护稳定等重点领域、重点环节，加强安全宣传教育，组织开展应急演练和实践活动，开展校

园和校车安全专项整治；在新冠肺炎疫情防控工作中，防控措施落实、安全管理到位。

（责任部门：党委保卫部、保卫处；任务属性：B）

（3）全年无安全事故；无重大案件、事件或重大责任事故发生，没有造成严重影响。

（责任部门：党委保卫部、保卫处；任务属性：A）

26. 履行党建工作责任制

（1）全年，落实党建工作任务部署，在推进中心工作、重点任务中发挥党建引领作用；2021年2月10日前，完成学校2021年党政工作要点的制定工作；促进党建与业务工作融合发展；

（2）全年，党委书记履行第一责任人职责，其他班子成员履行“一岗双责”，压实全面从严治党责任，做到全覆盖、零失责。

（责任部门：党政办公室；任务属性：B）

（3）全年，坚持问题导向，推动各类资源下沉到基层，加强基层党务工作者队伍建设。

（责任部门：党委组织部、党委统战部（含党校）；任务属性：B）

（4）12月20日前，完成党委书记履行党建工作责任述职评议；完成学校党委、二级党总支、基层党支部三级党建书记项目。

（责任部门：党委组织部、党委统战部（含党校）；任务属性：A）

二、实施美丽时尚特色工程

1. 推进高职院校美育标杆校建设

12月10日前，弘扬中华美育精神，建设高水平职业教育美育类职业教育改革发展专家智库；成立常州市美育咨询委员会；积极推进高职院校美育标杆校建设。

（责任部门：党委宣传部；任务属性：B）

2. 加强美育教育理论研究

11月10日前，牵头组织筹划苏锡常都市圈美育高峰论坛；联合常州市文联，创办（改刊）江苏美育，打造高质量职业教育美育理论研究的学术期刊，筹建省级美育职业教育研究平台。

（责任部门：科技处（高职教育研究所挂靠）；任务属性：B）

3. 开展美丽校园建设

9月1日前，制定美丽校园建设方案，分期进行建设。

（责任部门：党委宣传部；任务属性：B）

4. 开发美育课程和搭建载体平台

12月20日前，开发一批美育教育课程；搭建6-8个美育教育载体或实践平台。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B）

5. 加强数字乡村文化研究

5月20日前，筹建省级数字乡村文化研究院。

（责任部门：科技处（高职教育研究所挂靠）；任务属性：B）

三、实施创新创业示范工程

1. 成立创新创业教育研究

7月20日前，成立创新创业教育研究院，加强创新创业理论研究。

(责任部门: 科技处 (高职教育研究所挂靠); 任务属性: B)

2. 形成创新创业高水平成果

(1) 12 月 20 日前, 获得中国“互联网+”和挑战杯全国大赛奖项数量 1-2 项; 获得省创新大赛和挑战杯全国大赛省获奖项数, 提升 10 个百分点。

(责任部门: 招生就业处、创业学院; 任务属性: A*)

(2) 12 月 15 日前, 完成省部级大学生创新创业竞赛参赛队伍报名总数, 提升 10 个百分点。

(3) 5 月 30 日前, 完善“互联网+”大学生创新创业大赛培育机制; 9 月 30 日前, 完成“互联网+”大学生创新创业大赛、创新创业大赛培育项目 20 项左右。

(4) 10 月 30 日前, 新增省级创新创业训练计划项目达 3-5 项。

(责任部门: 招生就业处、创业学院; 任务属性: B)

3. 开发创新创业教育教材

11 月 10 前, 深化课程改革, 开发一批具有科学性、先进性、适用性的创新创业教育校本教材。

(责任部门: 教务处、校企合作处; 任务属性: B)

4. 加强创作实践研究成果生成

(1) 12 月 10 日前, 文艺竞赛成果综合排名前 30%。

(责任部门: 团委; 任务属性: B)

(2) 12 月 10 日前, 体育竞赛成果综合排名前 30%。

(责任部门: 体育部; 任务属性: B)

5. 打造创新创业实践平台

(1) 11 月 15 日前，谋划打造“生态纺织智造”、数字创意产业设计等一批创新创业实践区。

(责任部门：招生就业处、创业学院；任务属性：B)

(2) 6 月 30 日前，完成学校创业基地（创业园）改造建设工程；11 月 15 日前，引进不少于 5 个入驻基地的创业项目；12 月 20 日前，筹建 1 个省级创业孵化示范基地。

(责任部门：招生就业处、创业学院；任务属性：A*)

6. 提升创业率和打造孵化基地

12 月 20 日前，毕业生创业率达到 0.8%；建立创新创业孵化基地、大学生创业园，打造“苗圃—孵化器—加速器”成果孵化链条。

(责任部门：招生就业处、创业学院；任务属性：B)

7. 加强创新创业能力培训

8 月 30 日前，加强教师创新创业能力培训，开展一期创新创业骨干师资专项培训班。

(责任部门：人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）；任务属性：B)

8. 加大创业项目扶持力度

(1) 11 月 30 日前，设立龙头合作企业以及学校专项创新创业基金，支持优秀创新创业学子开展创业项目扶持。

(责任部门：招生就业处、创业学院；任务属性：B)

(2) 12 月 20 日前，汇聚校友力量，共促创新创业，开展校

友创业论坛，发布“常州纺织服装职业技术学院校友创新创业基金”的倡议书，设立“校友创新创业基金”。

（责任部门：党委学生工作部、人民武装部、学生工作处；
任务属性：B）

四、实施专业建设提质工程

1. 建设省高水平高职院校

8月30日前，筹备建设省高水平高职院校，制定申报工作方案；（根据省里通知要求）。

（责任部门：党政办公室；任务属性：A）

2. 加强高水平专业群建设

全年推进提质培优工作，定期汇报和通报进展情况；4月15日前，学校启动校级高水平专业群建设；12月20日前，推进江苏省高职教育高水平专业群三教改革。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：A）

3. 提升专业产业吻合度

12月10日前，关注数字经济发展，开设新兴专业，专业更新率达到4%以上；专业总数40个左右。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B）

4. 加强专业建设研究

12月10日前，加强本科专业设置条件分析与研究，形成分析与研究报告。

（责任部门：科技处（高职教育研究所挂靠）；任务属性：B）

5. 培育国家级教学成果

12月20日前，建成或培育国家级教学成果3项（含国家级教材成果奖）；省级教学成果奖二等奖2项以上。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：A）

6. 高水平职业技能成果

（1）12月20日前，全国职业技能大赛奖二等奖以上项数（含世赛全国选拔赛）6项以上；省职业技能大赛二等奖以上项数（含世赛省选拔赛）30项。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：A*）

（2）11月30日前，承办省部级以上职业技能大赛项目数1-2项；12月20日前，职业技能大赛参与学生数进入全省同类院校第一等次。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B）

7. 注重人才培养

12月20日前，组织校级学生技能竞赛，参加人数达到在校生人数的30%以上。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B）

8. 完善现代职教体系

（1）11月10日前，新增现代职教体系试点项目3项以上。

（2）12月20日前，现代职教体系招生学生数（“4+0”）、现代职教体系招生学生数（“3+2”）、现代职教体系招生学生数（“3+3”）进入全省同类院校第一等次。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B）

9. “1+X”证书与学分银行

12月20日前，新增1+X证书制度试点数目13个；学生登录学分银行信息平台的人数保持全省同类院校第一等次。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B）

10. 融入美育、劳育、创新创业教育元素

12月20日前，完成学校人才培养方案修订，修订率达到总数的30%。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B）

11. 加强优秀毕业设计

11月30日前，省优秀毕业设计获奖达9项及以上，其中一等奖一项、二等奖二项。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B）

12. 做好顶岗实习对口率

6月30日前，顶岗实习对口率达90%以上；6月30日前，企业录用顶岗实习毕业生比例达75%；6月30日前，应届毕业生增加1+X证书获得率递增20%。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B*）

13. 关心家庭经济困难学生

12月10日前，学校新生中建档立卡家庭经济困难学生全部享受国家助学金和学费减免政策，学生精准资助率达100%。

（责任部门：党委学生工作部、人民武装部、学生工作处；任务属性：B）

14. 注重人才培养

当年学生流失人数不超过15人。

(责任部门: 教务处、校企合作处; 任务属性: B)

15. 高质量就业

(1) 12 月 20 日前, 就业考核综合评定结果获优秀等次; 年终就业率超过 95%。

(2) 12 月 20 日前, 应届毕业生起薪均值 4300 元及以上。

(责任部门: 招生就业处、创业学院; 任务属性: B)

16. 发挥“五老”作用

12 月 10 日前发挥“五老”作用, 促进学生健康成长, 启动关工委优质化建设。

(责任部门: 工会(妇联)、离退休工作处; 任务属性: B*)

17. 加强人才培养

9 月 1 日前, 成立大学生艺术团。

(责任部门: 团委; 任务属性: B*)

18. 深化产教融合

(1) 11 月 10 日前, 新聘产教融合专家数量(产业教授) 10 个、新聘产教融合专家数量(技术能手) 15-20。

(责任部门: 人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠); 任务属性: B)

(2) 12 月 30 日前, 每个专业新增校企合作企业不少于 5 个; 专业平均合作企业数达 12 及以上。

(责任部门: 教务处、校企合作处; 任务属性: B)

19. 开展专业教学资源库建设

5 月 10 日前, 建立健全共建共享的资源认证标准和交易机

制；11月30日前，完成学校150门以上课程教学资源库建设应用。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B）

20. 在线课程建设

11月10日前，完成1门国家精品、10门省级和校级在线开放课程的中期检查。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：A*）

21. 重点教材建设

12月20日前，立项省级高校重点教材数量3-5部；培育国家级十四五规划教材20部以上。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B）

22. 在线课程和校企开发课程

疫情期间在线教学课程开课数量做到应该尽开；12月20日前，全校课程总数量达到省同类院校第一等次，全校所开课程需校企合作共同制定的课程标准，达到90%以上。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B）

23. 校企开发教材建设

12月20日前，校企合作开发教材数300本；新型立体化教材25-30部。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B）

24. 继续教育网络课程建设

12月10日前，打造5门及以上优质继续教育网络课程。

（责任部门：继续教育管理处、继续教育学院；任务属性：

B)

25. 制定一批国家专业教学标准

12 月 20 日前，制订一批专业标准、课程标准和实训标准。

(责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B)

26. 培育思政示范课堂

4 月 30 日前，遴选培育 10 个左右思想政治课示范课堂。

(责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B)

27. 教学模式改革

11 月 15 日前，11 月 15 日前，充分使用双跨培训中心资源，试点胡格教学模式、行动导向或 AHK 试点项目 1-2 (项)。

(责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B)

28. 形成思政教育案例

3 月 30 日前，遴选 13 门具有职业教育特点的课程；12 月 20 日前，形成思政教育案例。

(责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B)

29. 教学改革与创新

5 月 30 日前，完成学校美育、劳育育人体系的建设完善及有关课程的开发工作；组建美育教研室；12 月 20 日前，完成融入美育、劳育、创新创业教育学校人才培养方案修订，修订率达到总数的 30%。

(责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B)

30. 行业指导委员会建设

4 月 20 日，完成省行业指导委员会两个分委会秘书处的工

作；年底前，完成江苏省纺织服装联盟工作。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B）

31. 教学能力比赛获奖

12月20日前，全国职业院校教学能力比赛获奖数量2-3项；
11月10日前，江苏省教学能力比赛获奖数量，提升20个百分点。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：A）

32. 教学能力比赛参与人数

12月10日前，参与江苏省教学能力大赛教师人数达到同类院校第一等次。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B）

33. 教师年度获奖项目数量

12月20日前，校内专任教师本学年获奖项目数量160项以上。

（责任部门：人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）；
任务属性：B）

34. 优质生源行动计划

（1）12月10日前，招生报到学生数3500人以上。

（2）12月10日前，完成面向社会人员开展全日制学历教育（高职扩招）的招生计划数；面向社会人员开展全日制学历教育（高职扩招）的招生录取完成情况达到100%。

（责任部门：招生就业处、创业学院；任务属性：B）

五、实施师资队伍培优工程

1. 实施人才引进和培育计划

(1) 11 月 30 日前，培育 1 个国家级教学创新团队；新增省级教学创新团队 1 个，省级及以上名师数 5 人（包括 333 工程、青蓝工程、紫金人才、双创人才等）；

(2) 12 月 30 日前，引培教授、博士、高技能人才，其中博士总数不低于 40 人，正高不低于 40 人。

（责任部门：人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）；
任务属性：A*）

(3) 11 月 30 日前，完成江苏省产业教授申报聘任 3 人；

(4) 12 月 20 日前，以“智力共享”模式，柔性引进全国劳模、国家级技能大师、长江学者、千人计划、万人计划专家 1-2 人；

(5) 11 月 30 日前，继续培育校内名师 5 人；重点培育 1~2 名行业有权威、国内有影响的专业群建设带头人。

（责任部门：人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）；
任务属性：B）

2. 实施企业任职和拜师计划

12 月 10 日前，遴选培育 10 名技术技能骨干教师。

（责任部门：人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）；
任务属性：B）

3. 实施人才共育和共享计划

7 月 1 日前，实施现代产业导师特聘岗位计划，结合专业对接产业情况，从一批龙头企业聘请 10 名行业企业领军人才、大师名匠任教。

(责任部门: 人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠);
任务属性: B)

4. 提升双师比例

12月10日前, 专任教师“双师型”数量(含校内兼课教师)达到90%。

(责任部门: 人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠);
任务属性: B)

5. 提升学历学位比例

12月10日前, 专任教师具有研究生学历(学位)达到75%以上。

(责任部门: 人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠);
任务属性: B)

6. 提升思政课教师比例

12月1日前, 按照师生比不低于1:400的比例核定专职思政课教师岗位。

(责任部门: 人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠);
任务属性: B)

7. 教师队伍培训培养

5月31日前, 通过充分调研和精细考察, 决定培训单位, 及时签署培训合同(暑期教师培训); 8月20日前, 组织一批专业带头人(负责人)、骨干教师等进行培训; 12月10日前, 新入职1-2年的教师专业能力培训100%覆盖, 开展管理人员专业能力、管理水平提升活动, 年教职工培训人次达250-300。

(责任部门: 人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠);
任务属性: B)

8. 教师表彰激励

9 月 30 日前, 完成包括教师表彰等工作; 秋季学期结束后 10 天内, 完成教职工考核工作。

(责任部门: 人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠);
任务属性: B)

9. 完善高层次高技能人才培养机制

6 月 30 日前制定《教授培养办法》、《年薪制人员管理办法》等。

(责任部门: 人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠);
任务属性: B*)

10. 教师队伍国际化

11 月 30 日前, 教职工境外研修 20 人次, 三个月以上境外研修 10 人次; (如疫情解除)。

(责任部门: 人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠);
任务属性: B)

11. 培育省级双师培训基地

12 月 10 日前, 完成 1 个省级双师型教师培训基地的培育工作。

(责任部门: 人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠);
任务属性: B)

12. 教师企业实践基地和流动站建设

12月20日前，培育校企共建教师企业实践基地6个；依托国有企业、大型民企建立6个左右示范性教师企业实践流动站。

（责任部门：人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）；
任务属性：B）

13. 辅导员大赛获奖

12月20日前，省级及以上辅导员、大学生年度人物入围奖1项及以上。

（责任部门：党委学生工作部、人民武装部、学生工作处；
任务属性：B）

14. 名班主任工作室建设

12月20日前，培育遴选4个辅导员（班主任）工作室。

（责任部门：党委学生工作部、人民武装部、学生工作处；
任务属性：B）

15. 技能大师（劳模）工作室建设

10月30日前，培育国家级技能大师（劳模）工作室1-2个。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：A）

16. 培育德育骨干

8月30日前，培训10名德育骨干管理人员、思政课专任教师。

（责任部门：人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）；
任务属性：B）

17. 培育思政教学团队

6月15日前，遴选培育1-2个思想政治课教学创新团队。

(责任部门: 人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠);
任务属性: B)

18. 教师发展标准制定

8 月 30 日前, 制定完成教师发展标准。

(责任部门: 人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠);
任务属性: B*)

六、实施科技创新赋能工程

1. 科研项目立项结题

12 月 20 日前, 立项、在研或结题国家级科研项目数 1 项以上; 立项、在研或结题部委级科研项目数 3 项以上; 立项、在研或结题省级级科研项目数增长 10%。

(责任部门: 科技处(高职教育研究所挂靠); 任务属性: A)

2. 核心期刊论文

12 月 10 日前, 核心期刊论文 50 篇, 论文总数 400 篇。

(责任部门: 科技处(高职教育研究所挂靠); 任务属性:
A*)

3. 纵横向课题到账金额

12 月 20 日前, 纵横向课题到账收入总额 700 万以上。

(责任部门: 科技处(高职教育研究所挂靠); 任务属性: B)

4. 建设研发团队

12 月 10 日前, 打造 2 个高水平技术研发团队; 培育或引进高水平科研创新团队 1 个。

(责任部门: 科技处(高职教育研究所挂靠); 任务属性: B)

5. 建设研发创新平台

(1) 11 月 1 日前, 新建 1 个省级科研、技术服务平台 (个)。

(2) 12 月 20 日前, 培育 1 个示范性职教集团 (联盟)。

(责任部门: 科技处 (高职教育研究所挂靠); 任务属性: B)

6. 提升技术转移能力

(1) 12 月 20 日前, 完成 4 层科技园建设, 建设 1 个技术创新和成果转化平台; 12 月 10 日前, 专利及技术成果转化数量达 10 项以上 (含作价入股)。

(责任部门: 科技处 (高职教育研究所挂靠); 任务属性: B*)

(2) 12 月 10 日前, 申请专利数达 300 项及以上, 其中发明专利 30 项。

(责任部门: 科技处 (高职教育研究所挂靠); 任务属性: B)

7. 技术转移人才队伍建设

(1) 12 月 10 日前, 技术经纪人资格认定通过 1 人以上。

(责任部门: 科技处 (高职教育研究所挂靠); 任务属性: B*)

(2) 12 月 10 日前, 开展外派挂职人员工作考核; 外派 1 名干部校外挂职。

(责任部门: 党委组织部、党委统战部 (含党校); 任务属性: B)

8. 科研管理机制创新

(1) 4 月 1 日前, 调整学报主编及编委。

(2) 6 月 10 日前，完成科协换届。

(责任部门：科技处（高职教育研究所挂靠）；任务属性：
B*)

9. 产教融合基地建设

(1) 3 月 31 日前，中期检查省级集成平台建设任务及团队工作，12 月 20 日前，完成平台建设任务书第二年建设要求。

(2) 11 月 1 日前，筹建示范性虚拟仿真实训基地 1 个。

(3) 12 月 10 日前，根据升级方案完成学校东区实训基地的提升、新建工作。

(4) 12 月 20 日前，完善学校校企合作管理机制；紧密大中型企业增加 20%；建立名校名企校企合作项目 2-3 个；培育 1-2 个校企合作示范组合。

(责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B)

(5) 9 月 15 日前，培育职业学校和龙头企业联合建设 2-3 个左右示范性职工培训基地。

(责任部门：继续教育管理处、继续教育学院；任务属性：
B)

10. 建立产教合作联盟

12 月 15 日前，打造高水平专业化产教融合实训基地 1 个，建设 1 个市级及以上标杆性产教融合集团（联盟）。

(责任部门：科技处（高职教育研究所挂靠）；任务属性：A)

11. 产业学院建设

11 月 30 日前，建设 3 个产业学院。

(责任部门: 教务处、校企合作处; 任务属性: A)

12. 社会支持与服务

(1) 12 月 10 日前, 继续教育到帐经费 1300 万以上。

(责任部门: 继续教育管理处、继续教育学院; 任务属性:
B*)

(2) 6 月 30 日前, 成立 1 个江苏省养老护理员培训基地。

(3) 12 月 10 日前, 支持职业学校承担更多培训任务, 实现
优质职业学校年职业培训人次达到在校生规模的 2 倍以上。

(4) 12 月 10 日前, 建设 1 个示范性继续教育基地。

(责任部门: 继续教育管理处、继续教育学院; 任务属性:
B)

(5) 12 月 20 日前, 对口帮扶省内外院校建设实训基地数 1
个, 对口帮扶省内外院校建设专业数 5 个 (提供建设方案)。

(6) 12 月 20 日前, 合作企业对学校设备 (准) 捐赠总值达
到 1800 万; 社会捐赠金额 260 万以上。

(责任部门: 教务处、校企合作处; 任务属性: B)

(7) 12 月 20 日前, 推荐学生在苏就业人数不低于去年水平。

(责任部门: 招生就业处、创业学院; 任务属性: B)

(8) 12 月 20 日前, 对口帮扶省内外院校派出专业教师数量
和时长不低于去年水平。

(责任部门: 人事处、党委教师工作部 (教师发展中心挂靠);
任务属性: B)

(9) 12 月 20 日前, 对口帮扶省内外院校其他帮扶数量有增

长。

（责任部门：党政办公室；任务属性：B）

（10）3月31日前，完成前一年度哲社统计工作，11月30日前，启动当年度哲社统计工作。

（11）12月10日前，筹建1个省级中小学职业体验中心。

（责任部门：科技处（高职教育研究所挂靠）；任务属性：B）

（12）6月30日前，完成生产型实训大楼（产教园）项目入驻方案；11月15日前，生产型实训大楼（产教园）项目入驻率50%；12月10日前，生产型实训大楼（产教园）项目入驻率70%；完成1号楼一楼会议室建设。

（13）6月30日前，申报承办长三角纺织服装比赛。

（14）10月31日前，承接江苏省青少年乒乓球比赛；11月30日前，完成承办省纺织协会乒乓球赛项及与13市纺织协会紧密对接交流工作。

（责任部门：教务处、校企合作处；任务属性：B*）

七、实施校园文化沁润工程

1. 社会教育示范基地建设

11月30日前，打造1个文化传承社区教育示范基地。

（责任部门：继续教育管理处、继续教育学院；任务属性：B）

2. 凝练常纺精神与文化

（1）9月30日前，推进校史编修与研究工作，深入挖掘学校历史文化资源，开展口述校史、校史文化丛书编撰。

(2) 10月1日前，总结凝练、传承“常纺精神”，制作发行《纺院精神手册》。

(责任部门：党委宣传部；任务属性：B)

3. 中华优秀传统文化传承基地建设

12月20日前，按中华优秀传统文化传承基地标准，协助领导升级学校文化展示中心。

(责任部门：党委宣传部；任务属性：B)

4. 打造“一院一品”文化品牌

5月10日前，完成学校融媒体平台的制度和标准建设；6月30前，制定校园文化品牌建设方案，打造“一院一品”文化品牌，推进二级学院专业文化升级建设；12月10日前，完成剩余的专业文化进楼宇工作；12月10日前根据规划分步骤实施艺术街区建设。

(责任部门：党委宣传部；任务属性：B*)

5. 引进非物质文化遗产项目

11月20日前，引进非物质文化遗产传承项目。

(责任部门：党委宣传部；任务属性：B)

6. 开展服饰文化展示

10月10日前，统筹策划江苏服饰文化活动。

(责任部门：党委宣传部；任务属性：B)

7. 加强内外宣工作

12月20前，在国家级媒体、报刊上达到10次及以上；在省级媒体、报刊上宣传学校办学经验、特色达到40次及以上。

(责任部门：党委宣传部；任务属性：B)

8. 创建文明校园

12月20日前，申请创建文明校园。

(责任部门：党委宣传部；任务属性：B*)

八、实施国际合作拓展工程

1. 教师队伍国际化建设

12月20日前，实施“职业院校教师教学创新团队境外培训计划”。

(责任部门：国际学院、外事办公室；任务属性：B)

2. 留学生规模

12月10日前，国(境)外留学生招生录取率达到80%及以上。

(责任部门：国际学院、外事办公室；任务属性：B)

3. 实施“请进来”方式

(1) 12月10日前，通过在线方式接待海外短期交流活动师生 ≥ 10 人次，其中欧美澳籍师生 ≥ 6 人次。

(责任部门：国际学院、外事办公室；任务属性：B*)

(2) 10月30日前，启动优质专业国际合作；引进1-2个优质国际职业教育课程资源。

(责任部门：国际学院、外事办公室；任务属性：B)

4. 培育师生作品参展项目

4月30日前，确定学校师生作品国(境)外参展培育项目1项及以上；12月10日前，学校在欧美地区时装、艺术品展参展

1 项及以上（线上）；（结合疫情情况）。

（责任部门：国际学院、外事办公室；任务属性：A）

5. 实施“走出去”战略

11 月 30 日前，实施文化“走出去”战略，搭建国际文化艺术交流平台；推进 2 个“中文 + 职业技能”项目。

（责任部门：国际学院、外事办公室；任务属性：A）

九、实施智慧校园增效工程

1. 智慧校园建设

（1）12 月 30 日前，建设综合行政管理服务平台，实现办事流程的全过程跟踪、监控，实现数字化绩效考核，全面提升用户体验；

（2）12 月 10 日前，完成信息化办公系统各部门业务流程优化；

（3）9 月 20 日前，建设学校门禁统一管理平台，实现学校的门禁在一个平台上统一管理，初步实现门禁数据的效能。

（责任部门：信息中心；任务属性：B）

2. 基础设施建设

（1）10 月 30 日前，按国家电子信息系统机房建设 B 类标准完成学校中心机房改造建设，打造高智能化、现代化管理、高安全性的信息化机房。

（责任部门：信息中心；任务属性：A）

（2）11 月 30 日前，完成教学区无线网改造，实现校园内无线设备无感知漫游免认证，全面提升校园无线网络的性能和用户

体验。

（责任部门：信息中心；任务属性：B）

十、实施治理能力满意工程

1. 制定“十四五”事业发展规划

5月30日前，科学谋划学校事业发展规划，组织征求意见、进行论证；按教育厅规定准时上报审核；7月30日前，统筹专项规划和二级分院子规划按期完成。

（责任部门：党政办公室；任务属性：A）

2. 目标任务考核

12月20日前，党政工作目标任务考核覆盖率达100%。

（责任部门：党政办公室；任务属性：B）

3. 完成学校年度质量报告

12月25日前，完成年度质量报告（终稿）的撰写。

（责任部门：质量管理办公室；任务属性：B）

4. 状态数据采集

（1）按上级文件要求完成本年度状态数据平台，无负面通报。

（2）按上级规定时限完成高等教育事业基础信息统计工作（高基报表）并进行近三年数据分析。

（责任部门：质量管理办公室；任务属性：B）

5. 建立标准体系

6月30日前，完成学校内部质量保证体系的学校、专业、课程、教师、学生五个层面的建设方案。

（责任部门：质量管理办公室；任务属性：B*）

6. 完善考核评价机制

秋季学期结束前，完成对学校各部门、各单位的考核工作；并将考核结果提供人事处，质量考核体系覆盖率达 100%。

（责任部门：质量管理办公室；任务属性：B）

7. 完成学校年度质量报告

每月的的前 15 个工作日内完成学校各部门上月的一页纸完成情况，并将完成情况在学校党政例会上进行通报；6 月 30 日前，完成学校党政工作要点完成情况报告和校内各单位一页纸报表完成情况分析报告；秋季学期结束后 10 天内，完成学校党政工作要点年度完成情况报告和校内各单位一页纸报表完成情况分析报告。

（责任部门：质量管理办公室；任务属性：B）

8. 完善治理制度体系

（1）3 月 1 日前，制定 2021 年制度建设计划；3 月 31 日前，完成制度汇编；5 月 30 日前，加强对管理制度的宣传和学习；12 月 20 日前，进行规章审查，统筹完善制度体系。

（责任部门：党政办公室；任务属性：B）

（2）12 月 20 日前，推进学校治理体系与治理能力现代化建设。

（责任部门：党政办公室；任务属性：A）

9. 完善内部治理结构

12 月 20 日前，健全学术治理架构体系；优化行政服务管理体系；构建多元参与办学体系，建立职业院校、行业、企业、社

区等共同参与的学校理事会。

（责任部门：党政办公室；任务属性：B）

10. 聘期考核工作

秋季学期结束前，完成第四聘期考核工作；出台第五聘期岗位聘任实施意见及实施方案以及考核办法。

（责任部门：人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）；任务属性：A）

11. 改革教师评价

12月10日前，改革教师评价，突出教育教学实绩，完善职称评聘条件设置。

（责任部门：人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）；任务属性：B）

12. 改进科研评价

12月10日前，改进教师科研评价，突出质量导向，坚持分类评价，推行代表性成果评价。

（责任部门：科技处（高职教育研究所挂靠）；任务属性：B）

13. 改革学生评价

12月10日前，改革学生评价，贯彻《学生充分发展标准》，完善德育、体育、美育、劳育评价方式，形成实施方案。

（责任部门：党委学生工作部、人民武装部、学生工作处；任务属性：B）

14. 加强审计监督

（1）12月10日前，完成重大经济活动审计、专项审计；

(2) 11月30日前,完成学校党委委托的内管干部经济责任审计结果报告;

(3) 12月15日前,完成校内各类审计项目整改台账督办工作。

(责任部门: 审计处; 任务属性: B)

15. 学校企业体制改革

5月30日前,按照常州纺织服装职业技术学院学校所属企业体制改革方案中的时间节点完成相关工作。

(责任部门: 后勤部; 任务属性: B)

16. 跨专业组建教学团队

9月1日前,促进跨专业、跨学科的教学科研教学组、科研团队、课程组织、虚拟课程团队、课程小组等组织建设,形成一批以专业群为引领的教学组织团队。

(责任部门: 教务处、校企合作处; 任务属性: B)

17. 加强内部控制建设

(1) 2021年学校财务决算提交省教育厅之日起1个月之内,完成学校2022年预算计划及绩效目标“一上”的制定工作。

(2) 春季学期结束前,完成2021年预算绩效目标中期完成情况汇总并向校长办公会汇报;秋季学期结束前,完成2021年预算绩效目标完成情况汇总并向校长办公会汇报。

(责任部门: 财务处; 任务属性: B)

18. 推进资源配置

(1) 12月10日前,完成学校预算系统的前期调研与定制筹

备工作；全年预算调整率不超过 3%；支出预算执行率全省排名不低于上年排名。

（责任部门：财务处；任务属性：B）

（2）9 月 30 日前，固定资产利用率为 90%。

（3）12 月 15 日前，百名学生配教学用计算机数达 70 台。在学校充分投入教学科研设备的基础上，3 月完成招标计划的制定，6 月完成采购，8 月完成入库，新增教学科研仪器设备原值（不计折旧）达 1500 万。

（责任部门：国资处；任务属性：B）

（4）按照省委巡视要求，完成办理学校校内楼宇房产证所需的完整材料。

（责任部门：国资处；任务属性：B*）

（5）按照省委巡视要求，完成学校校内楼宇的房产证办理。

（责任部门：国资处；任务属性：B）

19. 开展修缮改造项目

全年，完成综合食堂（第一食堂）修缮改造、新生宿舍出新、2 号楼公共部分粉刷出新、图书馆 2-5 楼走廊吊顶改造等。

（责任部门：后勤部；任务属性：B）

20. 推进节约型绿色生态校园建设

全年，完善相关工作机制，开展绿色校园活动，推进“节约型”校园建设。

（责任部门：后勤部；任务属性：B）

注：*表示上年未完成项目；A 类表示学校重大成果、重要

工作，具有约束性、突破性、重要性等特征；B类表示学校研究或上级部门确定的年度重点工作。

附件：2021 年学校党政工作要点

中共常州纺织服装职业技术学院委员会
常州纺织服装职业技术学院
2021 年 2 月 19 日



附件

2021 年学校党政工作要点

序号	党政工作要点一级指标	大类	项目	考核标准要素或主要工作提示	牵头部门	任务属性
1	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	坚持党的全面领导	全年，加强对践行“两个维护”、落实习近平总书记重要指示批示精神以及建设现代化教育强省、办好人民满意的教育等中央和省重大决策部署的监督检查；	党政办公室	A
2	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	贯彻落实党委领导下的校长负责制	3 月 20 日前，修订《党委会议事规则》、《院长办公会议事规则》；全年，严格执行学校党委、校长办公会议事规则、“三重一大”议事决策制度；议题督办率 100%；	党政办公室	B
3	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	贯彻落实党委领导下的校长负责制	按照上级文件要求，完成领导班子成员在民主生活会、述职评议、年度工作总结中报告个人年度执行情况；	党委组织部、党委统战部（含党校）	B
4	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	严肃党内政治生活	全年，建立健全民主生活会、“三会一课”、民主评议党员、党日活动、谈心谈话等制度，按要求组织开展相关活动；	党委组织部、党委统战部（含党校）	B
5	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	提升政治能力	全年，常态化开展政治学习和培训，将政治能力培养作为教育培训的重点内容；强化中层干部、优秀青年干部政治历练，采取有效措施提升党外中层干部政治能力；	党委组织部、党委统战部（含党校）	B
6	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	强化思想理论武装	3 月 31 日前，制定 2021 年度中心组学习计划，12 月 15 日前，党委理论中心组学习任务完成率达 100%；12 月 10 前，中心组集体学习讨论 6 次及以上、成员发言每人 1 次及以上；落实中心组巡学旁听制度；	党委宣传部	B
7	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	强化思想理论武装	12 月 20 日前，健全党外知识分子思想政治引领长效机制，完善相关教育培训、座谈交流、参观考察等制度；落实党员集中学习培训时间不少于 32 学时；	党委组织部、党委统战部（含党校）	B
8	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	强化思想理论武装	全年，落实教职工政治学习教育要求，“学习强国”学习平台覆盖率达 100%，平均活跃度 95%；	党委宣传部	B*

9	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	加强思想政治工作	全年，推动教师队伍思想政治工作和师德师风建设，开展师德讲座1-2次和完成年度师德考核工作；	人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）	B
10	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	加强思想政治工作	6月1日前，制定并实施《思想政治教育建设规划》，全面推进我校马克思主义学院高质量发展；7月30日前，对照高校思政工作年度重点任务清单，解决好思政课教师和辅导员队伍建设突出问题，按要求按进度配备到位；	党委宣传部	B
11	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	落实意识形态工作责任制	全年，扎实做好意识形态巡视整改工作；落实意识形态工作政治责任和领导责任，健全意识形态工作定期研判、专题研究等制度机制，注重加强意识形态工作队伍建设、阵地建设和管理；意识形态工作责任制覆盖率达100%；无相关重大负面舆情；	党委宣传部	A
12	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	加强思想政治和宣传教育工作	全年，及时组织主题宣传、形势宣传、成就宣传和典型宣传，配合做好各类主题采访活动，持续开设相关专题专栏，重点做好建党100周年主题活动；	党委宣传部	B
13	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	加强党建与思政研究	6月1日前，完成学校党建与思政研究会换届工作，举办党建思政年会；	党委宣传部	B*
14	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	加强党建与思政研究	3月30日前，统筹教务、马院推进学校课程思政方案与思政建设方案出台；	党委宣传部	B*
15	实施强基固本领航工程	落实立德树人根本任务	加强思想政治工作	12月10日前，系统开展社会主义核心价值观教育、理想信念教育、“四史”教育、中华优秀传统文化教育、爱国主义教育；	党委学生工作部、人民武装部、学生工作处	B
16	实施强基固本领航工程	落实立德树人根本任务	构建“三全育人”格局	12月10日前，深化“十大育人体系”、推进形成“三全育人”工作新格局；	党委学生工作部、人民武装部、学生工作处	A
17	实施强基固本领航工程	落实立德树人根本任务	构建“三全育人”格局	12月20日前，聘请6-8名劳动模范、技术能手、道德楷模担任兼职德育导师，选聘4-5名地方党政领导干部、企事业单位负责人、社科理论界专家等担任特聘教授；	党委学生工作部、人民武装部、学生工作处	B

18	实施强基固本领航工程	建设品牌基层党组织	推进基层党组织提质增效	12月10日前，培育创建基层党建“示范高校”“标杆党总支”“样板党支部”“党支部书记工作室”“党员教育实境课堂”等；党支部书记工作室或党员教育实境课堂等入选市厅级及以上示范点；党支部书记工作法入选市厅级及以上优秀案例；标准党支部达90%以上，开展校内“最佳党日活动”、“党建创新奖”评选；	党委组织部、党委统战部（含党校）	A
19	实施强基固本领航工程	建设品牌基层党组织	推进基层党组织提质增效	12月10日前，党支部获市厅级及以上党内表彰或命名；党支部建设入选市厅级及以上培育创建名单；党支部工作经验、典型做法获市级及以上领导批示肯定或者在市级以上官网上宣传报道；12月15日前，学校中共党员获市厅级及以上党内表彰；	党委组织部、党委统战部（含党校）	B
20	实施强基固本领航工程	建设品牌基层党组织	完善工作责任机制	12月10日前，学校党委至少专题研究1次党支部建设工作；5月30日前，每个院系级党组织配备1名专职组织员；	党委组织部、党委统战部（含党校）	B
21	实施强基固本领航工程	建设品牌基层党组织	加强党员教育管理	7月15日前，充分发挥师生党员的先锋模范作用，开展“两优一先”评选表彰；12月10日前，组织生活规范、高质量发展党员、党员组织关系严格管理、党费管理规范等；在优秀青年教师、高知识群体中发展党员成效明显；12月20日前，完成常州市委组织部批准的党员发展计划数；	党委组织部、党委统战部（含党校）	B
22	实施强基固本领航工程	建设品牌基层党组织	加强党员教育管理	12月15日前，学校党总支书记和总支委员参加集中培训和集体学习时间不少于56学时、参加集中培训1次及以上；校院各级党组织书记每年至少讲1次党课；	党委组织部、党委统战部（含党校）	B
23	实施强基固本领航工程	建设高素质专业化干部队伍	加强干部队伍培养	4月30日前，完成科级干部聘任工作；6月30日前，优化完善中层干部后备队伍的建设工作；	党委组织部、党委统战部（含党校）	B*
24	实施强基固本领航工程	建设高素质专业化干部队伍	加强干部队伍培养	12月20日，完善体制机制，重视优秀年轻干部、女干部、党外干部培养选拔；	党委组织部、党委统战部（含党校）	B
25	实施强基固本领航工程	建设品牌基层党组织	加强干部队伍培养	6月30日前，完善干部考核评价机制，充分发挥“三项机制”正向激励作用，把“三项机制”贯穿到使用干部、激励作为、推动工作的全过程；系统制定干部教育培训计划，完善干部教育培训机制，提升干部“七种”能力；	党委组织部、党委统战部（含党校）	B
26	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	加强人才队伍建设	本年度人才专项资金投入总额、人才专项资金投入总额占年度预算支出的比重、人才专项资金投入总额较上年度有增幅；	财务处	B

27	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	加强作风长效机制建设	全年，督促作风建设长效机制健全度 100%，督促开展 8 项以上专项治理；	纪委办公室、执纪审查室	B
28	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	加强作风长效机制建设	校内因“四风”问题造成不良影响，或对发现的形式主义、官僚主义问题不及时查处纠正或查处不到位，瞒报、漏报、迟报相关数据，全年无此类现象。	纪委办公室	B
29	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	加强作风长效机制建设	全年，减少发文、会议、检查、填表等，严格执行会议管理（审批、结果公开）制度，为师生减负；严肃处理反映学校作风建设突出问题；作风建设常态化机制健全度达 100%；	党政办公室	B
30	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	为师生排忧解难解决突出问题	全年，完善领导联系师生机制，每学期至少听取师生代表意见 2 次及以上，及时解决涉及师生切身利益问题；	党政办公室	B
31	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	为师生排忧解难解决突出问题	12 月 10 日前，解决师生教代会提案上的问题，议题落实率达 100%；	工会（妇联）、离退休工作处	B
32	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	落实全面从严治党主体责任	3 月 10 日前，制定党委书记“第一责任人”责任清单、领导班子其他成员“一岗双责”责任清单；全年，落实主体责任清单制度完成率 100%；开展党风廉政责任制考核工作完成率 100%；提高党委履责纪实信息平台考评结果；	党政办公室	A
33	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	落实全面从严治党主体责任	按照省委第四巡视组要求，落实校内巡视整改工作任务，并督促落实；	党政办公室	A
34	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	落实全面从严治党主体责任	全年，对党员干部出现的苗头性、倾向性问题，及时谈话提醒、诫勉、函询、教育；	党委组织部、党委统战部（含党校）	B
35	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	加强监督体系建设	全年，通过重大事项请示报告、提出意见建议、监督推动党委决策落实等方式，协助党委落实全面从严治党主体责任；	纪委办公室	B
36	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	加强监督体系建设	全年，加强纪检队伍建设；12 月 20 日前，政治生态评价完成率为 100%；依规依纪依法追问责；	纪委办公室、执纪审查室	B
37	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	加强监督体系建设	全年，协助监督廉政风险防控工作滚动排查 100%；主动查处群众身边腐败问题数，遏制群众身边腐败问题；提高省纪委监委履责纪实信息平台考评结果；	纪委办公室、执纪审查室	B

38	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	加强监督体系建设	全年，将党风廉政宣传教育纳入党委（党组）全面从严治党责任清单和考核的重要指标；开展党章党规党纪教育特别是警示教育宣传；把党章党规党纪纳入党委理论学习中心组学习内容；	党委宣传部	B
39	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	做好巡视巡察、审计监督发现问题整改	全年，按照党委第三轮巡察整改要求，做好巡察“后半篇文章”，促进建章立制和补齐短板；加强巡察制度体系建设；监督内部审计问题整改按期保质完成；	党委巡察工作办公室	B
40	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	做好巡视巡察、审计监督发现问题整改	12月10日前，制定第四轮巡察工作方案，完成党委规定的巡察工作任务；按照巡视整改要求，协助党委做好校内巡视整改工作；	党委巡察工作办公室	A
41	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	加强民主管理	12月20日前，完成两代会筹备工作；按期召开教职工代表大会、学术委员会，支持工会独立开展工作，依法保障教职工的民主权利。	工会（妇联）、离退休工作处	B
42	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	加强民主管理	12月10日前，加强对民主党派、统战团体、民族宗教工作的领导，做好党外知识分子、出国和归国留学人员工作；健全落实同党外代表人士联谊交友、征求意见建议、通报情况、支持党外代表人才发挥作用机制；	党委组织部、党委统战部（含党校）	B
43	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	做好统一战线工作	12月20日前，贯彻落实中央和省委关于高校统战工作部署要求，坚持统战工作“四纳入”，按要求设置统战工作机构，配齐配强统战干部队伍，为统战部门开展工作提供有效保障；	党委组织部、党委统战部（含党校）	B
44	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	做好统一战线工作	全年，支持民主党派加强自身建设，推动党外知识分子联谊会、欧美同学会组织建设，做好党外知识分子、港澳台侨、出国和归国留学人员、网络人士等统战工作，建立健全民族宗教工作机制。	党委组织部、党委统战部（含党校）	B
45	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	发挥统战群团作用	10月30日前，坚持“党建带团建”，发挥各级团组织作用，加强共青团对学生会指导；推进学生社团管理规范化建设；团的各级组织机构健全，人员、经费和活动场所落实到位；2021年暑期“三下乡”社会实践省级重点立项团队≥2支，市级重点立项团队≥5支，校级重点立项资助团队≥10支；	团委	B*
46	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	发挥统战群团作用	全年，重视教代会工作，学校、二级学院两级教代会制度健全，工作规范，依法保障教职工的民主权利，在党委的支持下依法独立开展工作，定期向党委汇报工会（妇联）、离退休工作处工作；10月31日前，完成师德建设专题教育活动，通过开展演讲比赛、专题培	工会（妇联）、离退休工作处	B

				训等方式，弘扬常纺人的教育情怀和敬业精神；		
47	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	发挥统战群团作用	全年，党建带妇建，发挥妇联作用，推动妇女工作；	工会（妇联）、离退休工作处	B
48	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	维护校园安全稳定	12月20日前，坚持管业务必须管安全，强化责任落实，健全校园安全管理制度，加强校园人防、物防、技防等建设，重视网络安全，防范网络安全风险，落实校园反恐维稳工作，加强校园安全管理；应知应会安全防范知识师生知晓率达100%；	党委保卫部、保卫处	B
49	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	维护校园安全稳定	12月10日前，聚焦实验室及危化品安全、消防安全、治安防控、校车安全、食品安全、维护稳定等重点领域、重点环节，加强安全宣传教育，组织开展应急演练和实践活动，开展校园和校车安全专项整治；在新冠肺炎疫情防控工作中，防控措施落实、安全管理到位；	党委保卫部、保卫处	B
50	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	维护校园安全稳定	全年无安全事故；无重大案件、事件或重大责任事故发生，没有造成严重影响；	党委保卫部、保卫处	A
51	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	履行党建工作责任制	全年，落实党建工作任务部署，在推进中心工作、重点任务中发挥党建引领作用；2021年2月10日前，完成学校2021年党政工作要点的制定工作；促进党建与业务工作融合发展；	党政办公室	B
52	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	履行党建工作责任制	全年，党委书记履行第一责任人职责，其他班子成员履行“一岗双责”，压实全面从严治党责任，做到全覆盖、零失责；	党政办公室	B
53	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	履行党建工作责任制	全年，坚持问题导向，推动各类资源下沉到基层，加强基层党务工作者队伍建设；	党委组织部、党委统战部（含党校）	B
54	实施强基固本领航工程	发挥党委领导核心作用	履行党建工作责任制	12月20日前，完成党委书记履行党建工作责任述职评议；完成学校党委、二级党总支、基层党支部三级党建书记项目；	党委组织部、党委统战部（含党校）	A
55	实施美丽时尚特色工程	开展以美育人理论研究	推进高职院校美育标杆校建设	12月10日前，弘扬中华美育精神，建设高水平职业教育美育类职业教育改革发展专家智库；成立常州市美育咨询委员会；积极推进高职院校美育标杆校建设；	党委宣传部	B
56	实施美丽时尚特色工程	开展以美育人理论研究	加强美育教育理论研究	11月10日前，牵头组织筹划苏锡常都市圈美育高峰论坛；联合常州市文联，创办（改刊）江苏美育，打造高质量职业教育美育理论研究的学术期刊，筹建省级美育职业教育研究平台；	科技处（高职教育研究所挂靠）	B

57	实施美丽时尚特色工程	推进美丽时尚文化建设	开展美丽校园建设	9月1日前，制定美丽校园建设方案，分期进行建设；	党委宣传部	B
58	实施美丽时尚特色工程	加强美育特色人才培养	开发美育课程和搭建载体平台	12月20日前，开发一批美育教育课程；搭建6-8个美育教育载体或实践平台；	教务处、校企合作处	B
59	实施美丽时尚特色工程	提升服务美丽城乡建设能力	加强数字乡村文化研究	5月20日前，筹建省级数字乡村文化研究院；	科技处（高职教育研究所挂靠）	B
60	实施创新创业示范工程	开展创新创业理论研究	成立创新创业教育研究	7月20日前，成立创新创业教育研究院，加强创新创业理论研究；	科技处（高职教育研究所挂靠）	B
61	实施创新创业示范工程	加强双创人才培养	形成创新创业高水平成果	12月20日前，获得中国“互联网+”和挑战杯全国大赛奖项数量1-2项；获得省创新大赛和挑战杯全国大赛省获奖项数，提升10个百分点；	招生就业处、创业学院	A*
62	实施创新创业示范工程	加强双创人才培养	形成创新创业高水平成果	12月15日前，完成省部级大学生创新创业竞赛参赛队伍报名总数，提升10个百分点；	招生就业处、创业学院	B
63	实施创新创业示范工程	加强双创人才培养	形成创新创业高水平成果	5月30日前，完善“互联网+”大学生创新创业大赛培育机制；9月30日前，完成“互联网+”大学生创新创业大赛、创新创业大赛培育项目20项左右；	招生就业处、创业学院	B
64	实施创新创业示范工程	加强双创人才培养	开发创新创业教育教材	11月10日前，深化课程改革，开发一批具有科学性、先进性、适用性的创新创业教育校本教材；	教务处、校企合作处	B
65	实施创新创业示范工程	加强双创人才培养	加强创作实践研究成果生成	12月10日前，文艺竞赛成果综合排名前30%；	团委	B
66	实施创新创业示范工程	加强双创人才培养	加强创作实践研究成果生成	12月10日前，体育竞赛成果综合排名前30%；	体育部	B
67	实施创新创业示范工程	加强双创人才培养	形成创新创业高水平成果	10月30日前，新增省级创新创业训练计划项目达3-5项；	招生就业处、创业学院	B
68	实施创新创业示范工程	共创多元化产学研创平台	打造创新创业实践平台	11月15日前，谋划打造“生态纺织智造”、数字创意产业设计等一批创新创业实践区；	招生就业处、创业学院	B
69	实施创新创业示范工程	共创多元化产学研创平台	打造创新创业实践平台	6月30日前，完成学校创业基地（创业园）改造建设工程；11月15日前，引进不少于5个入驻基地的创业项目；12月20日前，筹建1个省级创业孵化示范基地；	招生就业处、创业学院	A*

70	实施创新创业示范工程	共创多元化产学研创平台	提升创业率和打造孵化基地	12月20日前，毕业生创业率达到0.8%；建立创新创业孵化基地、大学生创业园，打造“苗圃—孵化器—加速器”成果转化链条；	招生就业处、创业学院	B
71	实施创新创业示范工程	打造创业型人才队伍	加强创新创业能力培训	8月30日前，加强教师创新创业能力培训，开展一期创新创业骨干教师专项培训班；	人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）	B
72	实施创新创业示范工程	设立人才创新创业基金	加大创业项目扶持力度	11月30日前，设立龙头合作企业以及学校专项创新创业基金，支持优秀创新创业学子开展创业项目扶持；	招生就业处、创业学院	B
73	实施创新创业示范工程	设立人才创新创业基金	加大创业项目扶持力度	12月20日前，汇聚校友力量，共促创新创业，开展校友创业论坛，发布“常州纺织服装职业技术学院校友创新创业基金”的倡议书，设立“校友创新创业基金”；	党委学生工作部、人民武装部、学生工作处	B
74	实施专业建设提质工程	筹备建设省高水平高职院校	建设省高水平高职院校	8月30日前，筹备建设省高水平高职院校，制定申报工作方案；（根据省里通知要求）	党政办公室	A
75	实施专业建设提质工程	优化专业群建设布局	加强高水平专业群建设	全年推进提质培优工作，定期汇报和通报进展情况；4月15日前，学校启动校级高水平专业群建设；12月20日前，推进江苏省高职教育高水平专业群三教改革；	教务处、校企合作处	A
76	实施专业建设提质工程	优化专业群建设布局	提升专业产业吻合度	12月10日前，关注数字经济发展，开设新兴专业，专业更新率达到4%以上；专业总数40个左右。	教务处、校企合作处	B
77	实施专业建设提质工程	优化专业群建设布局	加强专业建设研究	12月10日前，加强本科专业设置条件分析与研究，形成分析与研究报告；	科技处（高职教育研究所挂靠）	B
78	实施专业建设提质工程	创新人才培养模式	培育国家级教学成果	12月20日前，建成或培育国家级教学成果3项（含国家级教材成果奖）；省级教学成果奖二等奖2项以上；	教务处、校企合作处	A
79	实施专业建设提质工程	创新人才培养模式	高水平职业技能成果	12月20日前，全国职业技能大赛二等奖以上项数（含世赛全国选拔赛）6项以上；，省职业技能大赛二等奖以上项数（含世赛省选拔赛）30项；	教务处、校企合作处	A*
80	实施专业建设提质工程	创新人才培养模式	高水平职业技能成果	11月30日前，承办省部级以上职业技能大赛项目数1-2项；12月20日前，职业技能大赛参与学生数进入全省同类院校第一等次；	教务处、校企合作处	B
81	实施专业建设提质工程	创新人才培养模式	注重人才培养	12月20日前，组织校级学生技能竞赛，参加人数达到在校生人数的30%以上；	教务处、校企合作处	B

82	实施专业建设提质工程	创新人才培养模式	完善现代职教体系	11月10日前,新增现代职教体系试点项目3项以上;	教务处、校企合作处	B
83	实施专业建设提质工程	创新人才培养模式	完善现代职教体系	12月20日前,现代职教体系招生学生数(“4+0”)、现代职教体系招生学生数(“3+2”)、现代职教体系招生学生数(“3+3”)进入全省同类院校第一等次;	教务处、校企合作处	B
84	实施专业建设提质工程	创新人才培养模式	“1+X”证书与学分银行	12月20日前,新增1+X证书制度试点数目13个;学生登录学分银行信息平台的人数保持全省同类院校第一等次;	教务处、校企合作处	B
85	实施专业建设提质工程	创新人才培养模式	融入美育、劳育、创新创业教育元素	12月20日前,完成学校人才培养方案修订,修订率达到总数的30%;	教务处、校企合作处	B
86	实施专业建设提质工程	创新人才培养模式	优秀毕业设计	11月30日前,省优秀毕业设计获奖达9项及以上,其中一等奖一项、二等奖二项;	教务处、校企合作处	B
87	实施专业建设提质工程	创新人才培养模式	顶岗实习对口率	6月30日前,顶岗实习对口率达90%以上;6月30日前,企业录用顶岗实习毕业生比例达75%;6月30日前,应届毕业生增加1+X证书获得率递增20%;	教务处、校企合作处	B*
88	实施专业建设提质工程	创新人才培养模式	家庭经济困难学生	12月10日前,学校新生中建档立卡家庭经济困难学生全部享受国家助学金和学费减免政策,学生精准资助率达100%;	党委学生工作部、人民武装部、学生工作处	B
89	实施专业建设提质工程	创新人才培养模式	注重人才培养	当年学生流失人数不超过15人。	教务处、校企合作处	B
90	实施专业建设提质工程	创新人才培养模式	高质量就业	12月20日前,就业考核综合评定结果获优秀等次;年终就业率超过95%;	招生就业处、创业学院	B
91	实施专业建设提质工程	创新人才培养模式	高质量就业	12月20日前,应届毕业生起薪均值4300元及以上;	招生就业处、创业学院	B
92	实施专业建设提质工程	创新人才培养模式	发挥“五老”作用	12月10日前发挥“五老”作用,促进学生健康成长,启动关工委优质化建设;	工会(妇联)、离退休工作处	B*
93	实施专业建设提质工程	创新人才培养模式	加强人才培养	9月1日前,成立大学生艺术团;	团委	B*

94	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	深化产教融合	11月10日前, 新聘产教融合专家数量(产业教授)10个、新聘产教融合专家数量(技术能手)15-20;	人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠)	B
95	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	深化产教融合	12月30日前, 每个专业新增校企合作企业不少于5个; 专业平均合作企业数达12及以上;	教务处、校企合作处	B
96	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	开展专业教学资源库建设	5月10日前, 建立健全共建共享的资源认证标准和交易机制; 11月30日前, 完成学校150门以上课程教学资源库建设应用。	教务处、校企合作处	B
97	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	在线课程建设	11月10日前, 完成1门国家精品、10门省级和校级在线开放课程的中期检查;	教务处、校企合作处	A*
98	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	重点教材建设	12月20日前, 立项省级高校重点教材数量3-5部; 培育国家级十四五规划教材20部以上;	教务处、校企合作处	B
99	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	在线课程和校企开发课程	疫情期间在线教学课程开课数量做到应该尽开; 12月20日前, 全校课程总数量达到省同类院校第一等次, 全校所开课程需校企合作共同制定的课程标准, 达到90%以上;	教务处、校企合作处	B
100	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	校企开发教材建设	12月20日前, 校企合作开发教材数300本; 新型立体化教材25-30部;	教务处、校企合作处	B
101	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	继续教育网络课程建设	12月10日前, 打造5门及以上优质继续教育网络课程;	继续教育管理处、继续教育学院	B
102	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	制定一批国家专业教学标准	12月20日前, 制订一批专业标准、课程标准和实训标准;	教务处、校企合作处	B
103	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	培育思政示范课堂	4月30日前, 遴选培育10个左右思想政治课示范课堂;	教务处、校企合作处	B
104	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	教学模式改革	11月15日前, 11月15日前, 充分使用双跨培训中心资源, 试点胡格教学模式、行动导向或AHK试点项目1-2(项);	教务处、校企合作处	B
105	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	形成思政教育案例	3月30日前, 遴选13门具有职业教育特点的课程; 12月20日前, 形成思政教育案例;	教务处、校企合作处	B

106	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	教学改革与创新	5月30日前,完成学校美育、劳育人体系的建设完善及有关课程的开发工作;组建美育教研室;12月20日前,完成融入美育、劳育、创新创业教育学校人才培养方案修订,修订率达到总数的30%;	教务处、校企合作处	B
107	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	行业指导委员会建设	4月20日,完成省行业指导委员会两个分会秘书处的工作;年底前,完成江苏省纺织服装联盟工作;	教务处、校企合作处	B
108	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	教学能力比赛获奖	12月20日前,全国职业院校教学能力比赛获奖数量2-3项;11月10日前,江苏省教学能力比赛获奖数量,提升20个百分点;	教务处、校企合作处	A
109	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	教学能力比赛参与人数	12月10日前,参与江苏省教学能力大赛教师人数达到同类院校第一等次;	教务处、校企合作处	B
110	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	教师年度获奖项目数量	12月20日前,校内专任教师本学年获奖项目数量160项以上;	人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠)	B
111	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	优质生源行动计划	12月10日前,招生报到学生数3500人以上;	招生就业处、创业学院	B
112	实施专业建设提质工程	建设优质教学资源	优质生源行动计划	12月10日前,完成面向社会人员开展全日制学历教育(高职扩招)的招生计划数;面向社会人员开展全日制学历教育(高职扩招)的招生录取完成情况达到100%;	招生就业处、创业学院	B
113	实施师资队伍培优工程	打造高水平双师队伍	实施人才引进和培育计划	11月30日前,培育1个国家级教学创新团队;新增省级教学创新团队1个,省级及以上名师数5人(包括333工程、青蓝工程、紫金人才、双创人才等);	人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠)	A*
114	实施师资队伍培优工程	打造高水平双师队伍	实施人才引进和培育计划	12月30日前,引培教授、博士、高技能人才,其中博士总数不低于40人,正高不低于40人;	人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠)	A*
115	实施师资队伍培优工程	打造高水平双师队伍	实施人才引进和培育计划	11月30日前,完成江苏省产业教授申报聘任3人;	人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠)	B
116	实施师资队伍培优工程	打造高水平双师队伍	实施人才引进和培育计划	12月20日前,以“智力共享”模式,柔性引进全国劳模、国家级技能大师、长江学者、千人计划、万人计划专家1-2人;	人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠)	B

117	实施师资队伍培优工程	打造高水平双师队伍	实施人才引进和培育计划	11月30日前,继续培育校内名师5人;重点培育1~2名行业有权威、国内有影响的专业群建设带头人;	人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠)	B
118	实施师资队伍培优工程	打造高水平双师队伍	实施企业任职和拜师计划	12月10日前,遴选培育10名技术技能骨干教师;	人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠)	B
119	实施师资队伍培优工程	打造高水平双师队伍	实施人才共育和共享计划	7月1日前,实施现代产业导师特聘岗位计划,结合专业对接产业情况,从一批龙头企业聘请10名行业企业领军人才、大师名匠任教;	人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠)	B
120	实施师资队伍培优工程	打造高水平双师队伍	提升双师比例	12月10日前,专任教师“双师型”数量(含校内兼课教师)达到90%;	人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠)	B
121	实施师资队伍培优工程	打造高水平双师队伍	提升学历学位比例	12月10日前,专任教师具有研究生学历(学位)达到75%以上;	人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠)	B
122	实施师资队伍培优工程	构建教师持续发展平台	提升思政课教师比例	12月1日前,按照师生比不低于1:400的比例核定专职思政课教师岗位;	人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠)	B
123	实施师资队伍培优工程	构建教师持续发展平台	教师队伍培训培养	5月31日前,通过充分调研和精细考察,决定培训单位,及时签署培训合同(暑期教师培训);8月20日前,组织一批专业带头人(负责人)、骨干教师等进行培训;12月10日前,新入职1-2年的教师专业能力培训100%覆盖,开展管理人员专业能力、管理水平提升活动,年教职工培训人次达250-300;	人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠)	B
124	实施师资队伍培优工程	构建教师持续发展平台	教师表彰激励	9月30日前,完成包括教师表彰等工作;秋季学期结束后10天内,完成教职工考核工作;	人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠)	B
125	实施师资队伍培优工程	构建教师持续发展平台	完善高层次高技能人才培养机制	6月30日前制定《教授培养办法》、《年薪制人员管理办法》等;	人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠)	B*

126	实施师资队伍培优工程	构建教师持续发展平台	教师队伍国际化	11月30日前，教职工境外研修20人次，三个月以上境外研修10人次；（如疫情解除）	人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）	B
127	实施师资队伍培优工程	构建教师持续发展平台	省级双师培训基地培育	12月10日前，完成1个省级双师型教师培训基地的培育工作；	人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）	B
128	实施师资队伍培优工程	构建教师持续发展平台	教师企业实践基地和流动站建设	12月20日前，培育校企共建教师企业实践基地6个；依托国有企业、大型民企建立6个左右示范性教师企业实践流动站	人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）	B
129	实施师资队伍培优工程	构建教师持续发展平台	辅导员大赛获奖	12月20日前，省级及以上辅导员、大学生年度人物入围奖1项及以上；	党委学生工作部、人民武装部、学生工作处	B
130	实施师资队伍培优工程	构建教师持续发展平台	名班主任工作室建设	12月20日前，培育遴选4个辅导员（班主任）工作室；	党委学生工作部、人民武装部、学生工作处	B
131	实施师资队伍培优工程	构建教师持续发展平台	技能大师（劳模）工作室建设	10月30日前，培育国家级技能大师（劳模）工作室1-2个；	教务处、校企合作处	A
132	实施师资队伍培优工程	构建教师持续发展平台	培育德育骨干	8月30日前，培训10名德育骨干管理人员、思政课专任教师；	人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）	B
133	实施师资队伍培优工程	构建教师持续发展平台	培育思政教学团队	6月15日前，遴选培育1-2个思想政治课教学创新团队；	人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）	B
134	实施师资队伍培优工程	构建教师持续发展平台	教师发展标准制定	8月30日前，制定完成教师发展标准；	人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）	B*
135	实施科技创新赋能工程	开展科研创新突破计划	科研项目立项结题	12月20日前，立项、在研或结题国家级科研项目数1项以上；立项、在研或结题部委级科研项目数3项以上；立项、在研或结题省级科研项目数增长10%；	科技处（高职教育研究所挂靠）	A

136	实施科技创新赋能工程	开展科研创新突破计划	核心期刊论文	12月10日前，核心期刊论文50篇，论文总数400篇；	科技处（高职教育研究所挂靠）	A*
137	实施科技创新赋能工程	开展科研创新突破计划	纵横课题到账金额	12月20日前，纵横课题到账收入总额700万以上；	科技处（高职教育研究所挂靠）	B
138	实施科技创新赋能工程	开展科研创新突破计划	研发团队建设	12月10日前，打造2个高水平技术研发团队；培育或引进高水平科研创新团队1个；	科技处（高职教育研究所挂靠）	B
139	实施科技创新赋能工程	开展科研创新突破计划	建设研发创新平台建设	12月20日前，培育1个示范性职教集团（联盟）；	科技处（高职教育研究所挂靠）	B
140	实施科技创新赋能工程	开展科研创新突破计划	建设研发创新平台建设	11月1日前，新建1个省级科研、技术服务平台（个）；	科技处（高职教育研究所挂靠）	B
141	实施科技创新赋能工程	开展科研创新突破计划	提升技术转移能力	12月20日前，完成4层科技园建设，建设1个技术创新和成果转化平台；12月10日前，专利及技术成果转化数量达10项以上（含作价入股）；	科技处（高职教育研究所挂靠）	B*
142	实施科技创新赋能工程	开展科研创新突破计划	提升技术转移能力	12月10日前，申请专利数达300项及以上，其中发明专利30项；	科技处（高职教育研究所挂靠）	B
143	实施科技创新赋能工程	开展科研创新突破计划	技术转移人才队伍建设	12月10日前，技术经纪人资格认定通过1人以上；	科技处（高职教育研究所挂靠）	B*
144	实施科技创新赋能工程	开展科研创新突破计划	技术转移人才队伍建设	12月10日前，开展外派挂职人员工作考核；外派1名干部校外挂职；	党委组织部、党委统战部（含党校）	B
145	实施科技创新赋能工程	开展科研创新突破计划	科研管理机制创新	4月1日前，调整学报主编及编委；	科技处（高职教育研究所挂靠）	B*
146	实施科技创新赋能工程	开展科研创新突破计划	科研管理机制创新	6月10日前，完成科协换届；	科技处（高职教育研究所挂靠）	B*
147	实施科技创新赋能工程	开展校企命运共同体计划	产教融合基地建设	12月20日前，完善学校校企合作管理机制；紧密大中型企业增加20%；建立名校名企校企合作项目2-3个；培育1-2个校企合作示范组合；	教务处、校企合作处	B
148	实施科技创新赋能工程	开展校企命运共同体计划	产教融合基地建设	3月31日前，中期检查省级集成平台建设任务及团队工作，12月20日前，完成平台建设任务书第二年建设要求；	教务处、校企合作处	B

149	实施科技创新赋能工程	开展校企命运共同体计划	产教融合基地建设	12月10日前,根据升级方案完成学校东区实训基地的提升、新建工作;	教务处、校企合作处	B
150	实施科技创新赋能工程	开展校企命运共同体计划	建立产教合作联盟	12月15日前,打造高水平专业化产教融合实训基地1个,建设1个市级及以上标杆性产教融合集团(联盟);	科技处(高职教育研究所挂靠)	A
151	实施科技创新赋能工程	开展校企命运共同体计划	产业学院建设	11月30日前,建设3个产业学院;	教务处、校企合作处	A
152	实施科技创新赋能工程	开展校企命运共同体计划	产教融合基地建设	9月15日前,培育职业学校和龙头企业联合建设2-3个左右示范性职工培训基地;	继续教育管理处、继续教育学院	B
153	实施科技创新赋能工程	开展校企命运共同体计划	产教融合基地建设	11月1日前,筹建示范性虚拟仿真实训基地1个;	教务处、校企合作处	B
154	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	12月10日前,继续教育到帐经费1300万以上;	继续教育管理处、继续教育学院	B*
155	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	12月10日前,支持职业学校承担更多培训任务,实现优质职业学校年职业培训人次达到在校生规模的2倍以上;	继续教育管理处、继续教育学院	B
156	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	12月10日前,建设1个示范性继续教育基地;	继续教育管理处、继续教育学院	B
157	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	12月20日前,对口帮扶省内外院校建设实训基地数1个(提供建设方案);对口帮扶省内外院校建设专业数5个;	教务处、校企合作处	B
158	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	12月20日前,推荐学生在苏就业人数不低于去年水平;	招生就业处、创业学院	B
159	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	12月20日前,对口帮扶省内外院校派出专业教师数量和时长不低于去年水平;	人事处、党委教师工作部(教师发展中心挂靠)	B
160	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	12月20日前,对口帮扶省内外院校其他帮扶数量有增长;	党政办公室	B
161	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	6月30日前,成立1个江苏省养老护理员培训基地;	继续教育管理处、继续教育学院	B

162	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	12月10日前,筹建1个省级中小学职业体验中心;	科技处(高职教育研究所挂靠)	B
163	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	6月30日前,完成生产型实训大楼(产教园)项目入驻方案;11月15日前,生产型实训大楼(产教园)项目入驻率50%;12月10日前,生产型实训大楼(产教园)项目入驻率70%;完成1号楼一楼会议室建设;	教务处、校企合作处	B*
164	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	6月30日前,申报承办长三角纺织服装比赛;	教务处、校企合作处	B*
165	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	10月31日前,承接江苏省青少年乒乓球比赛;11月30日前,完成承办省纺织协会乒乓球赛项及与13市纺织协会紧密对接交流工作;	教务处、校企合作处	B*
166	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	3月31日前完成前一年度哲社统计工作,11月30日前启动当年度哲社统计工作;	科技处(高职教育研究所挂靠)	B
167	实施科技创新赋能工程	开展社会服务增效计划	社会支持与服务	12月20日前,合作企业对学校设备(准)捐赠总值达到1800万;社会捐赠金额260万以上;	教务处、校企合作处	B
168	实施校园文化沁润工程	弘扬常纺优良传统	社会教育示范基地	11月30日前,打造1个文化传承社区教育示范基地;	继续教育管理处、继续教育学院	B
169	实施校园文化沁润工程	弘扬常纺优良传统	凝练常纺精神与文化	10月1日前,总结凝练、传承“常纺精神”,制作发行《纺院精神手册》;	党委宣传部	B
170	实施校园文化沁润工程	弘扬常纺优良传统	凝练常纺精神与文化	9月30日前,推进校史编修与研究工作,深入挖掘学校历史文化资源,开展口述校史、校史文化丛书编撰;	党委宣传部	B
171	实施校园文化沁润工程	弘扬常纺优良传统	中华优秀传统文化传承基地建设	12月20日前,按中华优秀传统文化传承基地标准,协助领导升级学校文化展示中心;	党委宣传部	B
172	实施校园文化沁润工程	推进文化融合创新	打造“一院一品”文化品牌	5月10日前,完成学校融媒体平台的制度和标准建设;6月30前,制定校园文化品牌建设方案,打造“一院一品”文化品牌,推进二级学院专业文化升级建设;12月10日前,完成剩余的专业文化进楼宇工作;12月10日前根据规划分步骤实施艺术街区建设;	党委宣传部	B*
173	实施校园文化沁润工程	推进文化融合创新	引进非物质文化遗产项目	11月20日前,引进非物质文化遗产传承项目;	党委宣传部	B

174	实施校园文化沁润工程	推进文化融合创新	开展服饰文化展示	10月10日前，统筹策划江苏服饰文化活动；	党委宣传部	B
175	实施校园文化沁润工程	推进文化融合创新	加强内外宣工作	12月20前，在国家级媒体、报刊上达到10次及以上；在省级媒体、报刊上宣传学校办学经验、特色达到40次及以上；	党委宣传部	B
176	实施校园文化沁润工程	实施美丽校园创建行动	创建文明校园	12月20日前，申请创建文明校园；	党委宣传部	B*
177	实施国际合作拓展工程	提升教师队伍国际化水平	教师队伍国际化建设	12月20日前，实施“职业院校教师教学创新团队境外培训计划”；	国际学院、外事办公室	B
178	实施国际合作拓展工程	扩大国际化办学和服务规模	留学生规模	12月10日前，国（境）外留学生招生录取率达到80%；	国际学院、外事办公室	B
179	实施国际合作拓展工程	加强国际竞争能力人才培养	实施“请进来”方式	12月10日前，通过在线方式接待海外短期交流活动师生≥10人次，其中欧美澳籍师生≥6人次；	国际学院、外事办公室	B*
180	实施国际合作拓展工程	扩大国际化办学和服务规模	培育师生作品参展项目	4月30日前，确定学校师生作品国（境）外参展培育项目1项及以上；12月10日前，学校在欧美地区时装、艺术品展参展1项及以上（线上）；（结合疫情情况）	国际学院、外事办公室	A
181	实施国际合作拓展工程	扩大国际化办学和服务规模	实施“走出去”战略	11月30日前，实施文化“走出去”战略，搭建国际文化艺术交流平台；推进2个“中文+职业技能”项目；	国际学院、外事办公室	A
182	实施国际合作拓展工程	加强国际竞争能力人才培养	实施“请进来”方式	10月30日前，启动优质专业国际合作；引进1-2个优质国际职业教育课程资源；	国际学院、外事办公室	B
183	实施智慧校园增效工程	提升学校“数治”效能	智慧校园建设	12月30日前，建设综合行政管理服务平台，实现办事流程的全过程跟踪、监控，实现数字化绩效考核，全面提升用户体验；	信息中心	B
184	实施智慧校园增效工程	提升学校“数治”效能	智慧校园建设	12月10日前，完成信息化办公系统各部门业务流程优化；	信息中心	B
185	实施智慧校园增效工程	提升学校“数治”效能	智慧校园建设	9月20日前，建设学校门禁统一管理平台，实现学校的门禁在一个平台上统一管理，初步实现门禁数据的效能；	信息中心	B
186	实施智慧校园增效工程	夯实学校信息化基础	基础设施建设	10月30日前，按国家电子信息系统机房建设B类标准完成学校中心机房改造建设，打造高智能化、现代化管理、高安全性的信息化机房；	信息中心	A

187	实施智慧校园增效工程	夯实学校信息化基础	基础设施建设	11 月 30 日前，完成教学区无线网改造，实现校园内无线设备无感知漫游免认证，全面提升校园无线网络的性能和用户体验；	信息中心	B
188	实施治理能力满意工程	建设质量保证体系	制定“十四五”事业发展规划	5 月 30 日前，科学谋划学校事业发展规划，组织征求意见、进行论证；按教育厅规定准时上报审核；7 月 30 日前，统筹专项规划和二级分院子规划按期完成；	党政办公室	A
189	实施治理能力满意工程	建设质量保证体系	目标任务考核	12 月 20 日前，党政工作目标任务考核覆盖率达 100%；	党政办公室	B
190	实施治理能力满意工程	建设质量保证体系	完成学校年度质量报告	12 月 25 日前，完成年度质量报告（终稿）的撰写；	质量管理办公室	B
191	实施治理能力满意工程	建设质量保证体系	状态数据采集	按上级文件要求完成本年度状态数据平台，无负面通报；	质量管理办公室	B
192	实施治理能力满意工程	建设质量保证体系	状态数据采集	按上级规定时限完成高等教育事业基础信息统计工作（高基报表）并进行近三年数据分析；	质量管理办公室	B
193	实施治理能力满意工程	建设质量保证体系	建立标准体系	6 月 30 日前，完成学校内部质量保证体系的学校、专业、课程、教师、学生五个层面的建设方案；	质量管理办公室	B*
194	实施治理能力满意工程	建设质量保证体系	完善考核评价机制	秋季学期结束前，完成对学校各部门、各单位的考核工作；并将考核结果提供人事处，质量考核体系覆盖率达 100%；	质量管理办公室	B
195	实施治理能力满意工程	建设质量保证体系	完成学校年度质量报告	每月的 15 个工作日内完成学校各部门上月的一页纸完成情况，并将完成情况在学校党政例会上进行通报；6 月 30 日前，完成学校党政工作要点完成情况报告和校内各单位一页纸报表完成情况分析报告；秋季学期结束后 10 天内，完成学校党政工作要点年度完成情况报告和校内各单位一页纸报表完成情况分析报告；	质量管理办公室	B
196	实施治理能力满意工程	完善治理制度体系	完善治理制度体系	3 月 1 日前，制定 2021 年制度建设计划；3 月 31 日前，完成制度汇编；5 月 30 日前，加强对管理制度的宣传和学习；12 月 20 日前，进行规章审查，统筹完善制度体系；	党政办公室	B
197	实施治理能力满意工程	完善治理制度体系	完善治理制度体系	12 月 20 日前，推进学校治理体系与治理能力现代化建设；	党政办公室	A
198	实施治理能力满意工程	优化内部治理结构	完善内部治理结构	12 月 20 日前，健全学术治理架构体系；优化行政服务管理体系；构建多元参与办学体系，建立职业院校、行业、企业、社区等共同参与的学校理事会；	党政办公室	B

199	实施治理能力满意工程	深化关键领域改革	聘期考核工作核	秋季学期结束前，完成第四聘期考核工作；出台第五聘期岗位聘任实施意见及实施方案以及考核办法；	人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）	A
200	实施治理能力满意工程	深化关键领域改革	改革教师评价	12 月 10 日前，改革教师评价，突出教育教学实绩，完善职称评聘条件设置；	人事处、党委教师工作部（教师发展中心挂靠）	B
201	实施治理能力满意工程	深化关键领域改革	改进科研评价	12 月 10 日前，改进教师科研评价，突出质量导向，坚持分类评价，推行代表性成果评价；	科技处（高职教育研究所挂靠）	B
202	实施治理能力满意工程	深化关键领域改革	改革学生评价	12 月 10 日前，改革学生评价，贯彻《学生充分发展标准》，完善德育、体育、美育、劳育评价方式，形成实施方案；	党委学生工作部、人民武装部、学生工作处	B
203	实施治理能力满意工程	深化关键领域改革	加强审计监督	12 月 10 日前，完成重大经济活动审计、专项审计；	审计处	B
204	实施治理能力满意工程	深化关键领域改革	加强审计监督	11 月 30 日前，完成学校党委委托的内管干部经济责任审计结果报告；	审计处	B
205	实施治理能力满意工程	深化关键领域改革	加强审计监督	12 月 15 日前，完成校内各类审计项目整改台账督办工作；	审计处	B
206	实施治理能力满意工程	深化关键领域改革	学校企业体制改革	5 月 30 日前，按照常州纺织服装职业技术学院学校所属企业体制改革方案中的时间节点完成相关工作；	后勤部	B
207	实施治理能力满意工程	激发自我治理效能	跨专业组建教学团队	9 月 1 日前，促进跨专业、跨学科的教学科研教学组、科研团队、课程组织、虚拟课程团队、课程小组等组织建设，形成一批以专业群为引领的教学组织团队；	教务处、校企合作处	B
208	实施治理能力满意工程	激发自我治理效能	加强内部控制建设	2021 年学校财务决算提交省教育厅之日起 1 个月之内，完成学校 2022 年预算计划及绩效目标“一上”的制定工作；	财务处	B
209	实施治理能力满意工程	激发自我治理效能	加强内部控制建设	春季学期结束前，完成 2021 年预算绩效目标中期完成情况汇总并向校长办公会汇报；秋季学期结束前，完成 2021 年预算绩效目标完成情况汇总并向校长办公会汇报；	财务处	B
210	实施治理能力满意工程	加强资源配置管理	推进资源配置	12 月 10 日前，完成学校预算系统的前期调研与定制筹备工作；全年预算调整率不超过 3%；支出预算执行率全省排名不低于上年排名；	财务处	B

211	实施治理能力满意工程	加强资源配置管理	推进资源配置	9 月 30 日前，固定资产利用率为 90%；	国资处	B
212	实施治理能力满意工程	加强资源配置管理	推进资源配置	按照省委巡视要求，完成办理学校校内楼宇房产证所需的完整材料；	国资处	B*
213	实施治理能力满意工程	加强资源配置管理	推进资源配置	按照省委巡视要求，完成学校校内楼宇的房产证办理；	国资处	B
214	实施治理能力满意工程	加强资源配置管理	推进资源配置	12 月 15 日前，百名学生配教学用计算机数达 70 台；在学校充分投入教学科研设备的基础上，3 月完成招标计划的制定，6 月完成采购，8 月完成入库，新增教学科研仪器设备原值（不计折旧）达 1500 万；	国资处	B
215	实施治理能力满意工程	加强资源配置管理	开展修缮改造项目	全年，完成综合食堂（第一食堂）修缮改造、新生宿舍出新、2 号楼公共部分粉刷出新、图书馆 2-5 楼走廊吊顶改造等；	后勤部	B
216	实施治理能力满意工程	加强资源配置管理	推进节约型绿色生态校园建设	全年，完善相关工作机制，开展绿色校园活动，推进“节约型”校园建设；	后勤部	B